

評価基準及び採点結果

【佐世保技能会館】

選定委員(5名)の採点による総計600点満点中7割以上の420点以上を採否の基準とする

評価項目	評価観点	配点	満点 (×5)	ハウステンボス・ 技術センター(株)
1. 法人等に関する事項				
(1)安定した 管理運営	経営的に安定しているか。	10	50	44
	同種の施設管理業務の実績があるか。	5	25	22
2. 管理運営に関する事項				
(1)管理運営 方針	管理運営の考え方が、技能会館の設置目的に沿っているか。	5	25	22
	公の施設として、公平な管理運営が見込まれるか。	5	25	21
	ノウハウや実績を運営方針に活かされているか。	5	25	22
(2)管理運営 体制	管理運営に必要な体制が考えられているか。	5	25	22
	適当な経歴、能力を持つ従事者の確保が可能であるか。	5	25	21
	事故、緊急時の対応を考えているか。	10	50	46
(3)管理運営 の内容	使用承認事務は適正かつ具体的か。	5	25	19
	維持修繕の考え方、方法は適切か。	5	25	23
	技能労働者への情報提供は適切かつ具体的か。	5	25	19
(4)その他の 運営事項	使用者増加に向けての方策は効果的か。	15	75	60
	地元雇用や県内発注について配慮されているか。	10	50	42
	その他、PRするものがあるか。	5	25	20
3. 収支予算に関する事項				
(1)管理運営 の効率性	予算の範囲内で運営できるか。	10	50	40
	経費縮減について工夫がなされているか。	15	75	57
合 計		120	600	500
得 点 率				83%

ハウステンボス・技術センター株式会社 500点(600点満点) 得点率 83%

評価基準及び採点結果

【諫早技能会館】

選定委員(5名)の採点による総計600点満点中7割以上の420点以上を採否の基準とする

評価項目	評価観点	配点	満点 (×5)	職業訓練法人 長崎県中央職業訓練 協会
1. 法人等に関する事項				
(1)安定した 管理運営	経営的に安定しているか。	10	50	36
	同種の施設管理業務の実績があるか。	5	25	21
2. 管理運営に関する事項				
(1)管理運営 方針	管理運営の考え方が、技能会館の設置目的に沿っているか。	5	25	24
	公の施設として、公平な管理運営が見込まれるか。	5	25	21
	ノウハウや実績を運営方針に活かされているか。	5	25	19
(2)管理運営 体制	管理運営に必要な体制が考えられているか。	5	25	20
	適当な経歴、能力を持つ従事者の確保が可能であるか。	5	25	21
	事故、緊急時の対応を考えているか。	10	50	34
(3)管理運営 の内容	使用承認事務は適正かつ具体的か。	5	25	19
	維持修繕の考え方、方法は適切か。	5	25	19
	技能労働者への情報提供は適切かつ具体的か。	5	25	18
(4)その他の 運営事項	使用者増加に向けての方策は効果的か。	15	75	48
	地元雇用や県内発注について配慮されているか。	10	50	46
	その他、PRするものがあるか。	5	25	17
3. 収支予算に関する事項				
(1)管理運営 の効率性	予算の範囲内で運営できるか。	10	50	40
	経費縮減について工夫がなされているか。	15	75	54
合 計		120	600	457
得 点 率				76%

職業訓練法人 長崎県中央職業訓練協会 457点(600点満点) 得点率 76%