

チームワーク研修

～組織や周囲にいい影響を与える～

定員
50名

習得をねらいとする主な能力要素（※能力評価項目と連動）

実践力 積極性 協調性 人材育成・指導 進捗管理

日程 令和7年
8月20日（水）

会場 大波止ビル7階会議室
詳細は通知時にお知らせいたします。

時間 9:00～17:00

担当講師

松岡 澄江
（まつおか すみえ）



講師プロフィール

働く人がより良いキャリアを築くための研修をメインに実施。昇任前後の職員や女性向けに、人生の転機を迎えた人が、経験を振り返り自己理解を深め、今後の仕事にモチベーションを持って取り組むためのキャリアデザイン研修を実施している。また、管理職としての経験をベースに、新採職員へのOJT指導法や部下育成のためのコーチング手法を解説。より実践的な研修を行っている。

講師からのメッセージ

私たちは、多様な人々と協力し合って仕事をしています。業務を効率化し生産性を高めていくためには、チーム内の協力協働がとても大切になります。この講座では正解が一つではない「チームワーク」という概念を、多角的な視点で検討し、自部署のあるべき姿を探ってもらうワーク中心の研修です。受講前後で皆さんの「チームを見る視点」が大きく変わると思います。

研修のねらい

- ▶ チームワークを発揮するために必要な知識を習得します。
- ▶ チームワークの発揮に不可欠なコミュニケーションを、演習を通して習得します。
- ▶ チームに貢献するために必要な、期待役割の理解と具体的な行動計画を考えます。

研修カリキュラム

1. チームワークとは
2. 相互理解・相互支援
3. チーム活性化のためのコミュニケーション手法
4. 中堅としてチームに貢献するために

※カリキュラムは一部変更になる場合もございますので、御了承ください。

お薦めしたい職員

- ▶ もっと組織力をUPさせたいと思っている方
- ▶ チーム活性化のためのコミュニケーション法を学びたい方
- ▶ チームワークは重要と分かっているものの何をすればいいか分からない方

受講者の感想

- ▶ ふだん職員間で意志疎通がうまくいかない部分の理由がよく分かり、非常に参考になりました。
- ▶ 自分の役割について考えることができ、実践したいコミュニケーションの手法を学ぶことができました。