

仕事と介護の両立支援で困っていること

- ・今まで数名介護休業を取った職員がいる。その方々は幸いにも離職には至っていないが、今後増えるかもしれないので、事前に備えたい。
- ・制度のことをあまり知らないなので勉強して、今後の取り組みを考えたい。

ワークサポートケアマネジャーが支援した内容

<第1回> 支援内容打ち合わせ
困りごとの確認、セミナー開催について



<第2回> セミナー開催(オンライン)、
セルフチェックシート実施
(テーマ)……「両立支援制度について」

今なぜ介護離職が問題なのか、介護に直面した時の支援制度について、ワークサポートケアマネジャーについて、育児介護休業法について

<第3回> 今後の取組の提案

- 介護休業の取り方の工夫についてのアドバイス、検討
- 雇用環境の整備における研修にワークサポートケアマネジャーが行うセミナーなどが活用できることを助言

派遣事業を受けてみて

○従業員の声

- ・93日の介護休業が準備期間ということを知った。
- ・介護が終わってからのことを考えるという視点はなかったため、考えるきっかけとなった。

○事業者の声

- ・育児介護休業法の改正のことは知らなかった。今回知れてよかった。早速取り組めるように検討していきたい。
- ・制度を整え、研修などをしっかりと行うことが、ひいては島外から来る方などの人材の確保につながるのではないかと思った。
- ・介護休業を看取りのために取る場合と介護のためにとる場合とでは考え方が異なることを知った。