

久原保育園、めぐみ荘(デイサービス、居宅介護支援事業所)

仕事と介護の両立支援で困っていること

- ・新たな採用が少なく、現在の社員の年齢層も上がってきている状況から、介護している社員も少なからずいる。
- ・小さな事業体の法人であるため、運営面でのアドバイスを受ける余裕もない。

ワークサポートケアマネジャーが支援した内容

<第1回> 支援内容打ち合わせ
困り事の確認、セミナー開催に向けて

<第2回> セミナー開催
(テーマ)「ワークサポートケアマネジャーって？
両立支援制度って？」

- ・ワークサポートケアマネジャーの目的や役割を両立支援制度を踏まえて説明
- ・育児介護休業法の改正を踏まえ雇用環境の整備における研修を提案



<第3回> 今後の取組の提案
○介護は誰にでも起こりうるということの理解の促し
○事業所ごとにおける定期的なセミナーで両立支援制度の理解と職場の風土づくりを行う。

派遣事業を受けてみて**○従業員の声**

- ・介護をしていたけど、そのことを話すこともなく過ごしていた。みんなにもいつ起こるかわからないことだと改めて知ることができた。

○事業者の声

- ・介護離職という言葉は知っていたが、全国でこんなに影響があるとは思わなかった。
- ・育児介護休業法の改正についても知ることができ、また実際に介護を担っている職員がいること、その話をできたことが一番の効果だと思う。
- ・今後、これを機会に法人内の事業所単位でも両立支援制度について話し合う機会をもって、まずは社員の実態を把握しながら雰囲気づくりを行っていきたい。