

令和7年度『雇用関係助成金』早見表

※助成金の詳細やお問い合わせ先については
厚生労働省ホームページをご覧ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index.html



● 雇用の安定、職場環境の改善、従業員の能力向上、仕事と家庭の両立支援などにご活用ください。

労働者の雇用維持

① 雇用調整助成金

(経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた場合)

休業・教育訓練・出向

②⑦ 産業雇用安定助成金

(出向の活用)

在籍型出向によるスキルアップ

(景気変動や産業構造の変化に対応するための生産性向上等に取り組む場合)

新規人材の雇用および雇用確保

労働者の雇入れ

⑥ 地域雇用開発助成金

(雇用情勢が特に厳しい地域等で実施する場合)

事業所の設置・整備と労働者の雇用

⑤ トライアル雇用助成金

(一定期間試用雇用を実施する場合)

不安定就労者等の雇用

若者・女性建設労働者の雇用

障害者の雇用

⑧ 障害者作業施設設置等助成金※

作業施設等の設置・整備

⑨ 障害者福祉施設設置等助成金※

福祉施設等の設置・整備

⑩ 障害者介助等助成金※

介助者の配置等

離職者への再就職支援

③ 早期再就職支援等助成金

(事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる方等への再就職支援、中途採用等の拡大等)

民間職業紹介事業者への再就職支援委託等

離職を余儀なくされた労働者の早期雇用

中途採用の拡大

東京圏からの移住者の雇用

仕事と家庭の両立支援

⑳ 両立支援等助成金★

(職業生活と家庭生活との両立を支援する場合)

男性の育児休業取得の促進

介護離職を予防するための支援

育児休業の円滑な取得・職場復帰支援

子の養育を行う労働者の柔軟な働き方制度の導入

育児休業者の業務を代替する体制の整備

不妊治療、女性の健康課題(月経、更年期)に対応するための制度導入等の整備

労働者の処遇・職場環境の改善

⑲ 人材確保等支援助成金

(従業員の雇用管理制度の導入等)

賃金規定や人事評価等の雇用管理制度・作業負担を軽減する機器・設備等の導入と離職率の低下

外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備

テレワーク導入・実施を通じた従業員の離職率の低下

建設キャリアアップシステム等の活用

作業員宿舎等の設置(建設分野)

若年者・女性労働者に魅力ある職場づくり(建設分野)

高齢者への支援

⑰ 65歳超雇用推進助成金※

定年の引き上げ・廃止等

無期雇用へ転換

雇用環境の整備

④ 特定求職者雇用開発助成金

(就職困難者等を継続雇用する場合)

高齢者の雇用

母子家庭の母等の雇用

中高年層の不安定就業者等の安定雇用

生活保護受給者等の雇用

障害者の雇用

発達障害者・難治性疾患患者の雇用

⑱ キャリアアップ助成金

(非正規雇用労働者の正社員化、処遇改善を実施する場合)

正規雇用等へ転換・直接雇用

賃金水準の向上

賃金規定等の正規雇用労働者との共通化

賞与・退職金制度の導入

社会保険適用拡大に合わせた手当支給・賃上げ・週所定労働時間の延長

障害者を正規雇用等へ転換・直接雇用

労働者の職業能力の向上

㉑ 人材開発支援助成金

(職業訓練等を計画に沿って実施する場合)

OFF-JT訓練またはOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練等を実施

教育訓練休暇制度の導入・実施

高度デジタル人材等の育成のための訓練の実施

サブスク型訓練の活用

労働者の自発的な訓練費用を事業主が負担

事業展開に伴う新たな知識・技能習得のための訓練を実施

建設労働者への認定訓練・技能実習

㉒ 障害者能力開発助成金※

障害者の職業能力開発訓練事業を実施

障害者への支援・雇用環境の整備

⑪ 職場適応援助者助成金※

ジョブコーチによる支援

⑫ 重度障害者等通勤対策助成金※

通勤を容易にするための措置

⑭ 障害者雇用相談援助助成金※

障害者の雇用管理に関する援助

⑬ 重度障害者多数雇用事業所施設設置等助成金※

事業施設等の整備等と障害者10人以上雇用

＜お問合せ先＞ 長崎労働局職業対策課(Tel095-801-0042)・各ハローワーク

※の助成金については(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構長崎支部(Tel0957-35-4721)へ、★の助成金については長崎労働局雇用環境・均等室(Tel095-801-0050)へお問い合わせください。