

金子真珠養殖 株式会社

～ 美しい真珠により人々の心を豊かにし、社業の発展を通じて地域社会に貢献する ～

会社概要			
所在地	〒817-1107 対馬市美津島町鴨居瀬10		
代表者	代表取締役 宮本 重樹		
設立年	平成20年（2008年）（創業：1952年）		
資本金	1,050万円		
従業員数(※)	～20人	20～50人	50人以上
		○	
平均年齢(※)	47歳		

※従業員数及び平均年齢は対馬養殖場のみのデータ

事業内容	
弊社は、72年前から真珠養殖を営み、現在では長崎県内に真珠養殖場3ヶ所と栽培センター1ヶ所を保有しており、真珠養殖業界では全国でも有数の規模を誇ります。 対馬養殖場では、自社栽培センターにて人工ふ化したアコヤ貝の稚貝を受け入れ、貝を育てながら、数年間かけて美しい真珠を生産しています。	



代表者からのメッセージ
仕事は地道な作業がほとんどですが、 ～美しい海の宝石～ 『真珠』を作る喜びと、 その真珠を通して人々の幸福に役立つ事はすばらしいと思います。

勤務条件・福利厚生	
職種	真珠養殖技術者
勤務地	所在地に同じ
給与（額面）	初任給 大卒 205,000円 高卒 185,000円
賞与・昇給	☑賞与（年3回） ☑昇給
諸手当	通勤手当、子女教育手当、船舶免許手当、 シーズン手当など
勤務時間	7：50～17：00（休憩時間70分）
休日・休暇	年末年始、盆、2月に10日前後の長期休暇あり 月1回以上週休2日あり
保険加入等	☑雇用 ☑労災 ☑健康 ☑厚生
住居	社宅、独身寮あり

求める人材・アピールポイント	
近年、人手不足が騒がれている中、真珠養殖においても高齢化が進み、後継者不足が深刻な問題となっています。 長崎県の地場産業の一つで、全国トップクラスの生産量を誇る真珠養殖を盛り上げて継続していくため、地域に密着した地元の方達に活躍して欲しいと願っています。 ●仕事に興味を持ち、真剣に取り組むことが出来れば、 自ずと結果はついてくると思いますので、難しいことはありません。 ・海と生物に興味がある方 ・自分が任された仕事に責任を持ってやれる方を 求めています。 ※賞与は春・夏・冬の年3回を基本とし、業績に合わせて支給されます。 ※福利厚生の一環として、GLTD(団体長期障害所得補償)保険に加入しています。	
資格取得支援制度	船舶、自動車以外の資格で会社で必要とする場合は、会社にて負担いたします。
研修制度	新入社員研修ほか
職場見学	可

先輩たちからのメッセージ	
真珠養殖は、他の魚類養殖などと違い、真珠を作るためにアコヤ貝を育てるという養殖業の中でも特殊な仕事です。 毎年、条件の違う自然を相手に、どうすれば美しい真珠ができるかを日々考えながら仕事を行い、浜揚げで期待通りの真珠が出てきた時には大きな喜びがあります。	



問合せ	本社TEL：095-828-8693	
ホームページ	https://kaneko-pc.jp	

左：技術場で挿核作業
右：作業屋台から筏へ

株式会社 大部水産

～ 鮮度抜群！活きの良い対馬の魚を食卓へ ～

会社概要			
所在地	〒817-0323 対馬市美津島町大船越686		
代表者	代表取締役 大部 初幸		
設立年	平成5年6月1日		
資本金	1,000万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	約50歳		



事業内容	
定置網漁業、魚類養殖業、加工業、活魚輸送業と幅広く事業を行っています。定置網漁業は、支柱や碇などを使用して漁場に網を固定し、回遊する魚を漁獲する方法になります。定置網漁業では、さまざまな種類の魚が漁獲され、自社トラックで活魚輸送を行っています。さらに、養殖や加工も行っています。	

代表者からのメッセージ
定置網は毎朝、どんな魚が網の中にいるのか楽しみ。海を好きな人は大歓迎します。

勤務条件・福利厚生	
職種	定置網漁業・魚類養殖業・加工業・活魚輸送業
勤務地	事業所所在地に同じ
給与（額面）	200,000円～250,000円
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当
勤務時間	7：00～16：30
休日・休暇	土曜日他、年末年始、お盆、有給休暇
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	無し

求める人材・アピールポイント	
健康的で 仕事に興味を持ち 真面目に取り組む やる気のある人	
資格取得支援制度	有：小型船舶免許・フォークリフト免許
研修制度	漁業就業実践研修
職場見学	可

先輩たちからのメッセージ
対馬で獲れた鮮度抜群のおいしい魚を、共に世界に発信しましょう！！



問合せ	TEL：0920-54-2689
ホームページ	—

左：魚のすくいあげ
中：活間に魚を移す作業
右：水揚げしたクロマグロ（200kg）

日昇漁業 株式会社

～ 自然の恵みに感謝し、地域社会の発展に貢献します ～

会社概要			
所在地	〒817-1703 対馬市上対馬町西泊206-2		
代表者	代表取締役社長 久保 幹太		
設立年	平成25年		
資本金	150万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	51歳		



事業内容	
上対馬町で大型定置網を営んでいます。定置網漁業は、高強度繊維ロープの枠や碇網等を使用して漁場に網を固定し、回遊する魚を漁獲します。対馬の漁場は周囲と比較して相対的に豊かであり、春にはヒラマサ、サワラ、夏にはケンサキイカ、秋にはマサバ、冬にはスルメイカ、ブリ、マグロなど数多くの魚が獲れます。	

代表者からのメッセージ
ともにいい汗をかいてバリバリ働き、バリバリ稼いで、楽しく明るい未来を築きましょう！ 将来に希望をもって、皆が生き生きとやりがいの持てる会社を目指して奮闘中です。 ぜひ、力を貸してください！！

勤務条件・福利厚生	
職種	定置網漁業
勤務地	上対馬町西泊
給与（額面）	初任給 230,000円 定置網経験者は、23.5万～30万 応相談
賞与・昇給	☒ 賞与（臨時） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当、住宅手当
勤務時間	6：00～15：00（実働8時間、季節により始業・就業時刻の変動あり）
休日・休暇	土曜日、日曜日は午後休み 年末年始5日以上、お盆5日以上
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	独身社員寮（食堂あり賄付き、個室、共同風呂・共同トイレ・共同洗濯機）

求める人材・アピールポイント	
1. 全体の労働生産性アップ・チームワークを意識し、積極的かつ主体的に行動できる人 2. 絶えず向上心をもって自己の成長を続けながら、プロの仕事をコツコツと確実にこなし、日々の業務改善に努められる人 3. 社会人として責任感をもって、会社や地域の発展と持続性のため力を尽くせる人 4. 健康で信頼感ある人	
資格取得支援制度	小型船舶免許、移動式小型クレーン、揚貨装置操縦士、潜水士など、業務に必要、または有用な資格取得には全額を会社が補助します。ただし、取得後3年間は半額分を本人負担（給与天引き）した後、本人に返金します。
研修制度	入社後、本人の希望により、長崎県水産部主催の経営塾や、長崎県定置漁業協会の先進地視察研修会などに参加できます。
職場見学	独身社員寮の空き部屋に宿泊できるので、1週間から10日間程度の体験漁業を積極的に受け入れています。

先輩たちからのメッセージ	
資格取得など会社がしっかりサポートしてくれます。 知識や経験が無くても優しい先輩たちが技術指導してくれます。	



問合せ	TEL：0920-86-3007	
ホームページ	https://www.facebook.com/nisshogyogyou/	

左：人員配置（朝の漁開始前）
中：出荷作業（箱立て）
右：沖の設備メンテナンス（網入れ替え）

上対馬町漁業協同組合

～ 海の資源を次世代へ ～

会社概要			
所在地	〒817-1703 対馬市上対馬町西泊206		
代表者	代表理事組合長 八島 康平		
設立年	平成元年		
資本金	9,986万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	43歳		



事業内容	
漁業者の主に購買（燃油、漁業資材の取扱）・共済（各種保険の取扱）・現業（鮮魚の荷捌き）・一般事務（総務、電算等）を展開する総合事業体。	

代表者からのメッセージ
漁師の仕事は自然を相手とする仕事。又、対馬の産業を支える仕事でもあります。大変な面もありますが、その分やりがいのある仕事です。漁師さんの働きやすい環境作りに、若くて熱意を持った職員を待ってます。

勤務条件・福利厚生	
職種	事務職/総務・共済・会計・電算 現業職/西泊本所・泉支所・豊支所・鰐浦支所
勤務地	西泊本所及び各支所
給与（額面）	165,000円～
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当、扶養手当
勤務時間	8：30～17：00
休日・休暇	土日祝祭日、年末年始、お盆 ※土日祝祭日、日直出勤有り
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	無し

求める人材・アピールポイント	
漁業者人口が減少する中、新規漁業者の育成、所得向上に向けた指導等を行い漁業者、職員がともに安定した生活を過ごせるよう取り組む為、以下の人材を求めます。	
1. 海、魚を大切に出来る人材	
2. 素直で向上心があり、人の嫌がる仕事を率先できる人材	
3. 上下、横の関係を理解できて行動に移せる人材	
4. 挨拶を率先して出来る人材	
資格取得支援制度	フォークリフト、移動クレーン車、 危険物免許、船舶免許
研修制度	共済新人研修
職場見学	可

先輩たちからのメッセージ
この職場に入ったときは魚の名前もわからず、漁師さんに色々と教わったが、今では漁師さんとともにいろいろな研究、相談をしながら未来ある海作りを目指している。若いあなたの力と想像力をもって未来ある対馬の海にするために共に頑張ろう！



問合せ	TEL：0920-86-2021	
ホームページ	https://jf-kamitsushima.or.jp/	

左：ひとつばたご祭り 中・右：上対馬おっどん祭り （漁協青壮年部が両祭りに協賛）
--

株式会社 ジャパンシーフーズ 対馬工場

～ 小さな魚 大きな夢 ～



会社概要			
所在地	〒817-1725 長崎県対馬市上対馬町泉464		
代表者	代表取締役社長 井上 陽一		
設立年	昭和62年		
資本金	1億円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
		○	
平均年齢	47歳		



事業内容	
アジサバの水産加工メーカーとして、毎日14～15tを処理、全国でもトップシェアを占めています。アジフィーレマシンは、1秒間に4匹を加工し、全国のスーパーに卸しています。品質向上・衛生管理を徹底し「安心・安全な商品」、より高度な技術を追求めします。	

代表者からのメッセージ	
近年の日本食ブームもあり、刺身は世界に市場開拓の余地が見込まれます。対馬沖で獲れた新鮮なアジ・サバを対馬ブランドとして立ち上げ、宝の島対馬を世界に発信して参ります。また、地域活性化に貢献できればと考えております。	

勤務条件・福利厚生	
職種	製造業
勤務地	所在地に同じ
給与（額面）	新卒高校生 /基本給180,000円 新卒大学生 /基本給220,000円 新卒大学院生/基本給230,000円
賞与・昇給	☑賞与（年2回/業績に応ず） ☑昇給（年1回）
諸手当	通勤手当・食事手当・家族手当・職能手当 皆勤手当（1万円）
勤務時間	7：30～16：30
休日・休暇	年間休日107日（シフト制工場カレンダーによる）
保険加入等	☑雇用 ☑労災 ☑健康 ☑厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント・SDGsに関する取組み	
アジ・サバの業務用生食に特化し、CAS凍結機で海外へも販路拡大中です。業務用以外でも一般消費者向け商品の市場開拓に全力を注いでいます。 「アニサキス対策」として2021年には、瞬間巨大電力を用い魚身の品質を損なわずにアニサキスを殺虫処理する装置を共同開発しました。この技術は世界初とネットでも拡散され、新聞やテレビにも取り上げられ高い評価を頂いています。また、研究に携わった社員が日本水産学会より「論文賞」を受賞しました。 令和4年11月に対馬工場で製造の「あじたたき」が「大日本水産会会長賞」を受賞。海外に一番近い島として、対馬工場から「宝の島」の夢を発信できる人材を求めます。 SDGsの取組みとして、アジ・サバ等の未利用資源を使って、「海鮮贅沢茶漬け」を開発。さらに、サブリ等の開発に向けて研究を続けています。	
資格取得支援制度	資格取得支援制度有り
研修制度	新入社員研修・OJT研修他
職場見学	可能

先輩たちからのメッセージ	
資格取得など積極的に会社がサポートしてくれるため、スキルアップできる良い環境で仕事できる会社です。知識、経験が無くても技術のある優しい先輩たちがしっかりサポートしてくれるので、安心してやりがいのある職場です。	



問合せ	TEL：092-593-7662	
ホームページ	http://www.jp-seafoods.jp	

左：鯖の加工の様子 右：コンシューマーパック商品一覧	
-------------------------------	--

～ 相手よし、自分よし、世間よしの三方よしとする ～



会社概要			
所在地	〒817-0324 対馬市美津島町久須保668-1		
代表者	代表取締役社長 山田 泰三		
設立年	1993年		
資本金	1,000万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	47歳		



事業内容	
水産卸売業、飲食業、養殖業	

代表者からのメッセージ
株式会社ダイケーは、長崎県対馬市にて創業して35年になります。 当社では、対馬から消費地に魚を提供すること生業にしています。 三方よしを経営理念にし生産者、従業員、消費者の物心両面の幸福を追及しています。

勤務条件・福利厚生	
職種	運送・荷役作業員
勤務地	対馬市
給与（額面）	基本給18万～23万+能力給+手当2万～10万位
賞与・昇給	☒ 賞与（年 2回） ☐ 昇給（年1回）
諸手当	通勤手当、家族手当、住宅手当、運行手当
勤務時間	基本 7時～16時
休日・休暇	月4～8回、年末年始3日
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント・SDGsに関する取組み	
魚に興味がある未経験者歓迎 高いスキルは必要ありません。 【一つでも当てはまる方は是非ご応募ください】 ☐ 未経験だが挑戦してみたい ☐ 海に近いところで働きたい ☐ 人間関係がいいところで働きたい ☐ 残業はあまりしたくない ☐ 休みがとりやすい ☐ 成長してスキルを覚えたい ☐ 福利厚生がいいところで働きたい ☐ 401kで目指せ資産1億円	
資格取得支援制度	あり
研修制度	研修期間あり
職場見学	可

先輩たちからのメッセージ	
取引先に「ありがとう」と感謝され「すごいね」とほめられて 楽しく、充実した仕事を一緒にしませんか。	



問合せ	TEL0920-54-3858 担当：山田、長	
ホームページ	https://tsushima-daikei.co.jp/about/	

左：会社前にて荷揚げ作業
右：25 tトラックに活魚積み込み

中島水産 株式会社

～ 品質を誇る企業に明日がある ～

会社概要			
所在地	〒817-0031 対馬市厳原町久田道1645-6		
代表者	代表取締役 中島佳子		
設立年	昭和63年		
資本金	1,000万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	45歳		

事業内容	
水産加工業（乾燥するめ・一夜干・のしするめ） エサイカの販売	

勤務条件・福利厚生	
職種	水産加工業
勤務地	厳原町
給与（額面）	180,000～200,000円
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当 役職手当
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	日曜・第3月曜・お盆（5日）年末年始（9日） 1年単位の変形労働時間制
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

先輩たちからのメッセージ	
私たちと一緒ににはたきませんか？ 加工初心者でも大丈夫です。製品に高評価をいただいてやりがいがあります。一緒に頑張ってくれる人をお待ちしています！	

問合せ	TEL 0920-52-3931
ホームページ	-

代表者からのメッセージ

対馬特産の「松白するめ」は現在弊社のみが加工しております。対馬に技術を根付かせ、伝承していくことを目指しています。

求める人材・アピールポイント

弊社加工の「松白するめ」は島外からの需要が高く、ブランドを確立しています。

製造を増やしていけるよう一緒にもの作りができる人を求めています。

未経験者でも作業はすぐに慣れる内容です。

魚種がするめ一種類なので仕事に慣れて上達していきやすいです。

今は少ない人数ですが色々なことに挑戦できる環境だと思います。

新しい風を吹かせてくれる方をお待ちしています！

資格取得支援制度	業務にかかわる資格については支援いたします。
研修制度	実践研修
職場見学	可





左：するめ回転乾燥機

中：生イカ加工の様子

右：のしするめ加工の様子

国分九州株式会社 第二支社 長崎支店 対馬営業所

～ 地域密着・全国卸の国分グループです！ ～



会社概要			
所在地	〒817-0031 対馬市厳原町久田道1469番地4		
代表者	代表取締役社長執行役員 今井 博臣		
設立年	1973年6月2日		
資本金	5億円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	44歳		



事業内容	
国分グループは創業300年を超える食品卸です。メーカーから60万種類もの商品を仕入れ、小売・外食産業などに販売をしています。そして国分九州は九州エリア最大規模の食品卸です。対馬営業所ではコカ・コーラ製品の販売業務を委託されており、島内の自販機製品のメンテナンスも行います。	

代表者からのメッセージ
私たちは九州の豊かで魅力ある食の「おいしい」、「たのしい」をお届けする事で食に関わるあらゆる人々の幸せを創造し、地域の人気No.1卸を目指して活動しております。これからも皆様のお役に立てる企業として、ビジョンの実現に邁進していきます。

勤務条件・福利厚生	
職種	営業職
勤務地	対馬市厳原町久田道1469番地4
給与（額面）	178,000円～
賞与・昇給	☑賞与（年3回） ☑昇給（年1回4月）
諸手当	通勤費全額、家族手当など
勤務時間	9：00～17：30
休日・休暇	完全週休2日制、祝日、年末年始休暇、夏季休暇、年次有給休暇、特別休暇、年間休日123日（2024年）
保険加入等	☑雇用 ☑労災 ☑健康 ☑厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント・SDGsに関する取り組み	
【求める人材】 国分の「人材」の基礎にあるのは、社是にも掲げられている「信用」です。技能や能力は入社後OJTトレーニングをする中で身につけていただければ構いません。自分の仕事に責任を持ち、最後までやり通せる方を求める人材像としています。 【SDGsの取り組み】 国分九州の各拠点において、継続的なSDGsの取り組みを推進することを目的に、積極的に「SDGs登録制度」への登録を推進しています。長崎県のSDGs登録企業にも認定されています。登録を通じて、地域の課題に取り組む企業との交流を深め、SDGs活動を更に進化させていきます。 ≪長崎県SDGs登録証≫ 	
資格取得支援制度	資格取得、通信教育支援制度あり
研修制度	階層別（新入社員研修、2・3年目研修、主任昇格者研修、グループ長研修など）
職場見学	可

先輩たちからのメッセージ	
食・お酒に関心がある方、対馬が大好きな方、少しでも興味を持ってくださった方は是非一度会社へ足を運んでみてください！島の食生活を支える国分九州で、私たちと一緒に次の100年をつくりましょう！	



問合せ	092-624-1184	
ホームページ	https://www.kokubu.co.jp/kyushu/	

若手からベテランまで、幅広い世代の社員たちが活躍しています！

株式会社 サイキ

～ 対馬の”食”を提供するやりがいのあるお仕事 ～



会社概要

所在地	〒817-0322 対馬市美津島町鶏知乙505-1		
代表者	代表取締役社長 佐伯 卓也		
設立年	平成9年4月1日		
資本金	2,500万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
			○
平均年齢	48歳		



事業内容

生鮮食品・一般食品・日用雑貨・酒類を中心に販売するスーパーマーケット

代表者からのメッセージ

当社は、絶えず変化していく社会環境の中で、常にお客様の立場に立って考え、行動し、地域社会から信頼を頂ける企業を目指してまいります。

勤務条件・福利厚生

職種	製造・販売
勤務地	美津島町、豊玉町、厳原町
給与（額面）	基本給230,000円＋諸手当
賞与・昇給	☑賞与（年2回） ☑昇給
諸手当	職能給、勤続給、役職手当、家族手当、通勤手当、チェッカー技能給 他
勤務時間	8：00～17：00（休憩：1時間）
休日・休暇	週休2日制（年間休日105日）、有給休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休業
保険加入等	☑雇用 ☑労災 ☑健康 ☑厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

明るく、元気で、素直な方なら未経験者でも大歓迎です。接客・販売・製造加工など、きっと貴方にぴったりの部署が見つかると思います。目標を持って共に成長して行きましょう！

SDGsに関する取組みとして、生産者直売所で地産地消を推奨するとともに、清掃ボランティア活動や廃食用油のリサイクル・割り箸の削減などに取り組んでいます。

<健康経営優良法人>



<職場環境改善宣言>



資格取得支援制度 チェッカー技能検定

研修制度 新入社員研修

職場見学 可

先輩たちからのメッセージ

商品や接客、企画イベントなどを通してお客様と触れ合い、笑顔にできるやりがいのある職場です。



左：カットフルーツコーナーのフルーツサンド
中：精肉部の牛肉コーナー
右：鮮魚部の対面丸魚コーナー

問合せ TEL：0920-54-4017 担当：小島

ホームページ <https://www.saikinet.co.jp>



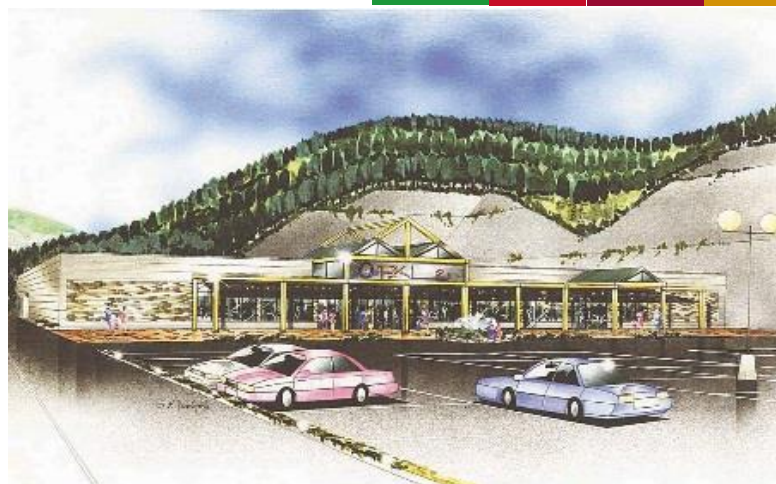
株式会社 酒井文海堂

～ 地域の皆様に支えられ創業117周年 ～



会社概要

所在地	〒817-0322 対馬市美津島町鶏知乙387-11		
代表者	代表取締役 酒井 正幸		
設立年	昭和38年		
資本金	1,000万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	38歳		



事業内容

本・CD・タバコ、事務用品・雑貨、薬、化粧品などの販売をショッピングセンターパル21で行っております。また、事務用機器・事務用品・教材・家電製品等を営業部で外販しており、官公庁や企業様に様々な商品をご提案させて頂いております。

代表者からのメッセージ

対馬の皆様の日々の暮らしを便利で豊かにすることを目指し、お客様のニーズに合わせた品揃えや接客を心がけています。

勤務条件・福利厚生

職種	販売員・営業
勤務地	美津島町
給与（額面）	180,000円～
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当、住居手当、家族手当、資格手当、営業手当、役職手当
勤務時間	9：30～19：10（休憩時間80分） 12：20～19：10（休憩時間30分）
休日・休暇	1ヶ月単位の変形労働時間制（週40時間）
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

- ・接客が好きな方
- ・自分で考えて行動できる方
- ・元気があり、笑顔の素敵な方。

資格取得支援制度 なし

研修制度 なし

職場見学 可

先輩たちからのメッセージ

日々のお客様とのコミュニケーションに加え、お客様に楽しんでいただける売り場づくりや商品構成など、自分のアイディアを形にできることもやりがいのひとつです。



問合せ TEL：0920-54-2021 担当：酒井

ホームページ <http://www.sakaibunkaido.co.jp>



左：文具コーナーの様子
中：薬コーナーの様子
右：本・CDコーナーの様子

株式会社 タケスエ

～お客様満足・お取引様満足・従業員満足の三方よしを大切にしています～



会社概要

所在地	〒817-1722 対馬市上対馬町大浦60-1		
代表者	代表取締役 武末 聖子		
設立年	平成元年		
資本金	1,000万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
			○
平均年齢	45歳		



事業内容

生鮮食品・一般食品・日用雑貨・酒類を中心に販売するスーパーマーケット

代表者からのメッセージ

地域の皆様の食の安心・安全を第1に考え、最近では食育活動にも力を入れています。
「美味しい」と感じていただきお客様の笑顔を一緒に増やしていきたいませんか。Iターン・Uターンの方も大歓迎です。

勤務条件・福利厚生

職種	製造・販売
勤務地	上対馬町
給与（額面）	基本給190,000円～230,000円＋諸手当
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当、役職手当、部門手当 職能給、チェッカー技能給 ほか
勤務時間	8：15～17：15（休憩1時間） 8：00～17：00（休憩1時間）
休日・休暇	週休2日制（年間休日107日） 有給休暇、慶弔休暇、育児休業
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

- ・明るく、素直で「食」に興味のある方
- ・人と接することが好きな方
- ・何事もやってみようと思える前向きな方
- ・韓国語が話せる方大歓迎

資格取得支援制度 チェッカー技能検定

研修制度 新入社員研修

職場見学 可

先輩たちからのメッセージ

アットホームな職場です。異体同心となって、私たちと上対馬地域を盛り上げましょう！



左：R4.3月より移動販売車「たけちゃん号」2台を稼働スタート
中：冷凍スイーツコーナーも充実
右：惣菜のお弁当作りの様子

問合せ TEL：0920-86-2000 担当：原田

ホームページ <http://takesue.co.jp/>



マツハヤ・コーポレーション 株式会社（ドコモショップ対馬店）

～ 人とともに、地域とともに。 ～

会社概要

所在地	対馬市厳原町今屋敷779		
代表者	ドコモショップ対馬店 店長 津村貴雄		
設立年	2010年3月31日		
資本金	1,000万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	39才		



事業内容

ドコモショップで扱う商材の提案、および販売を行います。購入した商品をより楽しく便利に安心して利用していただくコツやサービスも提供しています。小さなお子様からご年配の方まで幅広いお客様に満足して頂けるよう工夫して頑張っています。

代表者からのメッセージ

「事業を通して人を育てる」をコンセプトに、「入って良かった」と言われる会社を築いています。人材を「人財」ととらえ育成にも力を入れています。仕事内容は、生活に欠かせないケータイ電話の販売や使い方相談などです。普段のスマホ操作の延長ですぐに活躍できますよ。

勤務条件・福利厚生

職種	接客・販売
勤務地	対馬店および弊社運営のドコモショップ（長崎・福岡・大分）
給与（額面）	172,000円～（経験により異なります）
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	役職手当、扶養手当、事業者資格手当、業績手当、時間外手当、通勤手当
勤務時間	9：00～20：00シフト制（休憩1時間、実働8時間）
休日・休暇	シフト制 年間120休 別途有給休暇あり
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	家賃補助制度あり（弊社規定による）

求める人材・アピールポイント

初めてのスマホにドキドキしたり、故障などのトラブルで困っていたり、いろんな心情のお客様が来店されます。お客様と同じ気持ちになり寄り添って対応すると、笑顔や感謝の言葉をもらえます。中でも「次もあなたを指名したい」のお声は格別です。ゲームや動画、SNSなど普段の趣味の延長でお客様と仲良くなれるので、新人さんでもすぐ活躍できます。取得や目標達成など、頑張れば頑張っただけやりがいにつながります。4～6月の3ヶ月間のオンライン・集合研修、および自店舗実習を通してひとり立ちをしていきます。新人スタッフ入社時は、メンター（トレーナー）がついてマンツーマンでフォローするので安心です。地元の方々の役に立てることは本当に嬉しいですし、やりがいを感じるお仕事です。一緒に働きましょう。お待ちしております。

資格取得支援制度	あり ドコモ事業者スキル資格
研修制度	あり 定期的な対面オンライン研修に加え、メンター（トレーナー）がマンツーマンで実地研修をサポートします。
職場見学	要相談

先輩たちからのメッセージ

和気あいあいと楽しい店舗です。常連のお客様も多く笑顔が絶えません。新人育成の研修を受講したメンター（トレーナー）を中心に、スタッフみんなでサポートします。初めてのお仕事でも大丈夫、安心してください。ご応募お待ちしております。



問合せ

0920-52-3235



ホームページ

<https://www.matsuhaya.co.jp/>

スタッフの仲が良い会社です。会社行事やレクリエーションもあって楽しいですし、研修があって成長し続けることができます。一緒に働くことができると嬉しいです。

医療法人清光会 みつしま眼科医院

～ The 地域医療 ～

会社概要

所在地	〒817-0322 対馬市美津島町雞知乙520-35		
代表者	医院長 劉 百良		
設立年	平成28年		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	33歳		



事業内容

医療法人清光会は長崎県内に2か所、福岡県に1か所で眼科診療を行っています。日帰りで白内障手術、緑内障手術、硝子体手術、眼瞼手術が可能です。

代表者からのメッセージ

内科や外科の診療は受けられてもより専門的である眼科医療が備わっている離島は、日本全国を見渡しても数えるほどです。海を渡る離島診療は、天候などに左右されることも多くあります。
しかし、あふれる感謝の気持ちで診療を待っていてくださる島の方々との出会いは、医者冥利に尽きる経験ともなっています。島で困っている方がいる限り、これからも離島診療の取り組みは続けていきます。

勤務条件・福利厚生

職種	検査事務・看護師・視能訓練士
勤務地	美津島町
給与（額面）	検査事務：月給150,000円～ 視能訓練士：月給200,000円～ 看護師：月給220,000円～
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当・住宅手当 時間外勤務手当・休日勤務手当
勤務時間	火曜 9:00～19:00（1時間休憩） 金曜 8:00～13:00 水・木曜 8:30～19:00（1時間半休憩）
休日・休暇	毎週月、土、日、祝祭日 6か月経過後有給休暇10日 ※半日及び時間単位有給あり
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

眼科診療は今や最先端医療機器の開発と共に急速な進歩を展開しています。私たちは常に優秀な最前線医師を迎え入れ、新しい学識と技術を駆使して毎日の診療に当たっています。
また、眼科の専門クリニックを標榜していますので、多数の他眼科クリニックと協力・提携して外来（検査・診断）或いは手術（白内障・緑内障・硝子体・斜視・眼瞼下垂など）を幅広く行っています。
地域に求められる医院であり続けるために、『人間味のあふれるあたたかな医療』を提供していきたいと考えています。
あなたを迎え入れる準備はいつでもできています。ぜひ、清光会の一員として私たちと一緒に地域医療に貢献していきましょう。

資格取得支援制度 なし

研修制度 新入社員研修、外部講師研修ほか

職場見学 可

先輩たちからのメッセージ

綺麗な環境で楽しく働くことができます。
研修や勉強会が充実していますので、一緒に学んでいき成長していきましょう。



問合せ TEL：0920-54-6014 担当：白石

ホームページ <https://www.mitsushimaeye.com/>



最新の医療機器を取り揃えています

社会福祉法人 あすか福祉会

～ あなたの“たいせつ”を大切にしたい ～

会社概要

所在地	〒817-0023 対馬市厳原町田淵933番地		
代表者	理事長 素花 源之		
設立年	昭和57年		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
			○
平均年齢	49.8歳		



事業内容

○保育事業：保育園、学童、地域子育て支援
○介護事業：特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、高齢者グループホーム、デイサービス、デイケア、訪問介護、訪問看護、小規模多機能ホーム、居宅介護支援事業所、軽費老人ホームほか

代表者からのメッセージ

できるだけ多くの若者に【介護】そして【保育】に関心をもってもらい、生まれ育った対馬市の福祉の発展・充実のため、是非あすか福祉会でその若い力を発揮してもらいたい。

勤務条件・福利厚生

職種	【無資格でもOK】介護員、調理員、保育支援員 【有資格者のみ】看護師（正・準）、栄養士
勤務地	対馬市内では厳原町、美津島町、上県町 島外では福岡県、埼玉県、千葉県、神奈川県、兵庫県
給与（額面）	146,800円～260,000円 ※資格や職種、雇用形態により異なります。
賞与・昇給	☑賞与（年2回） ☑昇給 ※雇用形態により異なります。
諸手当	通勤手当、家族手当、住居手当、夜勤手当、オンコール手当、業績手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、深夜勤務手当、リーダー手当等 ※事業所や職種、雇用形態により異なります。
勤務時間	①7時半～16時半 ②8時半～17時半 ③10時～19時 ④17時～11時（2時間睡眠） ⑤22時～7時（施設内で待機） ※事業所や職種により異なります。
休日・休暇	週休二日制 ※事業所により土日出勤有。 6カ月経過後に有給休暇10日が付与されます。 育児休暇取得実績あり
保険加入等	☑雇用 ☑労災 ☑健康 ☑厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

1. 「1」から「10」を想える方
昭和の時代を支えてこられたご高齢の皆様は、日本人らしい謙虚な心をお持ちで、介護サービスを提供する私たちにも全ての要求を口にはされません。そこで、「1」言われたことに対し、「10」を想像して行動できる【おもいやり】を持てる方を求めています。

2. 個性を尊重するコミュニケーションができる方
子どもたちは、一人ひとりに豊かな感受性があり、それをたくさんの表情で伝えてくれます。その無限の可能性を育てるため、子どもたちの感受性に響く環境づくりを、共に目指していきたいと思います。

私たち“あすか福祉会”は『尊厳』を法人理念とし、人生のスタートを支えるための「保育」、そしてそのゴールを穏やかに迎えるための「介護」、この2つを通して、それぞれの人生に寄り添ったサービスを提供していきたいと考えています。

資格取得支援制度	支援を行っている主な資格として ・介護福祉士 ・介護支援専門員（ケアマネジャー）
研修制度	・新入社員研修 ・事故防止研修 ・口腔ケア研修のほか、多数研修を実施
職場見学	可

先輩たちからのメッセージ

人生のフィナーレを私たちのそばで過ごされるご利用者の貴重なお時間に、どこまで役に立てるのか、後悔が残らないように丁寧に接しようと励んでいるうちに、いつのまにか私にとって介護は、ものすごく誇りとやりがいを持てる仕事になっていました。経験上そんな仕事って、ありそうで案外ないんです。興味がある方はぜひ一歩踏み出してみませんか？



上の写真は以前福岡で開催した“あすかフェス”の様子です。新型コロナウイルスの影響も縮小の気配をみせている昨今、こうしてまた地域の皆様と交流を図る機会を、少しずつ再開していきたいと思っています。

問合せ TEL：0920-52-9054

ホームページ <https://asukafukushikai.com/>



社会福祉法人 梅仁会

～ かよいあう福祉へ ～

会社概要

所在地	〒817-1202 対馬市豊玉町和板字和板原無番地		
代表者	理事長 阿比留 志郎		
設立年	昭和51年10月21日		
資本金	なし		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
			○
平均年齢	48歳		



事業内容

障がい者福祉・高齢者福祉・児童福祉・収益事業（地域貢献事業）など多様な事業展開を行っております。社会保険完備はもちろん、資格取得支援、法人内の学童保育・一時預かり施設の利用料を事業所が負担する等、福利厚生も充実しております。

代表者からのメッセージ

私共は福祉で活躍していただける「人財」を探しています。当法人の基本方針でもあります「一人ひとりの笑顔を大切に、その人の持つ可能性への挑戦を全力で支え、気付きと奉仕の心を持った職員の育成」に努めております。ぜひ一度、施設へ来て、私共の職場を見ていただければと思います。お待ちしております。

勤務条件・福利厚生

職種	介護員/高齢者の介護 正・準看護師/高齢者・障がい者の健康管理 生活支援員/障がい者の生活支援 介護支援専門員/ケアプランの作成 放課後児童支援員/児童の指導・見守り 子育て支援員/乳幼児とその保護者への見守り
勤務地	対馬島内の各事業所
給与（額面）	①高卒初任給：160,000円 ②事務員：175,000円 ③介護員：160,000円～190,000円 ④生活支援員：161,000円～ ⑤介護パート時給：900円～
賞与・昇給	☒ 賞与あり（正社員年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当2000円～20,900円、皆勤手当2,000円/月、夜勤手当5,000円/回・宿日直手当4,000円/回、資格手当5,000円～30,000円/月、扶養手当、住宅手当、処遇改善手当等（個人の状況に応じて）
勤務時間	事業所毎に異なります
休日・休暇	週休2日制、半年経過後から有給休暇あり 看護休暇取得実績あり
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

一言で「福祉」と言っても、介護主体の現場もあれば、軽作業をしながら生活全般を支援する現場、保育や遊びを行う現場、何か困ったときの相談を行う現場、一緒にレクリエーションを楽しみながらリハビリを行う現場など仕事内容は多岐にわたります。

新たな職場として考えておられる方にとっては、そこに不安を感じ、選択肢から省かれている方もいらっしゃるかもしれませんが、私たちの職場には多くの仲間がいますし、法人で働き始めるのに何か特別な才能が必要なわけではありません。

唯一求められるのは、「人」が相手の職場なので、サービスを利用される方々やそのご家族、仲間への思いやりと誠実さです。ぜひ、私たちと一緒に働いてみませんか。やりがいや喜びを分かち合いましょう。お待ちしております。

資格取得支援制度	資格取得支援制度あり 主な資格：介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員
研修制度	職員の経験に応じた各種研修制度、外部講師研修ほか
職場見学	受入可（気軽にお問い合わせください）

先輩たちからのメッセージ

福祉の現場では、日々色々なことが起こります。もちろん楽しいことばかりではありません。でも、その何倍もの喜びとやりがいがあります。まずはチャレンジしてみませんか。



問合せ TEL：0920-58-0888

ホームページ <http://www.baijinkai.jp/>



笑顔あふれる楽しい職場です。

社会福祉法人 幸生会（特別養護老人ホームわたづみ他）

～ 施設は人であり 人は心であり 人の心と人の和が大切である ～

会社概要

所在地	対馬市豊玉町仁位91-3		
代表者	理事長 村川 喜信		
設立年	平成6年		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
			○
平均年齢	49.8歳		



事業内容

社会福祉法人幸生会では、長崎県内に5つの拠点で福祉事業を運営しております。そのうち対馬地区においては特養2か所、グループホーム1か所、通所介護2か所、訪問介護1か所、居宅介護支援1か所で介護事業を行っております。

代表者からのメッセージ

利用者様が笑って暮らすためには、職員自らが笑顔でなければいけません。笑顔で働ける職場をモットーに、あなたの力が必要です。幸生会の仲間となって、充実した毎日を過ごしてみませんか？職員みんながいつでも歓迎いたします。

勤務条件・福利厚生

職種	①介護職 ②看護職 ③調理員 ④介護支援専門員 ※①③無資格でも可能です。 ※①働きながら資格取得に向けた経験ができます。
勤務地	対馬市豊玉町仁位91-3（わたづみ） 対馬市上対馬町玖須647（ひとつばたご）
給与（額面）	①介護職210,000円～245,000円 ②看護職202,000円～262,000円 ＊別途前歴換算、諸手当あります。
賞与・昇給	☑ 賞与あり（年2回4.4ヶ月分）※前年度実績 ☑ 昇給あり
諸手当	資格手当、夜勤手当、待機手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、処遇改善手当等、その他退職金制度あり。 ＊手当は職種により異なります。
勤務時間	介護 ① 7:00～16:00 ② 9:45～18:45 ③13:00～22:00 ④21:50～翌8:50 看護 ① 7:45～16:45 ② 9:45～18:45 ※施設により異なります。
休日・休暇	週休2日制※ローテーション（月の勤務表あり） 有給休暇は採用日から分割付与あり。 ※半日及び時間単位有給あり 育児・介護休暇取得実績あり
保険加入等	☑ 雇用 ☑ 労災 ☑ 健康 ☑ 厚生 ☑ 退職金制度
住居	社宅無し

求める人材・アピールポイント

寝たきりの方や介助の必要な方、認知症の高齢者の方などを介護する施設です。また、入浴や移動の際の介助など、体力や的確な判断を必要とすることもあります。できればお年寄りが好きで、頑張る気持ちがあって、施設で働く仲間とのコミュニケーションを取れる方を求めています。

具体的には、
○利用者や家族等、相手の立場に立って考えることができる方
○認知症の高齢者などに対して、やさしく、おおらかに対応できる方
○4交代の勤務体制ですので、夜勤の勤務もあります。また、トイレ介助、入浴介助、移乗介助など利用者を支えたりすることがありますので、体力にもある程度自身のある方
○同じ施設、現場で働くこととなりますので、相手を思いやり、いろいろな方とコミュニケーションが取れる方

資格取得支援制度 介護福祉士・介護支援専門員
奨学金制度（看護師養成・准看護師養成）

研修制度 施設内研修、施設外研修等

職場見学 毎日可（お気軽にお問い合わせください。）

先輩たちからのメッセージ

この仕事は大変な事もありますが、利用者様から「ありがとう」という感謝の言葉をいただくことで、他では、なかなか得ることのできない『やりがい』があります。また、『人の和』を大切に、職員がみんな協力し合い、頑張っています。ぜひ、一緒に働いてみませんか？
福利厚生が整っており、働きやすい事も魅力です。



【写真左】桜の木の下でピース。
【写真中央】感染症対策職員研修の様子。
【写真右】チンドンやさんの慰問で盛り上がりました。

問合せ TEL：0920-58-1601 担当：古藤

ホームページ <http://www.koseikai.or.jp/>



社会福祉法人 長崎厚生福祉団 （特別養護老人ホームいづはら 他）

～ 健康で安心と生きがいのある暮らしを支援するために「福祉文化の創造」を目指します ～

会社概要

所在地	〒817-0016 対馬市厳原町東里223-3		
代表者	理事長 千々岩 源士		
設立年	昭和54年7月26日		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
			○
平均年齢	44歳		



事業内容

県内に特別養護老人ホーム5カ所をはじめ、38の事業を経営しています。対馬島内には、特別養護老人ホームいづはら（平成3年5月開設）と特別養護老人ホームいづはらⅡ（平成29年4月開設）があり、介護事業を実施しています。

代表者からのメッセージ

住み慣れた地域で、その人がその人らしく、安心して暮らしていくための社会資源の1つとして、地域に根ざし、地域に開かれた施設や職場環境にしたいとの想いで、地域システムの一端を担っていきたいと考えております。

勤務条件・福利厚生

職種	介護職、看護職、介護支援専門員、調理員
勤務地	いづはら 対馬市厳原町東里223-3 いづはらⅡ 対馬市厳原町東里303-1
給与（額面）	介護職 200,000円程度 看護職 240,000円程度
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当
勤務時間	8：30～17：30 ※シフト制あり
休日・休暇	週休二日制 ※シフト制のため、土・日勤務あり
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

私たちが暮らす対馬地域は、65歳未満の人口減少が進み、2030年には高齢化率が50%を超える予測であり、要介護者の増加により介護ニーズが増大する一方で、その担い手不足は深刻であります。

当法人では、これまで健康で安心と生きがいのある暮らしを支援するために、地域に密着したサービスの提供と信頼される施設を目指して参りました。

ご利用者を主体としたサービスを提供するため、食事・排泄・入浴の3大介護からの脱却を念頭に、安全性、自立支援、尊厳が求められる時代に対応すべく、サービス向上のため、人材育成、職員研修にも力を入れております。

しかしながら、介護の仕事は、決して生やさしい仕事ではありません。高齢者が好きで、他の職員と使命感を共有し、社会のために役立ちたい、向上心のある方を求めています。具体的には、相手の立場になって考え行動する人、明るい笑顔で思いやりを表現できる人を求めています。

資格取得支援制度 有り 介護福祉士

研修制度 新人職員研修、外部教育機関による様々な法人内研修

職場見学 可

先輩たちからのメッセージ

高齢者の方が、より良い生活を送ることができるよう、手助けするやりがいのある仕事であり、大変な仕事でもあります。自分を成長させることができる仕事だと思います。一緒に働いてみませんか。



左：正面玄関と、奥側がいづはらデイサービスセンター玄関

右：夏祭りのイベント風景

問合せ TEL：0920-52-7411

ホームページ <http://www.nagasaki-kouseifukushidan.or.jp/>



対馬グランドホテル

～ 島民に愛されるホテルを目指す ～

会社概要

所在地	〒817-0322 対馬市美津島町雞知甲41番地10		
代表者	代表取締役 佐伯 達也		
設立年	平成10年		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
		○	
平均年齢	43歳		



事業内容

対馬を訪れる観光客の皆様に対馬を理解して頂けるような接客・サービスを行います。地元の方にも愛されるホテルとして頑張っています。一緒にお客様の思い出作りのお手伝いをして頂ける方をお待ちしています。

代表者からのメッセージ

対馬が好きで、対馬の魅力を発信して頂ける方を対馬グランドホテルは求めています。
対馬のために一緒に頑張りましょう。

勤務条件・福利厚生

職種	フロント、接客係、調理師 ほか
勤務地	美津島町
給与（額面）	165,000円～185,000円 （新規採用、職種により変動あり）
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤・住宅・慶弔
勤務時間	7：00～22：00の間で7時間30分
休日・休暇	7～8日／月
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	通勤が不可能な場合及び島外から入社の場合は、借上げ社宅制度あり

求める人材・アピールポイント

- ・対馬のことが好きな人
- ・対馬の歴史が好きな人
- ・対馬の自然が好きな人
- ・お客様に喜んでもらうことが好きな人
- ・お客様の立場になって仕事ができる人
- ・仲間と一緒に頑張ることができる人

上記の中で出来ることがある方、今後やってみたい方、やる気のある方は対馬グランドホテルにご連絡ください。

資格取得支援制度	業務に関わる資格については支援いたします。
研修制度	入社後社内研修を行います。
職場見学	可

先輩たちからのメッセージ

和気あいあいとした雰囲気です。
対馬の観光を若い力で盛り上げて一緒に頑張りましょう。



問合せ TEL：0920-54-9100 担当：原尾

ホームページ <http://tsushima-grandhotel.com/>



左：客室の様子
中：大浴場の様子
右：ロビーの様子

東横イン対馬厳原

～ もっと清潔に、安心感と値ごろ感 ～

会社概要

所在地	〒817-0021 対馬市厳原町今屋敷771番地1		
代表者	支配人 谷口 典子		
設立年	平成29年3月30日		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
		○	
平均年齢	—		



事業内容

エコノミーホテルの運営

代表者からのメッセージ

『駅前旅館の鉄筋版』をコンセプトに、我が家のような寛ぎと「安心・快適・清潔」なお部屋の提供運営を実現しています。

勤務条件・福利厚生

職種	メイク
勤務地	厳原町
給与（額面）	時給 970円
賞与・昇給	なし
諸手当	稼働手当
勤務時間	10:00～15:00
休日・休暇	週休2日制（週3日～応相談）
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☐ 健康 ☐ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

- ・お客様に気持ちよくお過ごしいただけるよう、心を込めて、部屋を清潔にできる人
- ・お客様と接する機会もあるため、明るい笑顔での対応ができる人

資格取得支援制度 なし

研修制度 あり

職場見学 可能

先輩たちからのメッセージ

明るく元気のある方お待ちしております。私たちと一緒にホテルをピカピカにしましょう！



問合せ TEL：0920-53-6145 担当：谷口

ホームページ <http://www.toyoko-inn.co.jp/>



左：従業員の集合写真

右：ベッドメイクの様子

一般社団法人 M I T

～地域資源をみつけ・いかし・つなぐ土着型コンサル会社です～



会社概要			
所在地	〒817-1602 対馬市上県町佐須奈甲562-24		
代表者	代表理事 吉野 元		
設立年	平成25年		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	39.3歳		



事業内容			
みつける部門（コンサルティング・環境保全調査など）、いかす部門（各種デザイン・広報・広告ツール作成、オリジナル商品開発など）、つなぐ部門（商品の直販・卸売、コーディネート事業など）、雑貨店運営			

代表者からのメッセージ
自然共生型の持続可能な社会づくりを目指して森里海のフィールドで事業展開しています。新しいことにチャレンジし、新しい価値を生み出していく仕事です。地域の資源をビジネスへ！

勤務条件・福利厚生	
職種	コンサルティング・デザイン 物販・コーディネート
勤務地	上県町佐須奈
給与（額面）	基本給：19万円程度 ※これまでのキャリア、資格等をふまえて検討
賞与・昇給	□賞与（年 回） □昇給
諸手当	通勤手当
勤務時間	8：30～17：30
休日・休暇	土日・祝
保険加入等	☑雇用 ☑労災 ☑健康 ☑厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント	
【求める人材】 ●コミュニケーション能力が高い方（必須） ●対馬の自然や文化等地域資源に魅力を感じる方（必須） ●自発的・能動的に仕事に取り組める方（必須） ●パソコンを普通に使いこなせる方（word excel等） ●普通自動車第一種運転免許取得者（必須） ●社会経験3年以上有する方（望ましい） ●コンサルティングや環境調査の経験がある方（望ましい） ●韓国語または英語が使える方（望ましい） ●その他、仕事で活用できる特技や能力（望ましい） 【アピールポイント】 ●持続可能なしまづくりに向けた様々な事業を企画、運営しています。これまでにない仕事を作り出したり、皆さんの「自分たちの社会をこうしたい！」という思いを実現するための事業をみなさんと一緒に取り組んでいきたいと思っています。	
資格取得支援制度	なし
研修制度	なし。ただし、業務内容や本人のやる気に応じて、研修への参加を補助する。
職場見学	可

先輩たちからのメッセージ	
地域づくりのコーディネートを行なっています。これからの時代は自分で新しい仕事を作っていける時代ですし、既存の企業にとらわれずやりたいことに向かって就職先や進路を考えてみてください。	

問合せ	TEL：0920-84-2366 担当：吉野 元	
ホームページ	http://mit.or.jp	



左：メンバー写真
右：主力商品である佐護ツシマヤマネコ米と関連グッズ

一般財団法人 対馬地域商社

～ 「新鮮がどっさり」食する幸せをお届けします ～

会社概要

所在地	〒817-1233 対馬市豊玉町貝鮎4番地11		
代表者	代表理事 國分 利雄		
設立年	平成3年		
資本金	500万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	60歳		



事業内容

- ・水産加工品の製造・販売
- ・対馬特産品のPR／販売
- ・鮮魚の出荷・販売

代表者からのメッセージ

水産加工、営業・販売の経験者はもちろん、未経験者でも大歓迎です。みんなで連携しながら、対馬を売り込んでいく仕事を一緒に頑張りましょう。

勤務条件・福利厚生

職種	水産加工品の製造、営業・販売
勤務地	所在地に同じ
給与（額面）	160,400円～
賞与・昇給	☐ 賞与（年回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	週休二日制（年末年始の休暇有り）
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☐ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

本商社は、素晴らしい対馬の資源を島内外に発信し、対馬市の経営基盤並びに生活基盤の振興に寄与することを目的としています。その目的達成に熱意、情熱のある人材を待っています。

資格取得支援制度 なし

研修制度 なし

職場見学 可

先輩たちからのメッセージ

対馬の特産品づくりや島外へPRする、やりがいのある仕事です。



問合せ TEL：0920-59-0339 担当：堀

ホームページ <http://all-tsushima.jp/>



左：直営店心まち（峰ハートランド内）
中：島外での催事
右：作業風景

一般社団法人 対馬観光物産協会

～ 雄大な自然と悠久の歴史にふれる 国境の島・対馬へ ～

会社概要

所在地	〒817-0021 対馬市厳原町今屋敷672番地1		
代表者	会長 佐伯 達也		
設立年	平成9年（平成25年法人化）		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
		○	
平均年齢	44歳		



事業内容

- ①国内外観光客の誘致促進のための情報発信
- ②特産品の紹介・販売ならびに品質向上に関する事業
- ③観光物産振興に資するイベントの実施
- ④観光物産情報の収集・分析・提供
- ⑤観光案内所・特産品販売所などの管理運営
- ⑥観光物産事業者ならびに諸機関との連絡調整

代表者からのメッセージ

雄大な自然と悠久の歴史、そして豊かな食資源に恵まれた対馬は、奥深い魅力にあふれた国境の島です。
対馬の観光物産振興のために、観光物産事業者と連携し、情熱をもって動くことができる人材を求めています。

勤務条件・福利厚生

職種	事務・飲食・販売
勤務地	厳原町・上対馬町
給与（額面）	月額 140,100円～161,600円
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当・扶養手当・住宅手当
勤務時間	8：45～18：00のうち7時間45分
休日・休暇	年末年始（12/29～1/3）、4週8休のシフト制
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	なし

求める人材・アピールポイント

- ・発想力・創造力があり、みずから企画し、行動できる人。
- ・真面目に仕事に取り組み、丁寧に業務を行える人。
- ・他者への思いやりがあり、相手の立場に立てる人。

資格取得支援制度	あり（旅行業等資格取得に必要な交通費を支給。各資格につき1回）
研修制度	実践研究
職場見学	気軽にお問い合わせください

先輩たちからのメッセージ

対馬には豊富な観光・物産資源がたくさんありますが、それを活かすのは人です。
観光物産事業者と連携し、一緒に対馬の魅力を発信しませんか？



左：島外でのイベントの様子

右：島内でのイベントの様子

問合せ TEL：0920-52-1566

ホームページ <https://www.tsushima-net.org/>



株式会社 コミュニティメディア

～ 地域の新しい情報コンテンツを創造し、豊かで活気あるコミュニティをつくる ～

会社概要

所在地	〒817-0322 対馬市美津島町鶏知甲527番地2		
代表者	代表取締役 米田 利己		
設立年	平成19年10月		
資本金	1,000万円		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
		○	
平均年齢	38歳		



対馬市CATV（対馬メディアセンター）

事業内容

ケーブルテレビ事業、情報システム開発、Webコンテンツ制作、映像コンテンツ制作、IP電話サービス、プロバイダサービス、人材育成事業 等

代表者からのメッセージ

弊社は「地域の新しい情報コンテンツを創造し、豊かで活気あるコミュニティをつくる」ことを目指しています。

勤務条件・福利厚生

職種	IT技術者、映像ディレクター・カメラマン、Webクリエイター、営業、経理など
勤務地	対馬市CATV（対馬市美津島町） デジタルハリウッドSTUDIO対馬（対馬市厳原町）
給与（額面）	150,000円～350,000円
賞与・昇給	☒ 賞与（年2回） ☒ 昇給
諸手当	通勤手当（上限20,000円）
勤務時間	対馬市CATV：8:45～17:45 STUDIO対馬：9:00～20:00 ※8時間勤務、休憩1時間
休日・休暇	週休2日制、年間休日：約125日（会社カレンダーによる）
保険加入等	☒ 雇用 ☒ 労災 ☒ 健康 ☒ 厚生
住居	無し

求める人材・アピールポイント

業務内容は、映像やWebコンテンツ制作、システム構築、放送・通信事業に関わる全ての仕事です。
常に新しい技術やサービスが出現し、それをいち早く地域社会で活かすためにチャレンジする気持ちが大切だと考えます。
そして、コミュニティメディアのスタッフには”地域への熱い思い”が必要です。次世代へ引き継ぐ活気ある豊かな地域を創造し、人と人を繋ぐやりがいのある仕事です。

- ・目標や希望がしっかりある人
- ・チームで仕事ができる人
- ・チャレンジ精神旺盛な人

資格取得支援制度 有り

研修制度 有り

職場見学 可

先輩たちからのメッセージ

一緒に対馬から、地域での新しい働き方を見つけ、地域の元気を発信しましょう。



写真：デジタルハリウッドSTUDIO対馬の様子

問合せ TEL：095-829-5525（長崎本部）

ホームページ <http://www.communitymedia.co.jp/>



一般社団法人 対馬CAPPA

～ 豊かな海を子どもたちに残すために ～



会社概要

所在地	〒817-0435 対馬市美津島町身箕形29		
代表者	代表理事 上野 芳喜		
設立年	平成29年		
資本金	—		
従業員数	～20人	20～50人	50人以上
	○		
平均年齢	40歳		



事業内容

民間と行政の間に立ち、海岸漂着ごみの削減に取り組む中間支援組織。海岸清掃、海岸調査、環境教育を行う団体。

代表者からのメッセージ

弊社はこの島に生きる私たち一人ひとりの熱い思いを集め、対馬の美しい海・海岸を将来世代に引き継ぐことを目指しています。

勤務条件・福利厚生

職種	シーカヤックインストラクター・海岸調査・海岸清掃・海岸漂着物対策協議会運営・環境教育		
勤務地	美津島町		
給与（額面）	140,000円～168,000円		
賞与・昇給	□賞与（年 回） □昇給（年1回）		
諸手当	通勤手当		
勤務時間	9：00～17：00		
休日・休暇	土 日 祝日（基本的にはお休みですが、イベント運営等で出勤していただく場合がございます。）		
保険加入等	☑雇用 ☑労災 ☑健康 ☑厚生		
住居			

求める人材・アピールポイント・SDGsに関する取り組み

- ・明るく元気な方
- ・対馬の自然が大好きな方

14 海の豊かさを守ろうについて取り組んでいます。子ども達に対馬の海ごみについての環境教育を積極的行なっています。

資格取得支援制度 なし

研修制度 なし

職場見学 可

先輩たちからのメッセージ

設立して数年の若い会社ですが、徐々に「対馬の海のことならCAPPAに」と認知されるようになりました。国内はもとより海外の取材も受けています。注目されている会社だと思います。



問合せ 070-4281-6588（担当：末永）

ホームページ <https://www.tsushima-cappa.com/>



【写真左】活動に参加した長崎大学のサークルであるながさき海援隊と海岸清掃ボランティア参加者にあいさつをしている写真。

【写真右】十八親和銀行で行った海岸清掃後の集合写真。

SDG s (Sustainable Development Goals)

持続可能な開発目標（SDGs）とは、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2016年から2030年までの国際目標です。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さない（leave no one behind）ことを誓っています。

※本ガイドブックでは、SDGsの推進に寄与する取組みを実施している場合、その取組みに関連する目標番号のロゴを掲載しております（掲載企業様からの自己申告）。

17の目標	詳細
 1 貧困をなくそう 〔貧困〕	あらゆる場所あらゆる形態の貧困を終わらせる。
 2 飢餓をゼロに 〔飢餓〕	飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養の改善を実現し、持続可能な農業を促進する。
 3 すべての人に健康と福祉を 〔保健〕	あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する。
 4 質の高い教育をみんなに 〔教育〕	すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する。
 5 ジェンダー平等を実現しよう 〔ジェンダー〕	ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行なう。
 6 安全な水とトイレを世界中に 〔水・衛生〕	すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する。
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 〔エネルギー〕	すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的なエネルギーへのアクセスを確保する。
 8 働きがいも経済成長も 〔経済成長と雇用〕	包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する。

9 産業と技術革新の基盤をつくろう  〔インフラ、産業化、イノベーション〕	強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る。
10 人や国の不平等をなくそう  〔不平等〕	国内及び各国家間の不平等を是正する。
11 住み続けられるまちづくりを  〔持続可能な都市〕	包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市及び人間居住を実現する。
12 つくる責任 つかう責任  〔持続可能な消費と生産〕	持続可能な消費生産形態を確保する。
13 気候変動に具体的な対策を  〔気候変動〕	気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる。
14 海の豊かさを守ろう  〔海洋資源〕	持続可能な開発のために、海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する。
15 陸の豊かさを守ろう  〔陸上資源〕	陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処ならびに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する。
16 平和と公正をすべての人に  〔平和〕	持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する。
17 パートナリシップで目標を達成しよう  〔実施手段〕	持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する。



つしまで働く先輩

福祉・小売業・林業・水産業・建設業



つしまで働く先輩(福祉編)



特別養護老人ホームいづはらⅡ 介護支援専門員 俵 大典さん

対馬市出身。33歳。対馬にUターンして15年。

- ・鶏知中学校を卒業後に、大村工業高校に進学するも2年生になる直前で、なんと自主退学！（笑）
- ・その後、対馬で建築関係の仕事に就いたが、会社が福岡に進出したため、自らも福岡へ転出。
- ・対馬へUターンした際に福祉の道へ！

◆お勤めの会社を紹介してください！

私が勤める長崎厚生福祉団 特別養護老人ホーム いづはらⅡは島内では最大となる90名のご利用者様を受け入れることができる、ショートステイ併設の特別養護老人ホームです。

また、島内では先駆けとなるユニットケアが主体の施設となっているのも魅力の一つとなっています。

◆福祉のお仕事を選んだ理由はなんですか？

母が看護師で対馬に戻ってきたときに「バイトに来ないか？」と誘われたのがきっかけです。介護を志していたわけでは、全くありません。（笑）

◆お仕事の内容を教えてください！

私は施設ケアマネとして、ご利用者様の困り事や安心して生活して頂く為のケアプランを作成したり、ご利用者様と触れ合ったり、ご家族様の悩み相談等も行っております。また、対馬市次世代協議会の活動の中で介護魅力伝道師として島内の小・中学校を中心に介護の魅力を発信しています。



◆取得した資格について教えてください！

「介護福祉士」・「介護支援専門員」の資格を取得しております。両資格ともに、実務経験が必要となりますが、学歴も年齢も関係ないので誰でも実務経験さえあれば取得できます。

◆福祉のお仕事のどんなところにやりがいを感じていますか？

「ちょっとだけいい」仕事なんです。昼寝を一緒にすることも、折り紙を一緒に作ることも、料理を一緒に食べることも、皆で一緒になって笑うことも仕事なんです。ご利用者様の人生のエピローグのパートナーになれる。

残された時間をどう笑ってもらうか？を求める。働く人によって、やりがいを色々、見出すことができる。「ちょっとだけいい」が「ちょうどいい仕事」だと思います。

◆対馬にUターンしたきっかけはなんですか？

父の容態が悪くなったことが一番のきっかけです。また、当時、付き合っていた彼女が対馬に来てくれることになり、対馬の生活を気に入ってくれたのも大きなことでした。今では私の妻となり、自分よりも、しっかりと家庭を守ってくれています。（笑）

◆休日の過ごし方は？

時期によって過ごし方が違います。四季を通して、大好きな釣りを楽しんで、他は子供たちと過ごしたり、仲間たちとお酒を飲んだりして過ごしています。これを読まれた方は3～6月中旬までは、私を飲みに誘わないでください（笑）イカ釣りで忙しいです！（笑）

◆後輩へメッセージをお願いします！

対馬の為にだとか、長男だからとかは考えなくてもいい時代になっていると思います。誰もかが一度はネオンの光に憧れるものですから（笑）

島外に出て対馬の良さに気付いてからでも良いと思います。対馬に帰ってきて仕事探しに困ったときには、是非、一緒に働いてもらえたらと思います。



つしまで働く先輩（小売業編）



株式会社 サイキ 原田 光羽さん

対馬市厳原町出身、21歳。
高校卒業後、株式会社サイキに就職しました。

◆お仕事の内容を紹介してください！

株式会社サイキは、生鮮食品・一般食品・日用雑貨・酒類を中心に販売している、対馬の皆様の生活に寄り添うスーパーマーケットです。

◆今のお仕事を選んだ理由は何ですか？

高校卒業後も対馬に残りたいと思っていて、自分が好きな事は何だろうと考えた時に「対馬の人との交流」が思い浮かびました。そこで、一番身近な所でいつも沢山の人が賑わう場所で働きたいという思いからこの仕事を選びました。



◆こういったところにやりがいを感じていますか？

いつもご来店いただくお客様をお見かけした時や、お客様から「ありがとう」とお礼を言われる時など、いつもやりがいを感じています。対馬の方は優しい方が多くて、気さくに話しかけてくださったり、ご質問にうまくお答えできない時があってもおおらかに受け止めてくださることが多いんです。だからこそ、もっとお客様のお力になれるよう頑張りたいという気持ちになります。



◆仕事で難しいと感じるのはどんなところですか？

発注業務が難しいですね。今後の売れ行きを予測して、今の在庫状況や賞味期限も考えて、多すぎず少なすぎない適量を注文するのは経験が必要だと感じています。私はパンコーナーの担当なので、特に賞味期限が短いものも多く、日々難しさを実感していますが、先輩方にも色々教えていただきながら、楽しく仕事ができています。

◆休日はどう過ごされていますか？

読書をしたり、動画を見たりして家でゆっくり過ごすことが多いです。また、私と同じように島内で仕事をしている友達とお互いの近況を話し合ったりすることもあります。そんな中で、買い物がてら職場の様子を見に立ち寄ったりすることもあります（笑）

◆後輩へのメッセージをお願いします！

最初は私も頭で色々と考えて悩んでいたのですが、実際に色々な職場を見てみると、そこで働く自分の姿がイメージできたりするので、ぜひ気になる職場を覗いてみてください！



つしまで働く先輩（林業編）



対馬森林組合 高雄 大詩さん

- ・対馬市厳原町出身、18歳。
- ・令和6年3月 県立対馬高等学校を卒業。
- ・令和6年4月 対馬森林組合に就職。

◆お勤めの対馬森林組合を紹介してください！

組合員2,532名、対馬島内における約57,000haの森林を管轄にする協同組合で、現在23名の職員（事務：16名・現業：7名）で対馬全域の森林の調査・施業（主に間伐）・木材の加工をしています。

◆今のお仕事を選んだ理由はなんですか？

私の地元である対馬に少しでも役立ちたいと思い、対馬森林組合を選択しました。
また、林業に必要な資格取得をサポートしてくれる制度や、職場での明るい雰囲気に魅力を感じたので、この職場に決めました。



◆どんな資格が必要ですか？

絶対に必要な資格はないですが、取得しておいた方がいい資格はたくさんあります。私はこれから『森林施業プランナー』や『伐木等業務特別教育』、『刈払機取扱作業安全衛生教育』のほかに『大型自動車免許』などを取得受講する予定です。

◆普段はどんな仕事をしていますか？

樹高や本数などを測って、木材の生産量を調査し、その結果を基に、森林所有者に対して森林施業プランの提案をします。プランに同意していただければ、木を伐採し、木材を生産して販売します。得られた販売収益と作業経費などを差し引いて、森林所有者（組合員）に対して返金しています。

◆どんなところにやりがいを感じていますか？

すべてのことが初めてなので、覚えることもたくさんありますが、森林所有者の方から感謝の言葉をいただいたときが一番うれしく、やりがいを感じます。

◆休日の過ごし方は？

私はインドア派ではないので、マイカーでドライブしたり趣味である釣りをして休日は楽しく過ごしています。

◆後輩へメッセージをお願いします！

島内での就職を考えているなら対馬森林組合を視野に入れてみてください。

森林組合では「対馬の森林を守り地域に貢献する」をモットーに仕事をしています。その言葉のように、対馬の自然環境の保護を通じて、対馬に住む人々への恩返しをしたいと考えている方へ。。。。

対馬の森林と一緒に守りませんか！



つしまで働く先輩（水産業編）



上対馬町漁業協同組合 定置網 中島 颯大さん

- ・愛知県出身の23歳。対馬に1ターンして5年。
- ・地元の水産高校卒業後、漁業者用の求人ホームページを見て、日昇漁業株式会社に就職。

◆定置網はどんな漁法ですか？

定置網漁は、土俵などで漁場に漁具を固定し、魚群が自然と網に入るのを待つ資源に優しい漁法です。水深によって大型定置、小型定置に分かれます。

◆対馬に1ターンしたきっかけ、漁師の仕事を選んだ理由は何か？

幼い頃から魚と海が好きだったからです。実家は海から遠いため、漁師になるには親元を離れなければなりませんでした。どうせ離れることになるなら、自然豊かで海がきれいなところがよかったので、対馬を選びました。



◆どんなところにやりがいを感じていますか？

大型定置で扱う網は大きく、その分網の出し入れや修繕が大変です。しかし、それらを頑張った分の成果は出てくれます。僕は、この過程から 成果が出るまでの全てにやりがいを感じています。

漁自体は朝6時30分頃出漁し、午前中に終わることがほとんどです。季節によって様々な魚が獲れるのも魅力です。

◆休日はどう過ごされていますか？

職場の同僚と船釣りに出かけたりします。最近は読書にはまり、電子書籍を読んでいます。魚介類が新鮮なので、よく寿司屋に食事に行ったりもします。

同僚紹介

○ 山田 翔万さん

- ・佐賀県出身の19歳。
- ・対馬に1ターンして2年。
- ・高校3年生のときに日昇漁業株式会社にインターンを経験したのをきっかけに就職。



颯大先輩には、仕事で分からない所があれば丁寧に教えてもらったり、時に厳しく指導してもらったりとてもお世話になっています。また、休みの日は一緒に船釣りに連れて行ってもらっています。

対馬は自然が豊かな他にも、砲台跡や記念碑など歴史に関する観光スポットがたくさんあるので、歴史好きな人も楽しく観光することが出来る場所です！

自然や歴史に興味がある方は、ぜひ対馬で暮らしてみませんか？

◆後輩へメッセージをお願いします！

対馬は自然豊かで海がきれいです。漁場としても適した環境で、釣りも楽しめます。また、対馬は静かな環境ですので、都会の喧騒が苦手な方にもオススメです。

職場の人数はあまり多くはないので、一人ひとりの能力に求められるハードルは上がっていきます。しかし、それは仕事をしていく中で徐々に上がっていくものです。

毎日同じことを繰り返すような仕事とは違った、有意義でやりがいのある仕事です。やる気のある人を心待ちにしています！

つしまで働く先輩(建設業編)



株式会社 ハラダ 原田 暢弥さん

対馬市出身。36歳。対馬にUターンして9年。

- ・上対馬高校を卒業後、福岡の大学へ進学。
- ・建設関連会社で5年間の勤務を経て、対馬へUターン。

◆お勤めの会社を紹介してください！

株式会社ハラダは、平成14年度に設立した、社員35名の土木を主体とした建設会社です。対馬島内をメインに、港湾・海洋工事、道路改良工事や舗装工事、災害復旧工事などを行っています。

◆建設業のお仕事を選んだ理由はなんですか？

祖父の代から建設業を営んでおり、幼い頃からその中で育ってきました。工事には、様々なものがあり、新しい港や道路造り、時には自然災害による被害を復旧したり等、従業員が一丸となって地域へ貢献している姿を見てきて、いずれは建設業で活躍したいと思うようになりました。



◆入社して経験した仕事・取り組んでいる仕事について教えてください！

現在の担当業務は、現場責任者として現場の管理を行っています。

内容は、担当した工事が工期内で円滑に進むよう、現場での作業指揮・発注者との打合せ・現場周辺住民との連絡調整等々です。また、建設業は工種によって必要な資格が多数あり、どんな工種の工事でも携われるよう、資格取得や講習会の受講を積極的に取り組んでいます。

◆建設業のお仕事のどんなところにやりがいを感じていますか？

地域住民の方のストレスとなっていた部分の工事が完成し、より快適になったものを地域住民の方に提供できることです。

どの工事でも決して簡単な内容ではなく、工事に必要な資材や機械の手配、それに関わる費用の計算から始まり、イレギュラーな問題も日々発生します。その中で、作業員の方・協力会社の方の手助けもあり、日々の作業の積み重ねで完成した工事は、達成感を感じる事が出来ます。

◆対馬にUターンしたきっかけはなんですか？

建設業を基本から学ぶため土木専攻の大学を卒業し、その後は建設業関連会社に勤めて、土木資材販売を通じて、多くの建設会社から建設業の仕組みを学びました。

そのうち、実際に現場に出て経験を増やすことで、より多くの知恵や技術を吸収できると確信し、また高齢化の進む地元の活性化につながればという思いから、20代のうちに対馬に戻ることを決意しました。

◆対馬に住むメリット・デメリットは？休日の過ごし方は？

学生時代から約10年近く島外で過ごしましたが、対馬に戻ってきて何よりも生活リズムが整いました。(笑)

私の住む地域では24時間営業のコンビニや夜遅くまで営業しているスーパー、飲食店はありません。逆に言えばそういった部分が不便になるのかもしれませんが、ライフラインで困ったことはほとんどなく、いつの間にか早寝早起き、規則正しい生活が当たり前となりました。

休日は、友人と釣りに行ったり家族で買い物に出たり、友人家族と食事したり楽しい時間を過ごしています。

◆後輩へメッセージをお願いします！

帰ってくるまでは対馬は出かける場所も限られていて不便そうに感じていましたが、住めば都という風に、暮らしに困ることもなく充実した毎日を送っています。

建設業に興味がある方や意欲のある方、知識がなくても経験で学んでいけます。熟練者の技術を若いパワーで沢山吸収し、一緒に建設業を盛り上げていきましょう！



対馬振興局



公式SNSアカウント



“対馬の魅力をもっともっと伝えたい！広めたい！”

そんな思いで日々振興局の職員たちが更新しています。
色々な角度からお伝えする対馬のグルメや観光、イベント情報、
島民の皆様の生活に役立つお知らせや、各種情報の発信など、
是非フォローをお願いいたします！
また、公式LINEにて移住後のご相談なども承っております！



ngs_tsushima



グルメ・観光・
イベント情報など
対馬の魅力を
発信しています！



ヤマネコの島から
「こんにゃちは～」



島民の皆様への**お知らせ**や、
インスタグラムでは
お伝えしきれない
各種情報や**島内の出来事**を
発信しています！



対馬定住支援ネットワーク
連携窓口公式アカウント



移住後の相談や、
対馬での創業・事業拡大で
活用できる**補助金**（※）などの
ご相談をお受けいたします。



※（例）対馬市雇用機会拡充支援事業補助金