

男性育休の

ギモン

を解決したい 経営者、管理職、人事等担当者向け

時代の流れと
いっけれど...

男性が育休なんて
おかしくない?

男性育休 促進セミナー

～子どもの健やかな成長と、企業の成長の両立を目指して～



参加費
無料!
定員 **200名**

令和5年

7月13日(木)

13:30 ~ 15:30

開催方法: オンライン(入室 13:00~)

*定員になり次第締め切らせていただきます

第1部

グリコのCo育て施策について

～子どもの健やかな成長と、企業の成長の両立を目指して～

登壇者: 江崎グリコ株式会社 イクメン企業アワード2020 理解促進賞受賞企業

グループ労政部

齋藤 尚美 氏(さいとう なおみ)

1999年、江崎グリコ株式会社に入社。営業、広告部門を経て2011年より人事部門にて両立支援や働き方改革といった観点において多くの制度企画から導入までを担当。GlicoのCo育て施策の一つ「Co育てMonth」でも制度設計から社内含意、労働組合との協議、社内展開といった導入までの一連の流れを担当した。趣味は国内旅行。



グループ広報部

木下 直也 氏(きのした なおや)

小1と0歳児、2児の父。2023年2月に育休(Co育てMonth)を取得。給本や乳幼児向けコンテンツの企画、編集長を経て、2021年江崎グリコ株式会社に入社。グループ広報部にて、子育てアプリの開発・運用や、育児・D&Iの観点から社内外コミュニケーションに携わる。趣味はものづくりで、絵や音楽、料理に楽しむ。



講演要旨

江崎グリコでは「子育て」課題に取り組む全社プロジェクト「Co育てPROJECT」を2019年発足。取り組みの一つ、独自の育休制度「Co育てMonth」導入後は、2020年度以降男女ともに育休取得率100%継続達成。「Co育て(社会全体で子育て)」を掲げ、社内浸透施策を行うと同時に、社外にも無償展開。当日は、男性の育児参画の重要性や、業務上のメリット、推進策などを、江崎グリコでの実践例や取得者の話も交えてご紹介。先進企業の取り組みをぜひ参考にしてください。

第2部

育児休業にかかる「給付金」と「助成金」について

説明者: 長崎労働局 雇用環境・均等室室長 播磨 久美



申込方法は
裏面をご覧ください

共催  長崎県  長崎労働局

男性育休 促進セミナー

電子申請システム
申込方法



申込締切：令和5年7月10日（月）

WEBサイトでのお申し込みをお願いいたします。
以下のQRコード読み込み、または「長崎県 電子申請システム」を検索いただき、申込みフォーム
にアクセスし必要事項をご記入の上、送信してください。

〈申込画面のイメージ〉

長崎県 電子申請システム

ログイン

利用者登録

申請団体選択 申請書ダウンロード 予約手続

手続申込み 申込み前準備 領受票発行

利用者管理

利用者ログイン

既に利用者登録がお済みの方

利用者IDを入力してください

利用者登録時に使用したメールアドレス、
または各手続の担当部署から受領したIDをご入力ください。

パスワードを入力してください

利用者登録時に設定していただいたパスワード、
または各手続の担当部署から受領したパスワードをご入力ください。
忘れた場合、「パスワードを忘れた場合はこちら」より再設定してください。

メールアドレスを変更した場合は、ログイン後、利用者情報のメールアドレスを変更ください。

[パスワードを忘れた場合はこちら](#)

ログイン

長崎県 電子申請システム



https://apply.e-tumo.jp/pref-nagasaki-u/offer/offerList_detail?tempSeq=2114

※ご記入いただいた個人情報は、本セミナー以外の目的には使用いたしません。
※お申し込みの際にご記入いただいたメールアドレスに、後日オンライン参加のための招待アドレス
および資料を送付いたします。

〈お問い合わせ先〉

長崎県 県民生活環境部 男女参画・女性活躍推進室

TEL : 095 - 822 - 4729

Mail : s16020@pref.nagasaki.lg.jp

