

育休復職100%！子育てサポートが充実



介護業界では、子育てを経験した女性が多く働いています。「子どもが急に熱を出した…」という突発的な出来事にも、理解を得やすい環境があります。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 育休後の復職率100%（令和5年時点過去10年間）
- ・ 復職後はスタッフの希望など相談に応じながら、短時間勤務、日勤のみ、夜勤の回数制限、日祝日のお休みなど、シフトを柔軟に調整しています。
- ・ 子育て中のスタッフからは、「周りの理解があるのでサポートしてもらえて助かっている」と言われています。

介護未経験でも安心！研修でサポートします



介護業界は、「介護未経験」「無資格」者の転職も増えています。その為、働きながら経験を積んだり、資格取得をサポートしてくれる事業所が増えています。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 新人スタッフ研修やマンツーマン研修などにおいて先輩がペアとなり業務内容を丁寧に指導、また面談で困り事などを気軽に相談できる環境があります。
- ・ 実際にタクシー運転手や飲食店でのホールスタッフなどをされていた方が未経験で入職、その後働きながら経験を積み、介護福祉士を取得されています。
- ・ 資格取得費用も、各種補助金等を使って全面サポートします。

有給取得でワークライフバランスも重視！



介護業界でも、働き方改革に対応して、ワークライフバランスを重視する働き方をサポートしています。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・有給取得率は57%、取得日数は7.6日となっており、全国平均（全産業平均*）と同程度の水準です（*令和2年就労条件総合調査）。
- ・スタッフは、子どもの授業参観やそれぞれの予定に合わせて有休を取得しています。

最新の介護ロボットやICT・IoTを活用！



介護業界では、身体的な負担軽減や業務の効率化のために、介護ロボットやICT、IoTの導入を推進しています。

特別養護老人ホームうんぜんの里では…

- ・ 介助しやすい介護ベッドやシャワーベッド等を導入。介護ベッドは島原半島の施設の中で1番多く導入しています。
- ・ 利用者さんの睡眠状況を把握するIoTも取り入れて、夜勤時の居室訪問の回数を減らすことで、利用者さんの質の高い睡眠の確保や業務効率化につながっています。
- ・ 介護記録ではICTを導入して、事務作業が削減されたり、利用者さんの情報が一括して見られるようになっています。

キャリアアップを目指せる介護現場です！



介護の仕事が続けた時、将来どのようなキャリアを歩むことができるのかを示すキャリアパスやキャリアラダーを導入している事業所が増えてきています。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 介護スタッフから副主任、主任、介護支援専門員、生活相談員など、多様なキャリア形成が可能です。
- ・ 介護支援専門員や生活相談員は、利用者様の介護計画の立案、ご家族様との連絡調整や他機関との連携を担う仕事でもある為、体力的に介護業務が難しくなった場合でも、職種を変更して働き続けることができます。
- ・ また、資格手当や昇給制度（年1回）も導入しています。

介護ならではのやりがいがあります！



介護には、利用者様が自分らしく暮らしていく為のお手伝いをする中で、様々なやりがいがあります。

社会福祉法人瑞幸会のスタッフの言葉

- ・「ありがとう」という感謝の言葉をかけてもらえた時にやりがいを感じます。
- ・自分が、おじいちゃん・おばあちゃん孝行ができなかったからこの仕事に就きました。
- ・最近では、介護離職等が社会的な課題となっていて、間接的に世の中のお役に立てているのではないかと思います。

ライフスタイルに合わせた働き方が可能です



介護業界には、様々な人に働きやすい環境をつくる為、ごく短い時間帯の勤務や、朝・夕のみなど、ライフスタイルに合わせた働き方を導入している事業所があります。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・子育て中のスタッフが、保育園のお迎え時間に合わせて時短勤務で働いています。
- ・また、午前中は家庭のことをして、午後から出勤することや夕方15:30～18:00までの短時間を希望し、働くことも可能です。

兼業や副業も可能！



介護業界には、様々な人に働きやすい環境をつくる為、ごく短い時間帯の勤務や、朝・夕のみなど、ライフスタイルに合わせた働き方を導入している事業所があります。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 昼間はカメラマンをしている人が夜勤専門で働いたり、別の施設で働いているスタッフが休みの日に瑞幸会で働いたりしています。
- ・ また「介護の魅力伝道師」として、地域の学校に介護の仕事や魅力を紹介するスタッフもいます。

他の施設より若い人や男性が多い職場です！



介護に従事するスタッフの平均年齢は、令和元年時点で43.6歳、業界の男女比は男性が3割、女性が7割となっています。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 介護職員の平均年齢は42歳で、業界全体の平均年齢と比較しても若い職場です。子育て世代のスタッフも多く、子育てと仕事の両立への理解が得られやすい職場です。
- ・ また、男女の比率は男性が4割、女性が6割。業界平均と比較しても、男性が多い職場でもあります。

活気があり、和気あいあいとした職場です



介護業界は利用者様との会話や交流の機会が多くあります。

社会福祉法人瑞幸会のスタッフに聞いてみると・・・

- ・ 若手の職員が多くて、活気のある職場です。
- ・ 運動会などのイベントでは、利用者様に楽しんでもらいたいと張り切って準備しますが、最終的には一緒になって楽しんでいます。

介護以外のスキルや特技を活かして活躍中！



介護現場では、オムツ交換や入浴介助などの「介護」以外にも、様々な仕事があります。他業界でのスキルや特技や好きなことを活かす機会が多くあります。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・施設の畑で、土いじりが大好きな利用者様とスタッフが毎年、芋やスイカなどの農作物を作りを楽しんでいます。
- ・施設内の飾り物からレクリエーション道具制作、またPCスキルを活かした広報誌制作など個々の特技を発揮しているスタッフもいます。
- ・介護の仕事を経験積むことで、家庭で介護が必要になった時など実生活の中で大いに役立てることが出来ます。

リハビリやアロマでケアの質を高めています



利用者様へ介護を提供するのが介護施設の大きな役割ですが、ケアの質の向上の為に特色ある取り組みを行っています。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 機能訓練の為、外部からリハビリの先生に来て頂いて、お一人おひとりに合わせたリハビリ教室、またスタッフへ助言を頂き、身体機能に関する学びを深めています。
- ・ 担当職員が利用者様へアロマを使ったマッサージやケアを行い、心身のリフレッシュを促進しています。

ボランティアなど地域に開かれた施設です



介護施設では、ボランティアや慣れ親しんだ地域住民との交流の機会を積極的に設けています。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 中学校吹奏楽部による演奏会や地域の子ども会や老人会の皆様に参加頂ける納涼祭や敬老会を開催し、地域の皆様との交流を大切にしています。
- ・ 出前講座として「小・中・高」の学校へ出向き、介護の仕事の魅力を伝える活動も頻繁に実施しています。
- ・ また、実習生の受け入れも積極的に行い、体験学習や学生の現場実習施設としても活用頂いております。

オンラインでの施設見学等も可能です



コロナ禍において、介護業界でもご家族様の面会や入職希望者の施設見学をオンラインで実施する施設も増えてきました。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 中学校の授業の一環として、オンライン交流会も実施いたしました。
- ・ オンラインでの施設見学なども対応させていただきます。コロナ後はいつでも遊びに来てください。
- ・ もちろんオンライン面談も可能です。

素晴らしい景色が一望できる施設です！



いざ働くとなると、施設のある地域の特徴や環境についても気になることと思います。

社会福祉法人瑞幸会では・・・

- ・ 緑豊かな庭園を楽しむことができます。特に春の桜並木は利用者様とスタッフの心を和ませてくれます。
- ・ コロナ後は地域の皆様にも開放し、お花見を楽しんで頂く予定です。