

ながさきの建設業界における女性活躍推進の取組・工夫

就労環境改善
(ハード)

就労環境改善
(ソフト)

職域拡大

採用拡大

その他

太洋技研株式会社

確かな技術で、長崎に貢献します！

企業プロフィール



- ・ 設立 : 1976年
- ・ 所在地 : 長崎市
- ・ 事業内容 : 測量・建設コンサルタント
- ・ 従業員数 : 36人（うち、女性8人）

取組・工夫の内容

- ◆ 1. 育児・介護が必要な女性社員に在宅勤務
- ◆ 2. 女性社員のための冬場の職場環境
- ◆ 3. 子育て社員のための終業時間変更

(取組のきっかけ・経緯)

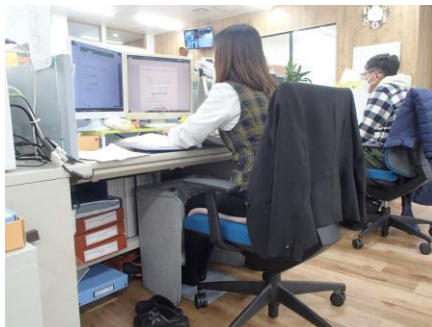
1. 特に未就学児の急病での対応
2. 女性社員の足元が冷えるという声から
3. 子供の帰宅する時間に合わせたいとの声から

(具体的な取組の内容)

1. 在宅勤務が出来るような環境（パソコン・ネットワーク）を整え、在宅勤務を許可した。
2. デスク下に、足元パネルヒーターを備える。
3. 就業規則を変更し、終業時間を15分繰り上げ、休憩時間を15分短縮した。

(取組の成果・効果等)

1. 業務の進捗率は落ちていない。
2. 女性社員から冷え性対策と満足の声
3. 子供の帰宅時間に間に合うようになり、子育てと家事が楽になったとの声



(取組を進めるにあたっての工夫・苦労)

1. 在宅勤務者がいるチームは、webでの朝礼、終礼や会議を行って業務を滞りさせない。
3. 理解を得られるように、子育て社員以外の社員に協力をお願いをした。

(今後の課題・展望)

女性には結婚してからも活躍してもらいたいことを考えると、家庭と仕事を両立するためにフレックスタイムや時短労働を取り入れることも考える必要があると思う。