

ながさきの建設業界における女性活躍推進の取組・工夫

就労環境改善
(ハード)

就労環境改善
(ソフト)

職域拡大

採用拡大

その他

株式会社 長崎測量設計

若者や女性の雇用、若手技術者の育成にも積極的に取り組んでいます。社員が将来に希望が持てる会社になりたいと思っています。



企業プロフィール

- ・ 設立 : 昭和45年
- ・ 所在地 : 長崎市
- ・ 事業内容 : 建設コンサルタント
- ・ 従業員数 : 42人 (うち、女性5人)

取組・工夫の内容

- ◆ 育児・介護休業等規定の策定
- ◆ 短時間正社員就業規則の策定

(取組のきっかけ・経緯)

女性社員の人数が増え、結婚・出産に備える必要が出てきた為、育児・介護休業等規定と短時間正社員就業規則を策定した。

(具体的な取組の内容)

これまで2名の社員がこの制度を利用し、復職した現在も働き続けている。

(取組の成果・効果等)

育児休業や短時間勤務に関する理解が深まった。休業している社員の仕事を他の社員に割り振り、各人の負担を軽減するために書類のフォームを改良するなど工夫も生まれた。

(取組を進めるにあたっての工夫・苦労)

仕事を割り振られた人の仕事量への不安や、休業した社員の復職後の働き方など、その都度悩むことはあったが、所属部署内で話し合いながら柔軟に対応している。

(今後の課題・展望)

今後はキャリアプランを策定し、女性社員向けの補助的な業務のまま働くプランや、途中から管理職を目指せるプランを作るなど、女性が活躍しやすい企業を目指していきたい。