

# ながさきの建設業界における女性活躍推進の取組・工夫

就労環境改善  
(ハード)

就労環境改善  
(ソフト)

職域拡大

採用拡大

その他

## 株式会社 友建設

お互いを尊重しよう！やってみたいを大切にしよう！誇れる仕事をしよう！



### 企業プロフィール

- ・ 設立 : 1969年
- ・ 所在地 : 佐世保市
- ・ 事業内容 : 土木、建築、とび・土木、舗装、解体  
しゅんせつ、塗装、水道施設、造園、運送  
生コン販売、アスファルト合材販売
- ・ 従業員数 : 39人 (うち、女性6人)

### 取組・工夫の内容

- ◆ 半日単位の有給休暇の導入
- ◆ 育児休業の取得

#### (取組のきっかけ・経緯)

個人の充実を図るため、また、子供の行事や通院にも対応できるようにするため。

#### (具体的な取組の内容)

半日単位の有給休暇を導入。

#### (取組の成果・効果等)

個人のリフレッシュ、また、家族に関わる予定等を優先できるようになった。

#### (取組を進めるにあたっての工夫・苦労)

有給休暇の申請は3日前までであるが、急を要する休みの場合は、事後処理で対応できるよう工夫している。

#### (今後の課題・展望)

一人ひとり、受け持ちの仕事が違うため、急に休まなければならなくなった場合や、急な要件の対処、また現場に立合わなければいけなくなった場合、そこをいかに効率よくカバーしていけるかが課題である。事務員は、担当者が休むと、担当者しかわからない内容の仕事は止まってしまうため、できるだけ二人以上で担当することによって、急な休みや、現場からの急な依頼があった場合にもスムーズに対応できるようになる。また、そうすることで、有給休暇も取得しやすい環境になり、プライベートも充実させることができ、より、仕事に対しても効率があがると考える。