（様式第2号）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト　（基本：記載必須、チャレンジ：3項目以上記載必須）

株式会社パーツライン

番号		項目	基本／チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	組織体制	【内部管理体制】 経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念等を社内会議などで社員へ伝達・共有								8	9								17
2	組織体制	【法令遵守】 法令順守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	社内会議等で法令遵守の重要性・コンプライアンス研修で従業員へ啓発																16	
3	組織体制	【組織体制】 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	基本	責任者等を明確にして体制を整備している																16	
4	組織体制	【ステークホルダーとの対話】 ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	地域等の情報を収集して、自社に対しての声を共有して対応につとめている																16	17
5	組織体制	【SDGsの普及啓発（内部）】 社内において、従業員へのSDGsに関する教育機会を適切に確保することで、SDGsの理念が社内に浸透している	基本	SDGsに対してまだまだ認知が低いので、SDGsを社内に浸透させるべく 取り組みの見える化を図っていく	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
6	組織体制	【社会的責任】 CSR（企業等の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																	16	
7	組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】 自然災害や事故などを想定した事業継続計画を策定し、リスクへの備えを行っている	チャレンジ										9	11			13 13.1			16	17
8	組織体制	【事業承継】 事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ									8	9								17
9	組織体制	【フェアトレード】 フェアトレード商品の調達に取り組んでいる	チャレンジ		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
10	公正な取引	【公正な競争】 汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正な取引等、行動規範を示して従業員に周知している										10						16 16.5	
11	公正な取引	【個人情報保護】 個人情報を適切に管理している	基本	定期的に従業員に対して、個人情報保護に関する研修等を実施している 従業員は、機密保持に関する誓約書に署名している																16	
12	公正な取引	【知的財産保護】 知的財産の保護に取り組んでいる	基本	他社の特許等を侵害していないか調査等を行っている								8.2 8.3	9								
13	公正な取引	【サプライチェーン管理】 サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ						5			8		10		12	13	14	15	16	17
14	人権・労働	【差別・ハラスメントの禁止】 性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している	基本	性別・人権の違いで業務内容等の差別がないように、社内で周知している				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
15	人権・労働	【労働安全衛生】 作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	従業員同士の声掛け 労働安全衛生に関する研修等の実施			3					8 8.8									
16	人権・労働	【ダイバーシティ経営】 多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	多様な人材が気持ちよく働ける環境が整っている 外国人の技能実習生の受け入れを行っている				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	

（様式第2号）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト　（基本：記載必須、チャレンジ：3項目以上記載必須）　株式会社パーツライン

番号		項目	基本／チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
17	人権・労働	【人材育成】 適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	各々に応じた研修等への参加 各種資格等の取得など社員教育機会を確保している				4	5.5			8	9								
18	人権・労働	【公正な待遇】 雇用形態に関わらず、同一労働、同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	労働ガイドラインに沿った体制を整備している					5.5			8.5		10.2 10.3							
19	人権・労働	【健康経営】 従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる	基本	従業員の健康診断受診の推進(毎年受診率100%を達成している)			3					8									17
20	人権・労働	【ワークライフバランス】 働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るライフワークバランスを推進している	基本	有給休暇の取得の促進 有給休暇の取得状況の確認			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
21	人権・労働	【DXの推進】 ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる	チャレンジ									8	9.1		11	12					
22	環境	【廃棄物・有害化学物質】 廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる	基本	自社が排出する廃棄物等は適切に管理・処理に取り組んでいる			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
23	環境	【エネルギー・温暖化】 自社のエネルギー使用量や温室効果ガスの排出量を把握し、その使用量削減や排出量の抑制に取り組んでいる	基本	休憩時間等は電気を消灯し、節電につとめている ECOモニターを設置し、電気の最大使用量を設定して、その値を超えないように電気使用量の見える化をはかっている		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13 13.3	14	15		
24	環境	【環境配慮】 自社活動において、環境に配慮した製品の取り扱いに取り組んでいる	基本	エコマーク商品を優先して利用している						6 6.6			9.4			12 12.4 12.5	13	14	15		
25	環境	【3Rの推進】 限られた資源を有効利用するため、3R(リデュース、リユース、リサイクル)に取り組んでいる	基本	裏紙の利用・使用済み用紙をシュレッダーして梱包材として利用している						6.3			9.4		11.6	12 12.2 12.4 12.5	13	14 14.1	15		
26	環境	【水の管理】 自社の水の利用状況を把握し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
27	環境	【再生可能エネルギーの利用】 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13 13.1 13.3				
28	環境	【環境マネジメントシステム】 ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	ISO14001認証取得			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
29	環境	【環境情報開示】 環境の取組に関する情報を正しく開示している	チャレンジ	ホームページにて情報を公開している												12.6					
30	環境	【天然資源の持続的利用】 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ													12.2	13	14	15		
31	環境	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる	チャレンジ	自社農園で野菜を栽培している。規格外の野菜は漬物へ加工するなど工夫をしている。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
32	環境	【森林資源の循環利用に向けた取組】 植林等、持続的な森林利用への取組を行っている	チャレンジ							6 6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第2号）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト　（基本：記載必須、チャレンジ：3項目以上記載必須）　株式会社パーツライン

番号		項目	基本／チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
33	環境	【海洋ごみ】 海洋ごみの削減や海洋汚染の防止に貢献している	チャレンジ													12.2 12.5		14			
34	環境	【環境に配慮した交通手段】 電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している	チャレンジ										9.4		11.2		13.1 13.3				
35	社会・地域貢献	【製品・サービスの安全性と品質確保】 製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している	基本	安全性や品質確保の為のNGPグループのマニュアルに則り、 厳正適正な仕組みの基、構築されている			3.9						9			12.4					
36	社会・地域貢献	【ユニバーサルデザイン】 誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	基本	お客様の立場に合わせ利用しやすい環境の整備を行っている									9.1	10	11.7						17
37	社会・地域貢献	【地域への参画】 地域の自治・福祉・防災活動や寄付、ボランティアなどの社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	基本	地域に根差した活動 会社周辺の年数回のごみ拾い・草はらい等を行っている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
38	社会・地域貢献	【地域資源】 地域産物等の地域資源を積極的に利用している	チャレンジ	贈答品等は長崎県産の品物を積極的に利用している		2.3 2.4					7.3	8	9		11 11.a	12 12.3	13	14	15		17
39	社会・地域貢献	【社会課題解決】 社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
40	社会・地域貢献	【インターンシップ等の受入れ】 職場体験やインターンシップの受入れ、出前講座の実施など地域の児童・学生に対し、学びの場を提供している	チャレンジ	職場体験の受け入れを行っている				4				8.6		10.2							17
41	社会・地域貢献	【若者の地元定着等】 若者の県内就職を促進する取組を行っている	チャレンジ					4.4				8.5 8.6									17
42	社会・地域貢献	【県や国の各種登録・認定制度を受けている】 （例）Nぴか企業認定／えるぼし認定	チャレンジ				3	4				8	9			12					