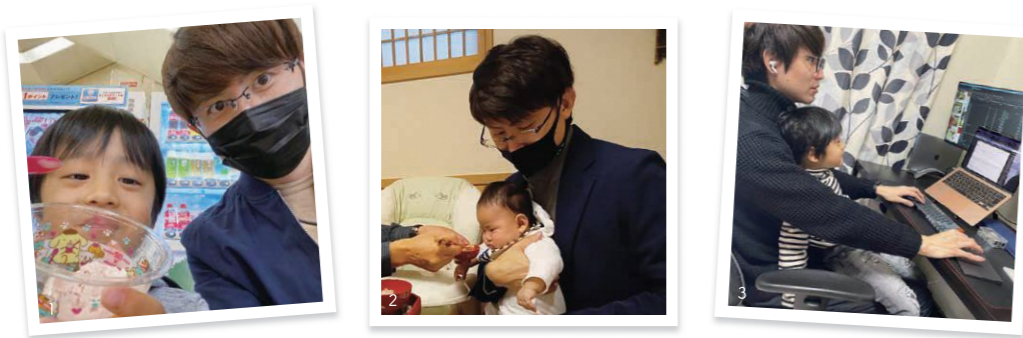




# NAGASAKI WORKING FATHER STYLE

～ 男性の“家庭活躍”応援企業事例集 ～





1.休みの日はよく長男と二人で出かけています 2.夫婦とも長崎育ち、三世代家族ぞろって次男のお食い初め 3.リモート勤務や勉強中、子どもが「僕もエンジニアになる」と寄ってきます 4.なかなか外へ出られない日は家の中で毎日大騒ぎしています 5.かけがえのない息子たち2人。だから仕事も頑張れます

*Ishida Taiki*

家族が一番・仕事は二番

**石田 大揮さん**

32歳/エンジニア

**株式会社 スチームシップ**

- 部署/職種 地域デザイン部(エンジニアチーム)/エンジニア
- 所在地 東彼杵郡波佐見町折敷瀬郷961-1-2F

両立  
仕事と家事・育児の  
エピソード

**次** 男の出産に伴い、「長男(4歳)に寂しい思いをさせたくない」という僕をキャプテンはじめ、クルーの皆が「もちろんだよ!家族が一番、仕事は二番!」と励ましてくださりました。家庭が落ち着くまで自宅でリモートワークを行えたことで家事や長男の送り迎え、次男の入浴やおむつ交換など妻と二人三脚で育児に取り組んでいます。細かい時間単位で勤務を調整できるので、子どもの行事や病気の時などは助かっています。クルーの皆が子育てを応援してくれる雰囲気の中で安心して働くことができ、感謝しかありません。

Message from...

経営者より



キャプテン/CEO 藤山 雷太さん

親が子育てしながら、イキイキと仕事をしている様子は、子どもたちにとって多大なる影響を及ぼすでしょう。そのために会社としてできることは何なのか。それが地域の子どもの未来にとって、プラスになるのであ

れば、どんどん投資してチャレンジしていきたいです。私も同じ一児の子を持つ父親として、大揮くんとともに頑張りたいと思います。

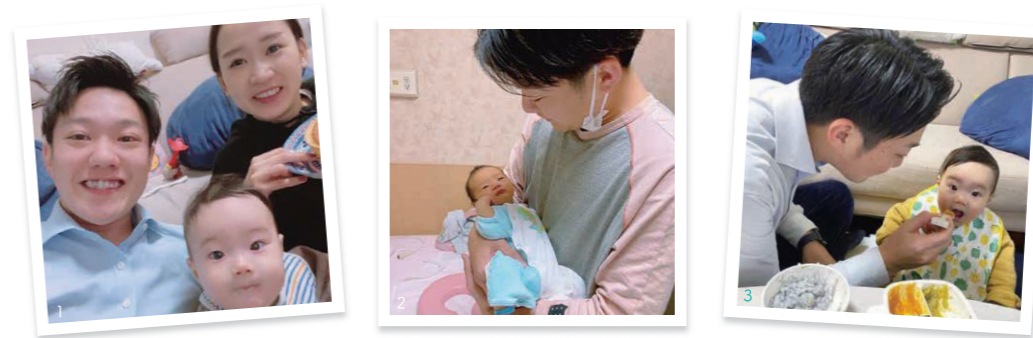
上司より



エンジニアリーダー/デザイナー 橋本 和可奈さん

Steamship には「家族が一番・仕事は二番」というカルチャーがあり、とても好きな考え方です。仕事は他のメンバーでフォローできる一方、ご家族にとって大揮さんはたったひとりの「お父さん」なので、できるだけご家族を優先してもらえたらうれしいかと常々思っています。これは私だけではなく、クルーが共通で抱く想い

です。社員の平均年齢が若い組織なので、私自身を含め、今後子育てをするであろう世代が多く働いています。大揮さんの「家族が一番・仕事は二番」の働き方は、今後の Steamship クルーの道標になると思っています。これからも精いっぱい応援していきます!



1.毎日帰りが早いので家族の時間を大切に過ごせています 2.出生体重が3,210gで覚えやすい!想像以上に小さくて、抱っこもハラハラでした 3.かぼちゃが甘くて一番好きです 4.プカプカ。安心して下さい。隠れますよ! 5.はじめてのクリスマス。週末抱っこは当然僕です。妻に、いつも感謝しています

*Yamamoto Koshiro*

育児休業で親の実感

**山本 剛士郎さん**

29歳/金融業

**株式会社 十八親和銀行**

- 部署/職種 稲佐支店・旭町支店/営業
- 所在地(稲佐支店・旭町支店) 長崎市丸尾町1-1

両立  
仕事と家事・育児の  
エピソード

**予** 定日を過ぎての出産でしたが、早退と休暇をいただき、出産に立ち会うことができました!育児休業の取得により、少しでも妻と一緒に育児をすることで、親になった実感が湧き、同時に妻や両親へあらためて感謝することができました。普段の帰りが早く、帰ってから子どもにご飯をあげたり、遊ぶ時間が十分にあるため、家族の時間を大事に過ごしています。最近は、土日に離乳食を作ることはまっています(笑)。

Message from...

経営者より



常務執行役員 山口 康博さん

ふくおかフィナンシャルグループでは「ダイバーシティー & インクルージョン」をグループ組織力の強化に向けた人財戦略と位置づけ、積極的に取り組んでいます。今後も従業員それぞれがライフイベントを迎えながら働きがいのある職場環境の実現に向けて、さまざまな施策を展開していきます。

山本さんは当行のロールモデル的存在として、これからも大いに活躍できる人財であり、大変期待しています。持ち前の明るさとバイタリティーで家事・育児・仕事に頑張ってください。応援しています。

上司より



稲佐支店・旭町支店 支店長 中嶋 晴雄さん

私たち十八親和銀行では、性別や年代、役職の枠を超え、多様な人財が持てる力を最大限に発揮することが必要との考えから、ダイバーシティー&インクルージョンに取り組んでいます。

そんな中で山本くんも仕事、そして家事・育児にと奮闘しています。大変ですが、子どもの成長を実感できる人生の幸せな一時期だと思います。頑張ってください!



幹部社員から率先

西川 和人さん 34歳/自動車小売業 *Nishikawa Kazuto*

株式会社 エイコー商事

□部署/職種  
営業部/営業

□所在地  
佐世保市中里町1873-1

**仕** 事を理由に家事や育児から逃げていた私ですが、社内規定にある育児休暇を利用し、家事や育児を実践することで、その大変さを知ることができました。

この経験により、今では積極的に家事や育児に取り組むよう

になり、妻と協力しながら仕事との両立を行っています。また、男性が育児休暇を利用しづらい雰囲気もありますが、幹部社員である私が利用することで、社員全員が気軽に利用できるようになればと思います。

Message from...

経営者より

代表取締役社長

富川 栄治さん



女性の社会進出と男性の家庭進出はセットで成り立つもの。女性が多く所属するわが社では、働きやすい環境整備に注力しています。夫婦で当社に勤める西川くんは会社を支えつつ、社内規定を活用し家事・育児にも参画しながら、ワークライフバランス実現のモデルとなってきています。

上司より

営業部 課長

秋田 義幸さん



わが社は女性の働きやすい職場を目指すべく、男性の育児休暇を設けています。仕事をしながらの子育ては大変だと思いますが、二人でやることで精神的にも安らぎ、夫婦円満の秘訣となるのではないのでしょうか。後輩夫婦の見本として理想的な夫婦関係を築いていただきたいと思います。



シフト勤務で育児分担

工藤 圭一郎さん 35歳/小売業 *Kudo Keiichiro*

株式会社 浜屋百貨店

□部署/職種  
サロン営業部/営業

□所在地  
長崎市浜町7-11

**私** と妻はお互いシフト勤務なので、家事や育児は分担して行っています。お互い仕事の日、妻の方が早く出勤するため、保育園の送り迎えは妻に任せ、私は朝食の後片付けや洗濯・掃除を担当しています。また、小学校に通う2人

の娘が最近ミニバスケットボールのチームに入学したことをきっかけに私自身、コーチや審判のライセンスを取得したり、一緒に練習することで今まで以上に娘たちと過ごす時間が増え、仕事と家庭を両立しながら充実した日々を送っています。

Message from...

経営者より

取締役総務統括部長

藤井 浩さん



工藤さんは、気配りを欠かさず仕事に前向きに取り組む、コミュニケーションもよくとれる好青年。家庭では女の子3人のパパであり、「長崎くんち」への出演や商店街の夜警など、地域活動でも活躍しています。今後も会社のみならず、家庭や地域、社会貢献での活躍を期待しています。

上司より

サロン営業部 部長

小園 浩二さん



仕事では常に前向きに取り組んでおり、真面目な性格なのは分かっていたのですが、家事や子育てでのバスケのライセンスまでも取得しているとは知りませんでした。今後も良き夫、良き父親として、健康には十分気を付けて頑張ってくださいと思います。



テレワークで育児と両立

コネヘロ ロレト ジュニアさん 32歳/情報通信業 *Konehoro Junia*

株式会社 亀山電機

□部署/職種  
システム技術部/技術職

□所在地  
長崎市弁天町3-16

**妻** の出産に伴い、テレワークを実施しました。母国を離れた出産・育児はストレスも多く、近くに頼ることができる親戚もいないので日常生活を送るだけでも大変な日々でした。テレワークをすることで家族の様子も確認しながら、業務・家

事を行うことで家族全員の安心につながりました。私の国の文化では、家族と非常に強い絆を持っており、特に困難な状況でサポートできるように常に手を差し伸べることが重要です。テレワークを行うことは、私にとって大きな助けになりました。

Message from...

経営者より

代表取締役会長

北口 功幸さん



当社の理念は「社員と家族の幸せを通して社会に貢献する」。ダイバーシティの方針に基づき、個々の能力を最大限引き出せる経営も目指しています。外国人社員も増え、テレワーク実施は今後につながる取り組みになりました。今後は仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことが目標です。

上司より

システム技術部

朝山 竜介さん



私たちの仕事は社内外の有識者とともに進めていく力が必要ですが、ロレトさんの仕事の姿勢を見てみると、それだけではなく、自ら調査を行った上で計画的に進める力、問題解決能力が高い人材だといえます。育児にも積極的に取り組まれており、引き続き両立できるように応援しています。



里帰り出産でワンオペ育児

仁田 智勇さん 35歳/放送業 *Nita Chihaya*

株式会社 テレビ長崎

□部署/職種  
開発事業部/営業職

□所在地  
長崎市金屋町1-7

**妻** が第3子出産のため、当時2歳の長男を連れて大分に里帰りをしました。私は、幼稚園を休ませるわけにはいかない当時5歳の長女と、3カ月近く2人暮らしをすることに。幼稚園の送迎のため、定時の出退勤を余儀なくされました

が、仕事のやり方を見直すことで問題なくクリアできました。おかげで、すべての家事を行いつつ、娘のために十分に時間を使うことができたので、それ以来、娘との絆はものすごく深まったと思います。

Message from...

経営者より

代表取締役社長

宮前 周司さん



私も共働きで、最初は妻とぶつかることも多かったのですが、少しずつ育児に参加することで、得難い経験と大切な思い出を積み重ねていくことを実感しています。これからの時代の方々は、もっと家庭で活躍し、貴重な時間を創り上げていけるのではないのでしょうか。会社としてもできる限り応援したいと思います。

上司より

営業戦略局 開発事業部長

安田 朝香さん



仁田さんはワークライフバランスのまさにお手本です！完璧なスケジュールで数多くの重要業務を効率よく時間内に終わらせ、無理難題にも物腰柔らかく対応します。そのうえ家庭でも同様に活躍されているので脱帽です。これからの時代を担うリーダーとしてみんなで応援しています！



勤務時間調整で育児

平片 誠也さん 37歳/ウェディングプランナー *Hirakata Masaya*

株式会社 ウェディング石川

□部署/職種 営業・プランニング部/営業・プランニング □所在地 南島原市深江町760

コロナ下における社会状況下で勤務時間の調整が行われたことにより、家族と過ごす時間が増えました。出勤時間が遅くなったことで朝に子どもたちを送り出すことができた、退社時間が早まり一緒に宿題をしたり遊んだりする時間が

増えたため、わが子の成長を見て、友達や人との接し方、支えてもらっているありがたさを教えることができる有意義な時間を過ごすことができています。

Message from...

経営者より



代表取締役社長

石川 景士さん

家族の協力があるの仕事であり、協力が無いと良い仕事はできません。できた時間を家族と仲良く過ごしている姿が目に見えればうれしく思うと同時に、これからの大切な時間がとれるよう、経営者として創意工夫しなければ、思いを新たにしました。

上司より



総支配人

河田 剛さん

遅い時間の出社や、早い時間の退社でできた時間を家族に費やし、休日自分の体を休めることなく学校行事などに参加していると聞いています。自分を休めることも重要ですが、家族の笑顔が仕事の励みになると感じます。これからは妻さんとお子さんの笑顔を大事にしてください。



社内に託児所

馬場 翔太郎さん 30代/生命保険業 *Baba Syotaro*

メットライフ生命保険株式会社

□部署 カスタマーケア・収納保全グループ カスタマーサービス第2チーム □所在地 長崎市常盤町1-1 メットライフ生命長崎ビル

夫婦ともに平日はフルタイムで働いているため、家事や育児は、お互いできる方がやるということにしています。仕事の繁忙時はどうしても帰宅が遅くなり、妻には負担をかけてしまいますが、その分、休みの日には朝から洗濯物や掃除、レ

パートリーは少ないですが時には料理にも挑戦しています。現在は2人の子どもを職場に併設している託児所へ預けていますが、子どもが体調を崩すなど何かあったときにはすぐに駆けつけられるため、安心して業務に集中できます。

Message from...

担当役員より



執行役 常務 オペレーションオフィサー

福島 太郎さん

当社には企業内託児所を利用する男性社員も多く在籍。すべての社員が仕事と生活を両立しながら、能力を十分に発揮し活躍できる職場環境の実現を目指します。社員にとって健康で働きがいのある会社になることで、すべてのステークホルダーの皆さまに新たな価値を創造し提供し続けます。

上司より



カスタマーサービス第2チーム長

田中 俊英さん

馬場さんは子育てを始めてから人間的に一回り成長し、ますます頼られる存在に。会社のビルに託児所があることは、共働きで子育てをしている社員にとって働きやすい環境で、お子さんと出社する馬場さんの姿を見ると、朝から和みます。これからは家庭と仕事を両立させながら活躍してくれることを期待しています！



訪問先から保育園に

岩本 拓さん 44歳/税理士業 *Iwamoto Takuro*

税理士法人 内田会計事務所

□部署/職種 経営支援1部/税理士 □所在地 長崎市曙町4-9

妻は夜勤ありのシフト制の仕事をしているため、フレックスタイム制や訪問先への直行直帰の制度を利用し、妻が夜勤の日に合わせてお客様訪問のスケジュールを組み、そのまま保育園に迎えに行くこともしばしば。子どもが急に熱を出

した時は、会社支給のスマホからフレックスタイムの届出し、訪問先から直接保育園にお迎えに行くことも。会社も制度面から子育てを応援してくれ、また、個人の裁量で予定を組みやすい職種なので、仕事と子育てを両立することができます。

Message from...

経営者より



代表社員税理士

内田 佳伯さん

当社は性別に関係なく同じように働ける会社です。女性が仕事で活躍することも、男性が家事や子育てをすることも、「ライフスタイルに合わせて働くことができる」という共通する考え方の結果だと思います。これからも、岩本さんのようなイクメンがどんどん出てきてほしいと思っています。

上司より



経営支援1部 部長

小峰 茂人さん

当社では、残業時間を減らすための方法として、フレックスタイム制度の導入を進めていった経緯があります。岩本さんのように、ご夫婦で協力して円滑に育児を行うためのツールとして使ってもらえると、今後の他の社員の見本になってくると思います。



育児休業、準備中

緒方 秀一郎さん 40歳/情報通信業(新聞業) *Ogata Shuichiro*

株式会社 長崎新聞社

□部署/職種 販売局販売部/営業 □所在地 長崎市茂里町3-1

育児といえば、深夜にミルクをあげたり、早く帰った日や休日に絵本を読み聞かせたりといったことしかできていませんが、乳児検診や予防接種の日は半日有給休暇制度を活用してクリニックに同行。「卵の食べ始めは、いつから？」

「BCG接種の跡は、どう変わっていく？」——。疑問点は専門家に直接尋ね、夫婦間で情報をシェア。確かな知識があれば、父親も自信をもって子育てにあたることができます。育児休業も取得できるよう準備を進めています。

Message from...

経営者より



代表取締役社長

徳永 英彦さん

当社ではまだ男性の育児休業取得例が少ない現状です。公表している「次世代育成のための行動計画」の中で育児休業の取得促進を目標に掲げており、特に男性社員の取得例を増やしたいと考えています。「忙しくて取れない」という声も多いですが、どうにかして取得してもらえるよう取り組みます。

上司より



販売部長

吉岡 俊治さん

弊社は、「イクボス宣言」や、県の「Nびか企業」認証を取得するなど、「働き方改革」を推進してきました。従来の性意識にとらわれず、積極的に人生も仕事も楽しめる環境づくりへの熱意が、上司にこそ不可欠です。仕事と家庭が相乗効果を生む手助けは、惜しまないつもりです。

女性の活躍を応援する企業は

ワークライフバランス  
男性のWLBも応援している企業です！

# ながさき女性の 活躍応援サイト をCHECKしよう！

女性も働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を  
社員や経営者のメッセージとともに紹介しています



## 求職者や就職活動中の学生に役立つ情報を掲載！

- ☑ 企業の「女性活躍」「仕事と家庭の両立」「ワーク・ライフ・バランス」などの情報を閲覧できます。

## 企業情報を発信できます！

- ☑ 女性社員・上司・経営者の顔とメッセージを掲載しますので、具体的に働くイメージを持っていただけます。
- ☑ 女性の活躍を応援する取り組みをアピールすることができ、企業イメージ・採用力の向上につながります。
- ☑ 多様な視点や価値観を持った人材が確保されることで、創意工夫を活かした新たな商品やサービスの開発が期待されます。

### 「女性の活躍応援サイト」のPR

就活と進学の情報誌、タウン情報誌、新聞、県の全世帯広報誌等に本サイトの記事を掲載して、

県内の公立高校 **80** 校 **11** 大学・短大

**1** 高専、**2** 高技専、**16** 専門学校

各購読者層、各世帯等に情報をお届けします！

#### お問い合わせ

<発行>

長崎県男女参画・女性活躍推進室

TEL. 095-822-4729

ながさき女性活躍応援



無料

登録企業を募集中！ ※ウェブから登録できます

