

保護者の子供の就職に関する意識調査について

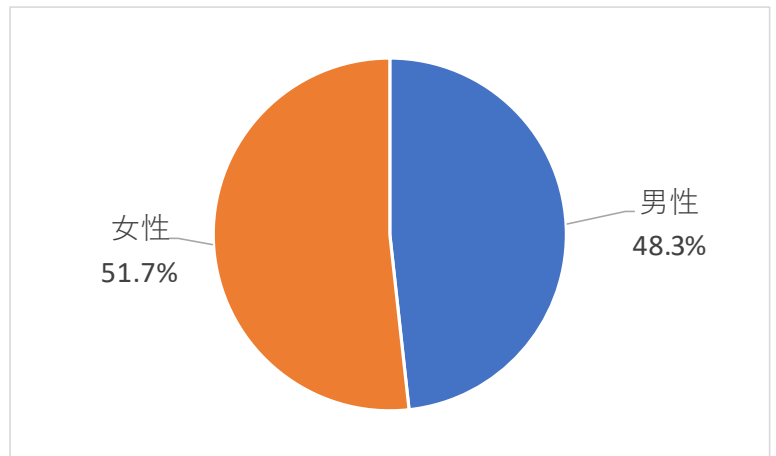
- 調査の目的：子供の就職に関する保護者の意識を調査することによって、県内就職促進の施策立案等の参考とする。
- 調査期間：令和2年9月7日から9月23日まで
- 調査対象：ながさきWEB県政アンケートモニターのうち子供がいる方（244名）
- 回答状況：230名（回答率：94.3%）
- 調査担当課：長崎県総務部学事振興課

※小数点以下第2位を四捨五入しているため、100%にならない場合がある。

●回答者の属性

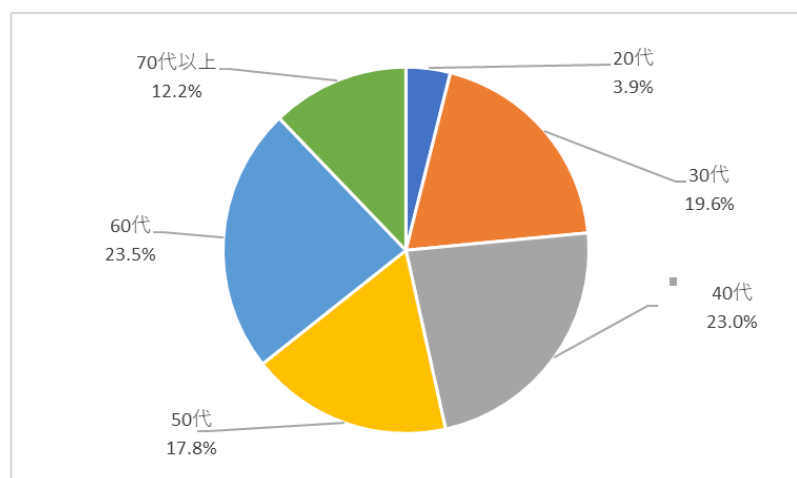
○男女別

	人数	構成比(%)
男性	111	48.3%
女性	119	51.7%
計	230	100.0%



○年代別

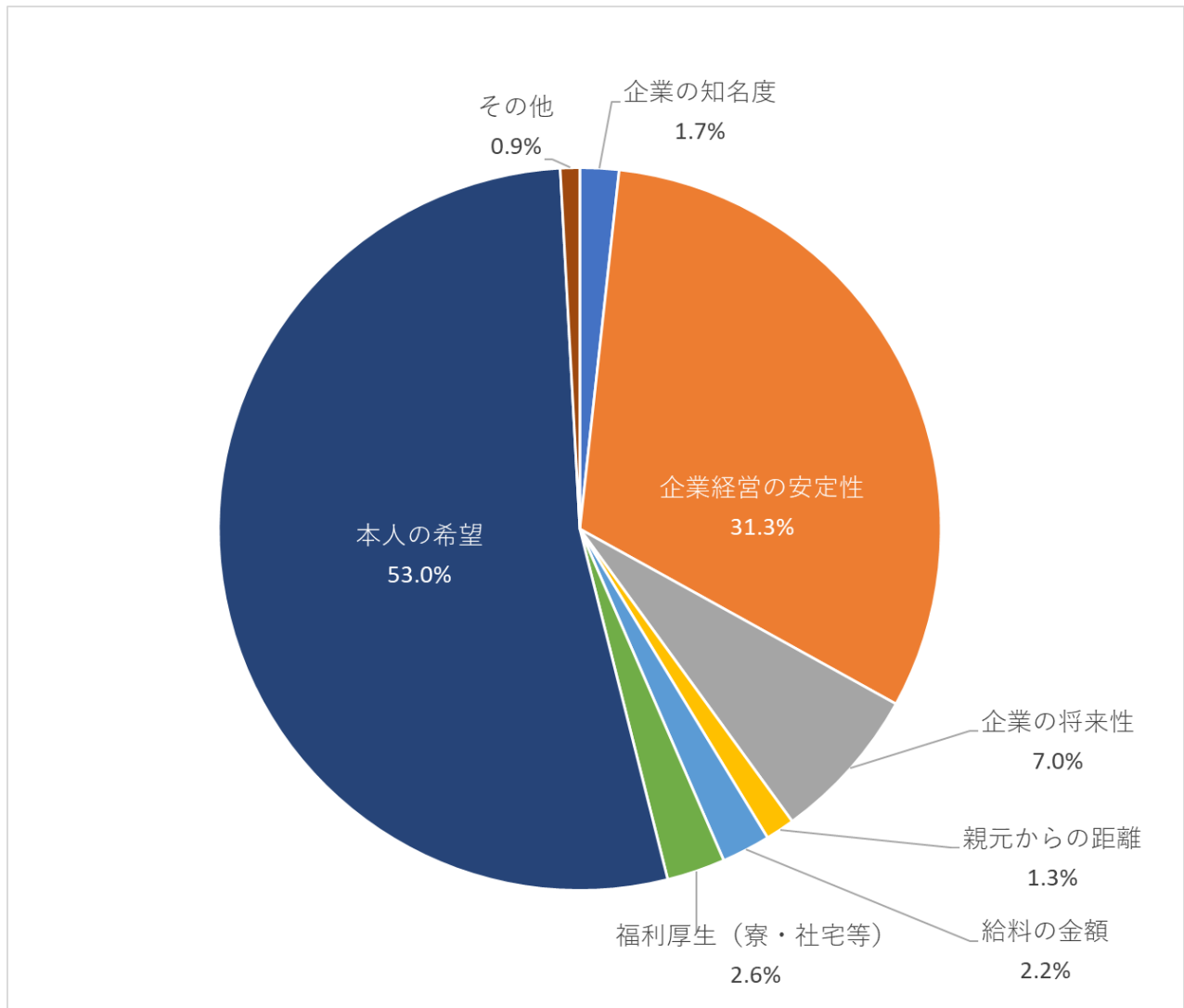
	人数	構成比(%)
20代	9	3.9%
30代	45	19.6%
40代	53	23.0%
50代	41	17.8%
60代	54	23.5%
70代以上	28	12.2%
計	230	100%



【アンケート結果】

1. 子供の就職に関して最も重視した（する）点は次のうちどれですか。

選択肢	人数	構成比 (%)
企業の知名度	4	1.7%
企業経営の安定性	72	31.3%
企業の将来性	16	7.0%
親元からの距離	3	1.3%
給料の金額	5	2.2%
福利厚生（寮・社宅等）	6	2.6%
本人の希望	122	53.0%
その他	2	0.9%
計	230	100.0%



2. あなたの子供は既に就職していますか。

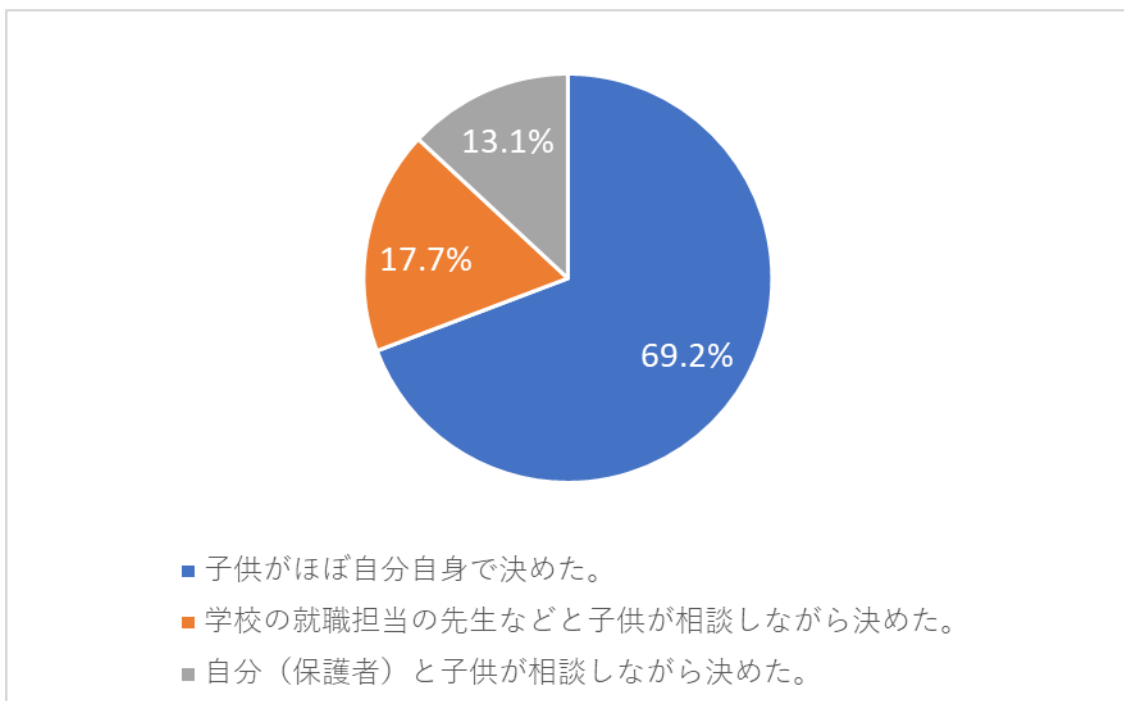
選択肢	人数	構成比 (%)
就職している	116	47.9%
在学中	91	37.6%
その他(未就学等)	35	14.5%
計	242	100.0%

※複数回答あり

3. 2で「就職している」と回答された方にお尋ねします。子供の就職先はどのようにして決定しましたか。

選択肢	人数	構成比 (%)
子供がほぼ自分自身で決めた。	90	69.2%
学校の就職担当の先生などと子供が相談しながら決めた。	23	17.7%
自分(保護者)と子供が相談しながら決めた。	17	13.1%
計	130	100.0%

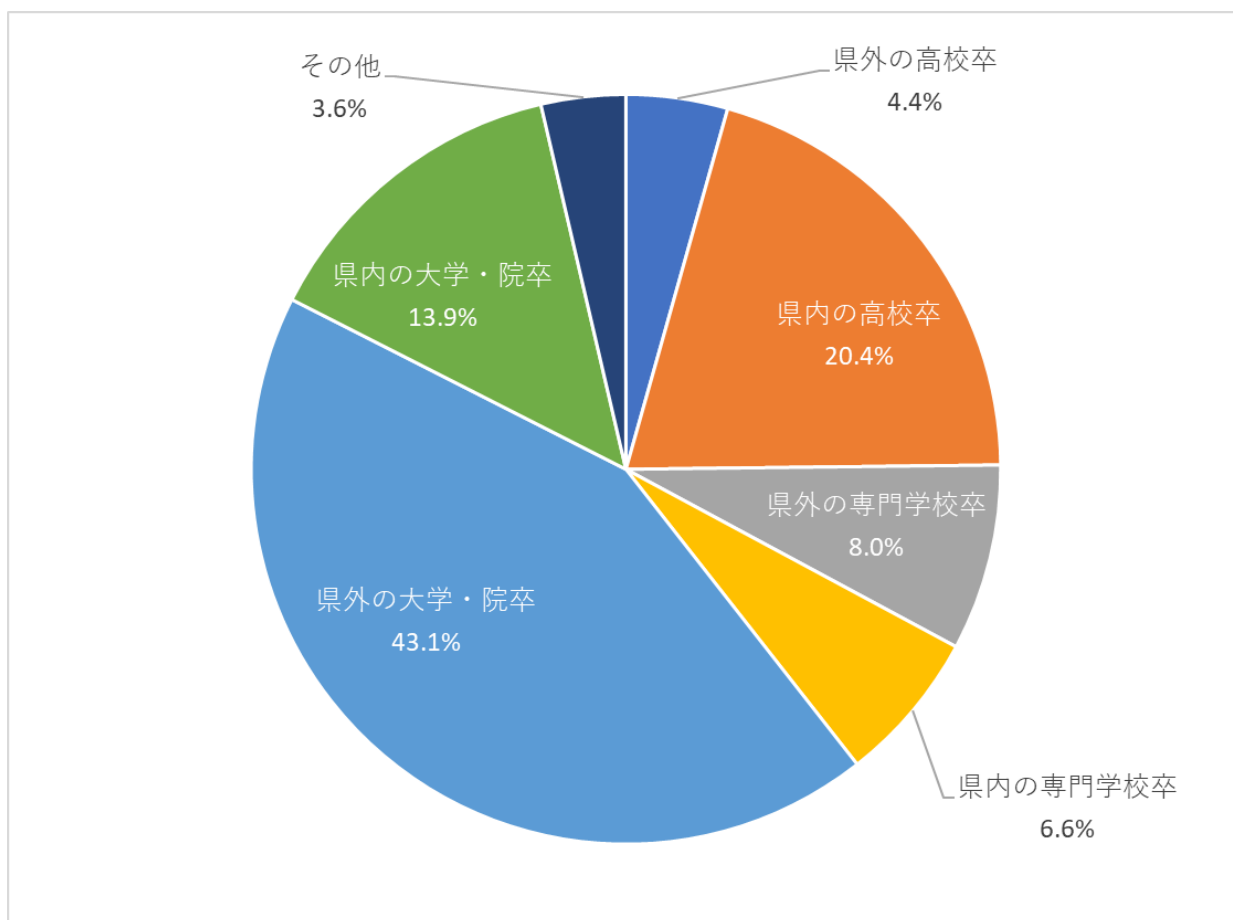
※複数回答あり



4. 2で「就職している」と回答された方にお尋ねします。子供の就職の際の学歴は次のうちどれですか。

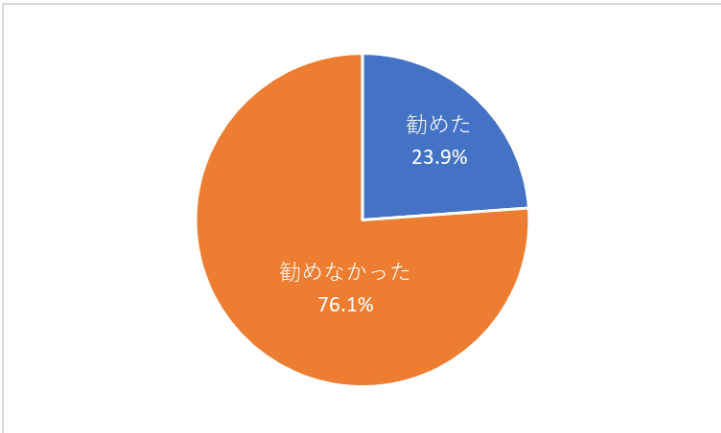
選択肢	人数	構成比 (%)
県外の高校卒	6	4.4%
県内の高校卒	28	20.4%
県外の専門学校卒	11	8.0%
県内の専門学校卒	9	6.6%
県外の大学・院卒	59	43.1%
県内の大学・院卒	19	13.9%
その他	5	3.6%
計	137	100.0%

※複数回答あり



5. 2で「就職している」と回答された方にお尋ねします。子供の就職の際、県内での就職を勧めましたか。

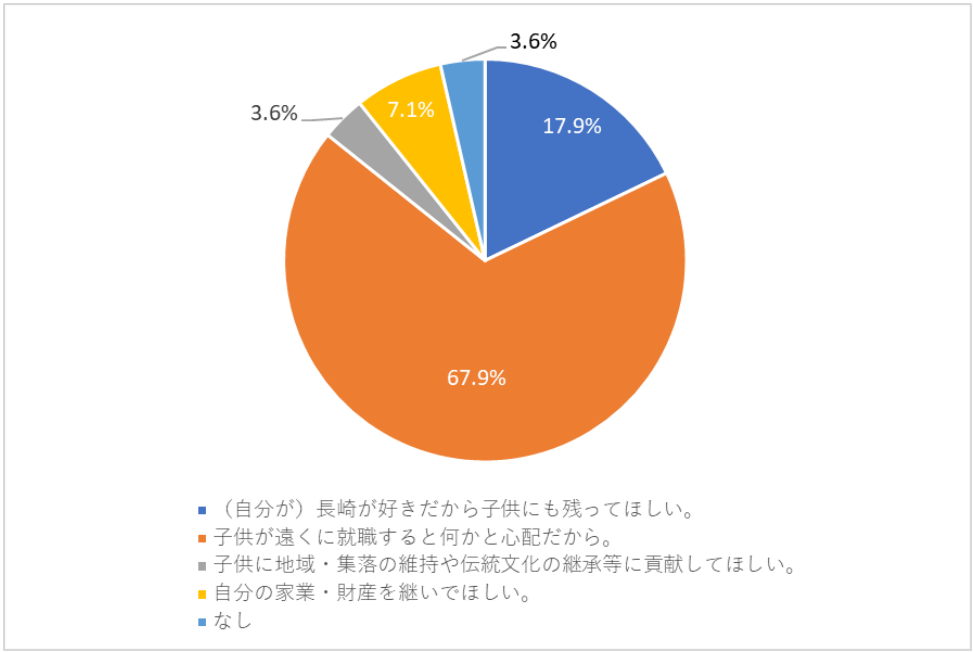
選択肢	人数	構成比 (%)
勧めた	26	23.9%
勧めなかった	83	76.1%
計	109	100.0%



5-1 5で「勧めた」と回答した方にお尋ねします。その理由は次のうちどれですか。

選択肢	人数	構成比 (%)
(自分が)長崎が好きだから子供にも残ってほしい。	5	17.9%
子供が遠くに就職すると何かと心配だから。	19	67.9%
子供に地域・集落の維持や伝統文化の継承等にご貢献してほしい。	1	3.6%
自分の家業・財産を継いでほしい。	2	7.1%
なし	1	3.6%
計	28	100.0%

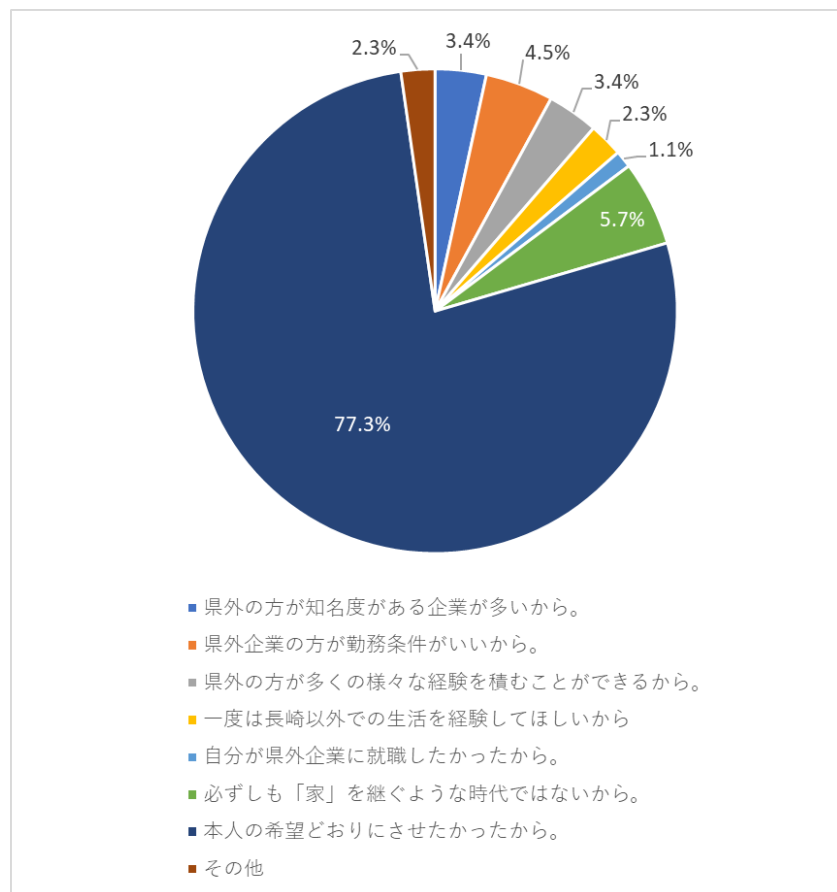
※複数回答あり



5-2 5で「勧めなかった」と回答した方にお尋ねします。その理由は次のうちどれですか。

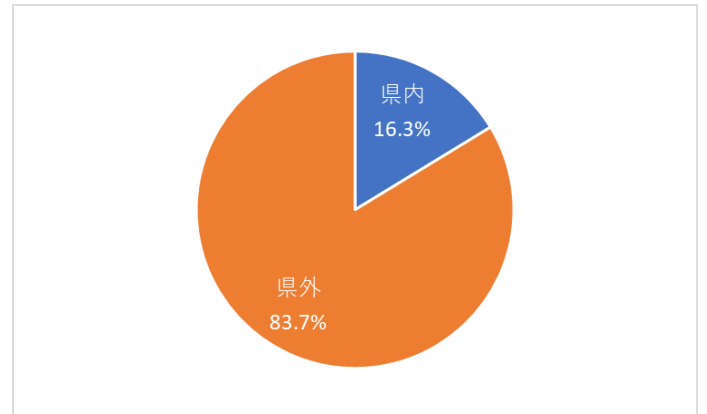
選択肢	人数	構成比 (%)
県外の方が知名度がある企業が多いから。	3	3.4%
県外企業の方が勤務条件がいいから。	4	4.5%
県外の方が多くの様々な経験を積むことができるか	3	3.4%
一度は長崎以外での生活を経験してほしいから	2	2.3%
自分が県外企業に就職したかったから。	1	1.1%
必ずしも「家」を継ぐような時代ではないから。	5	5.7%
本人の希望どおりにさせたかったから。	68	77.3%
その他	2	2.3%
計	88	100.0%

※複数回答あり



5-3 結果としてどこに就職しましたか。

選択肢	人数	構成比 (%)
県内	14	16.3%
県外	72	83.7%
計	86	100.0%

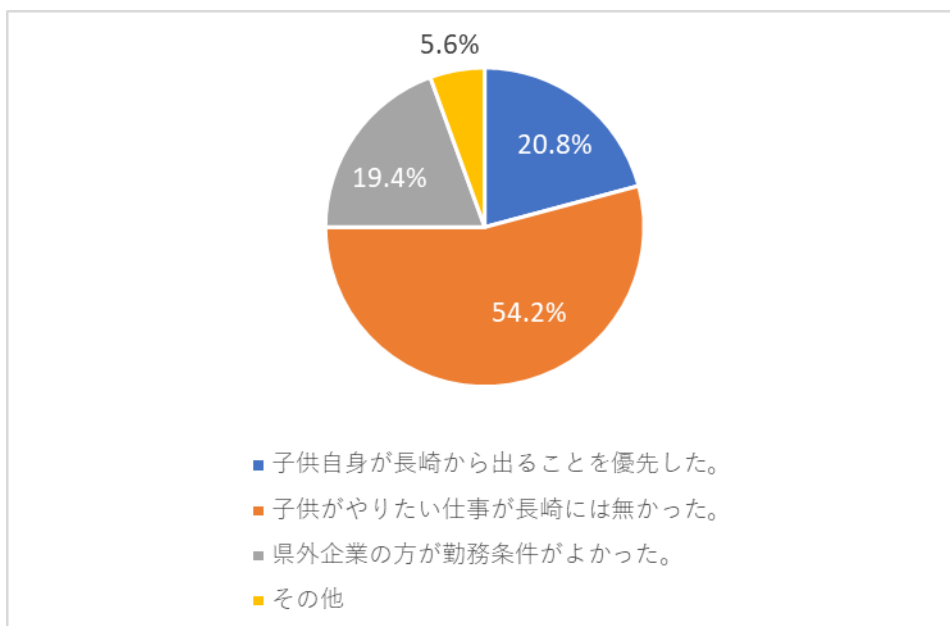


5-4 5-3で「県外」と回答された方にお尋ねします。県外に就職した理由は次のうちどれですか。

選択肢	人数	構成比 (%)
子供自身が長崎から出ることを優先した。	15	20.8%
子供がやりたい仕事が長崎には無かった。	39	54.2%
県外企業の方が勤務条件がよかった。	14	19.4%
その他	4	5.6%
計	72	100.0%

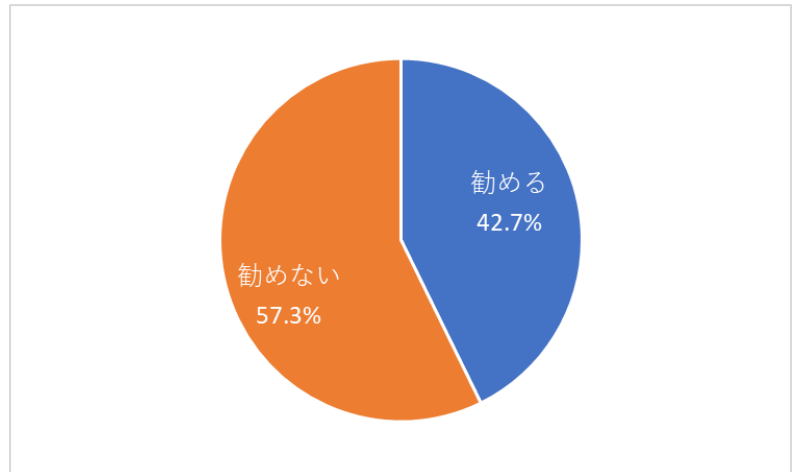
(その他記載内容)

- ・福岡県に住んでいるので本人の希望に沿う
- ・企業の良し悪しも問題だが、子供が第一に選択したのが、長崎県民の封建制 文化の不足・首長の議員の認識不足
- ・総合的な魅力



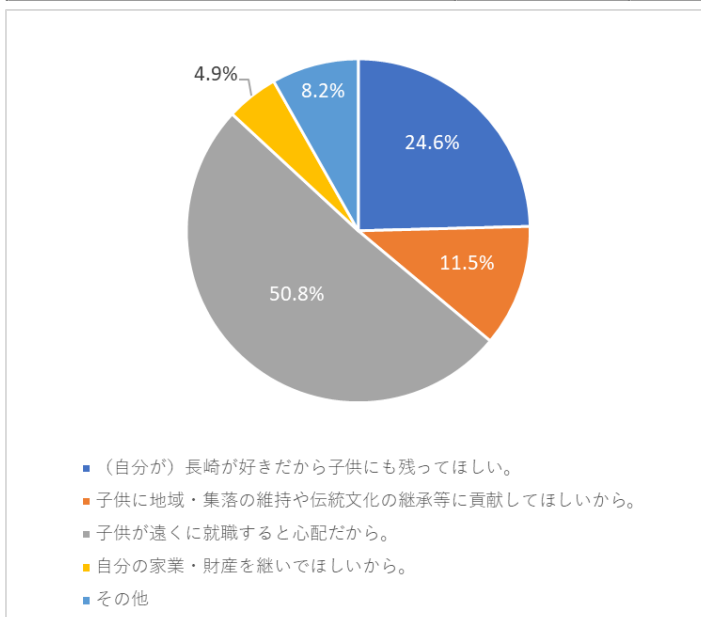
6. 2で「(子供が) 在学中」と回答された方にお尋ねします。子供が就職する際に県内の就職を勧めますか。(相談された場合を含む。)

選択肢	人数	構成比 (%)
勧める	50	42.7%
勧めない	67	57.3%
計	117	100.0%



6-1 6で「勧める」と回答された方にお尋ねします。その理由は次のうちどれですか。

選択肢	人数	構成比 (%)
(自分が)長崎が好きだから子供にも残ってほしい。	15	24.6%
子供に地域・集落の維持や伝統文化の継承等に貢献してほしいから。	7	11.5%
子供が遠くに就職すると心配だから。	31	50.8%
自分の家業・財産を継いでほしいから。	3	4.9%
その他	5	8.2%
計	61	100.0%

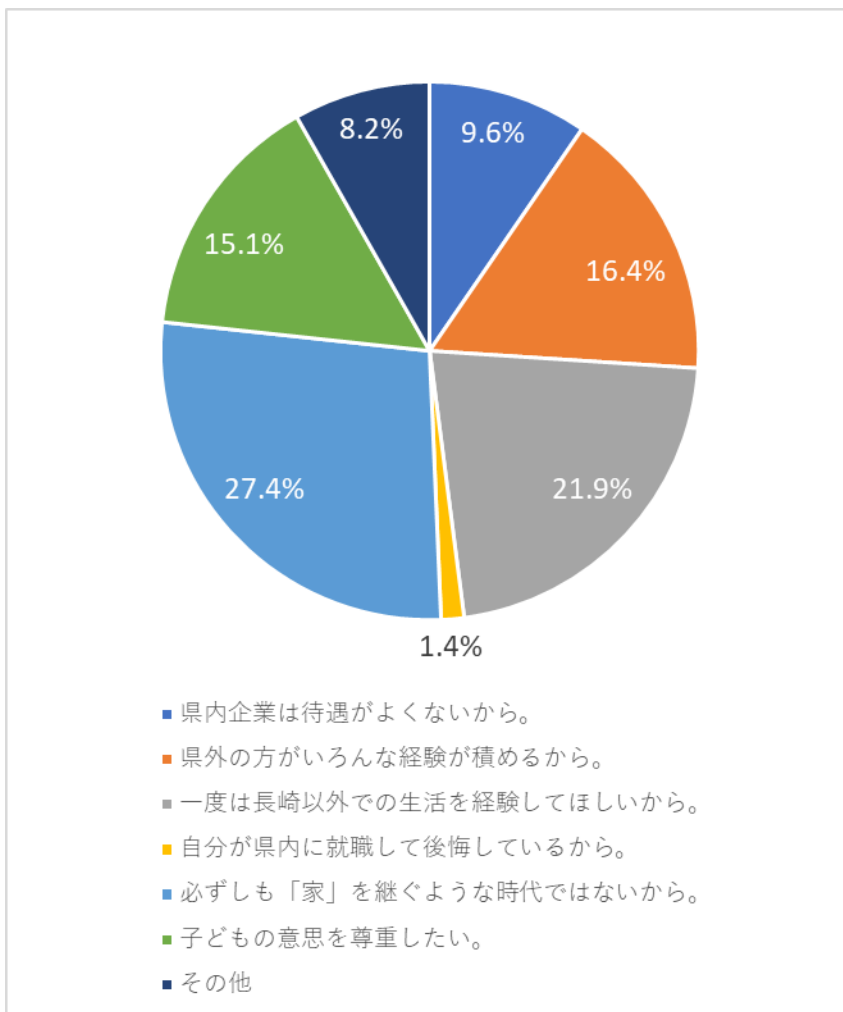


その他記載内容

- ・特に子供が希望しないのであれば、兄弟同士近くに住めば助け合えるので。特に強い希望では無い
- ・まだ県内とは決めてはいません。子供が希望すれば県外でも良いと思います。

6-2 6で「勧めない」と回答された方にお尋ねします。その理由は次のうちどれですか。

選択肢	人数	構成比 (%)
県内企業は待遇がよくないから。	7	9.6%
県外の方がいろんな経験が積めるから。	12	16.4%
一度は長崎以外での生活を経験してほしいから。	16	21.9%
自分が県内に就職して後悔しているから。	1	1.4%
必ずしも「家」を継ぐような時代ではないから。	20	27.4%
子どもの意思を尊重したい。	11	15.1%
その他	6	8.2%
計	73	100.0%



その他記載事項

- ・ 県内に就職先を限定すると選択肢が少ないから
- ・ 子どもが希望する企業が県内にないから。
- ・ 子育てしづらい。歩道の少なさ、観光客優先のまちづくりに不満。中心部の交通渋滞や主要施設の駐車場もお金がかかったり満車だったりライフワークが不便。思い入れは深い、生活の不便さを考えると子孫に長崎に残ってほしいとは言いづらい。
- ・ 子供自身がやりたい仕事が県内になれば、県外企業も仕方ないと思う。
- ・ 就職において、どの県がいいかと気にしたことがない。子供の就職において、親の意見が影響するという前提に、とても違和感を感じます。
- ・ 長崎が、長く住みやすく働きやすい環境にあるとは思えないから。(低賃金、ガソリン代、水道代高い等)