

## 誰もが働きやすい職場づくりに取り組みたい。

## 【事業の概要】

## ○目的

県内中小企業等の男性の育児休業や年次有給休暇の取得などの働き方改革を促進するため、商工団体等における自主的な取組に対する支援や専門家によるコンサルティング等を実施することにより、職場環境の改善を推進

## (1) 商工団体等における働き方改革を推進するためのセミナーの開催費用等を支援

○補助率 1/2以内(1回あたり200千円以内)

○補助対象 会員企業等を対象にした働き方改革に関するセミナー等の開催費用  
(講師謝金、旅費、会場使用料等)

## (2) 経営者のための働き方改革の研修会や働き改革モデル事例創出のためのコンサルティングの実施

## ○研修会

働き方改革を行うための普及・啓発を図る研修会の開催

## ○コンサルティング

- ・対象企業：県内の中小企業5社(建設、製造、運輸・郵便、卸売・小売、飲食・宿泊)
- ・専門家のコンサルティングによる伴走型支援を実施し、コンサルティングにおける取組結果等の業界内での共有を図る

## (3) Nぴかの認証取得促進のための支援

○誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度「Nぴか」  
職場環境改善に積極的に取り組み、一定の基準を満たす企業を県が優良企業として認証する制度。(一つ星から五つ星までの5段階)。

## ・認証メリット

- ①「Nぴか」ホームページで優良企業としてPR
- ②県主催の就職合同面談会等への優先参加
- ③県公共工事入札参加資格審査点の加算
- ④Nぴか企業と学生の交流会への参加  
などの特典を受けることができる

Nぴか

検索

## ○職場環境づくりアドバイザー派遣

企業にアドバイザー(社会保険労務士など)を派遣し、職場環境改善のためのアドバイスを実施。

## ○魅力ある職場づくり研修会

企業経営者や労務管理者を対象とした就業規則等の整備を始めとした職場環境に関する研修会を開催。

## 【問い合わせ先】

産業労働部 雇用労働政策課 労政福祉班 担当者: 榮岩  
電話: 095-895-2714  
FAX: 095-895-2582  
E-mail: [s05460@pref.nagasaki.lg.jp](mailto:s05460@pref.nagasaki.lg.jp)