

法人理念				
～実れ寿(ことぶき)の穂!～ 子供たちの笑顔の実り(保育部門)高齢者の人生の実り(高齢者部門)、そして働く仲間『成長の実り』を!				
人材育成方針				
認め、褒め、互いに成長を確認することで人材を育成します。				
人材育成体制				
新人 職員 の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	あり / なし	あり / なし	あり / なし	あり / なし 具体的な内容: (メンター制度:実地や面談)
資格取得に対する 支援	介護福祉士		あり / なし	
	介護職員初任者研修		あり / なし	
	その他(介護支援専門員・実務者研修など11種類)		あり / なし	
介護職員 の状況	過去3年間の実績		正規社員	
	平成29年度	平成29年3月31日時点の在籍者数(A)	52 人	
		1年間の入職者数	11 人	
		1年間の別の職種への異動者数	0 人	
		1年間の離職(退職)者数(B)	13 人	
		Bのうち、3年未満の離職者数(C)	7 人	
		常勤の3年未満の離職率(C/A)	13.5 %	
	平成30年度	平成30年3月31日時点の在籍者数(A)	50 人	
		1年間の入職者数	5 人	
		1年間の別の職種への異動者数	1 人	
		1年間の離職(退職)者数(B)	7 人	
		Bのうち、3年未満の離職者数(C)	2 人	
		常勤の3年未満の離職率(C/A)	4.0 %	
	令和元年度	平成31年3月31日時点の在籍者数(A)	47 人	
		1年間の入職者数	9 人	
		1年間の別の職種への異動者数	1 人	
		1年間の離職(退職)者数(B)	7 人	
		Bのうち、3年未満の離職者数(C)	3 人	
		常勤の3年未満の離職率(C/A)	6.4 %	
現在の 状況(正規) (R2.4.1時点)	法人の職員数(全ての職種)	76 人	現在在籍する 介護職員 (正規)平均 勤続年数	
	うち介護職員	47 人		
	うち介護福祉士	43 人		
	うち初任者研修修了	1 人		
導入している 介護ロボット、ICT	①見守り支援機器 (機器名: センサーマット)			
	2. 介護業務支援機器 (ICT) (機器名:)			
	3. その他(移乗支援、 移動支援、 入浴支援、 排泄支援、 コミュニケーション)			
処遇改善加算取得事業所状況				
加算の取得状況	加算区分: Ⅰ ・ Ⅱ ・ Ⅲ ・ Ⅳ ・ Ⅴ ・ 未取得			
特定加算の取得状況	加算区分: Ⅰ ・ Ⅱ			