

<宣言> ※ 以下の取組により目指しているもの
働きやすく、ひとりひとりの職員が成長できる職場環境を目指します！

取組期間 2020年9月1日～2021年6月30日

宣言達成のための取組
 (全ての大項目で、それぞれ小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組	
		現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	業務マニュアルやOJT・面接等で、教育担当者を中心に新人教育を実施。	→ eラーニングを導入し、教育の機会や内容を充実させる。教育担当者の負担軽減も図る。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	資格取得支援制度を使い、資格取得・更新の費用を法人が助成している。	→ 左記に加え、介護福祉士・介護支援専門員の取得講座をeラーニングを用い開講する。
	キャリアパスに関する事		→
	その他(上記以外・自由記載)		→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	定期昇給に加え、ベースアップを行った。	→ 定期昇給を維持するとともに、必要な処遇改善を検討し整備していく。
	業務負担の軽減に関する事	夜間帯の巡回(安否確認)、コール対応に追われている。また、昼夜逆転の利用者の睡眠状況を正確に把握できない為、眠剤調整に時間が掛かる。	→ 眠りスキャンを導入することで夜間帯の睡眠状態の確認が容易にでき、眠剤調整を効果的に行う事で、不眠者によるコール対応負担を軽減する。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事		→
	その他(上記以外・自由記載)		→
モチベーションの向上に関する事	職員の悩みや不満の解消に関する事		→
	職場の人間関係の改善に関する事		→
	専門性の発揮や評価等のモチベーションの向上に関する事	年2回の目標面接で、目標や今後に向けた働き方の面接を行ってきたが、内容が曖昧になりがち。	→ 目標面接のチェックシートを、やるべき事とステップアップが分かりやすい内容に改定する。
	その他(上記以外・自由記載)		→
その他(上記以外・自由記載)			→