

事業群評価調書(令和元年度実施)

|       |                         |           |          |
|-------|-------------------------|-----------|----------|
| 基本戦略名 | 6 産業を支える人材を育て、活かす       | 事業群主管所属   | 土木部建設企画課 |
| 施策名   | (2) 地域に密着した産業の担い手の確保・育成 | 課(室)長名    | 川添 正寿    |
| 事業群名  | ⑥ 建設業における人材の確保・育成に向けた取組 | 事業群関係課(室) | 若者定着課    |

1. 計画等概要

|   |      |  |               |      |      |  |      |      |              |  |
|---|------|--|---------------|------|------|--|------|------|--------------|--|
| (長崎県総合計画チャレンジ2020 本文)   |      |  |               |      |      | (取組項目)   |      |      |              |  |
| 建設業の人材の高齢化、後継者不足を解消するために、産学官が連携して、中長期的な人材確保の取り組みやあり方を検討し、建設人材確保育成システムの構築を支援します。 |      |  |               |      |      | i) 求職者へのアピールの支援<br>ii) 1万人、土木・建築体験プロジェクト<br>iii) 技術者・技能者の教育訓練システムの構築の支援<br>iv) 処遇改善に対する取組の推進<br>v) 女性活躍の推進 |      |      |              |  |
| 事業群   | 指標   |  | 基準年           | H28  | H29  | H30  | R元   | R2   | 最終目標(年度)     | 進捗状況の分析<br>○H27年度より厚生労働省補助の「建設労働者緊急育成支援事業」を活用し、(一財)建設業振興基金による技能者の教育訓練システムを構築し育成を行っている。<br>○H30年度はH29年度と比較して、各職種に出入りがあり、下げ止まり感がある。企業の倒産件数も低水準で事業主都合離職者が減少しているものの、東京オリンピック効果により技能労働者が中央に若干名流出しているものと考えられる。<br>(統計データは翌年度の12月以降に公表されるため、H30実績値は算出中) |
|   | 目標値① |  |               | 881件 | 881件 | 881件   | 881件 | 881件 | 881件<br>(R2) |  |
|   | 実績値② |  | 881件<br>(H26) | 730件 | 729件 | 算定中  |      |      | 進捗状況         |  |
| ②/①<br>(達成率)  |      |  | 82%           | 82%  | —    |  |      |      | 遅れ           |  |

2. 平成30年度取組実績(令和元年度新規・補正は参考記載)

| 事業番号 | 取組項目                  | 事務事業名            | 事業期間               | 事業費(単位:千円) |       |       | 事業対象 | 事業概要<br>(令和元年度新規・補正事業は事業内容)   | 指標(上段:活動指標、下段:成果指標) |                   |    |      | 平成30年度事業の成果等 | 中核事業   |       |
|------|-----------------------|------------------|--------------------|------------|-------|-------|------|---|---------------------|-------------------|----|------|--------------|--|-------|
|      |                       |                  |                    | H29実績      | H30実績 | R元計画  |      |   | うち一般財源              | 人件費(参考)           | 指標 | 主な目標 |              |  | H29目標 |
| 1    | 取組項目<br>ii<br>iv<br>v | 魅力ある建設産業促進事業     | S62-               | 1,289      | 1,289 | 131   | 県民   | 産学官で「土木の日」実行委員会を組織し、建設産業の技術・在りようを広く県民に周知するため、「土木の日」イベントを行うなどし、建設業を身近に感じてもらい、イメージアップにつなげる取組を行った。 | 活動指標                | 「土木の日」イベントの開催(回)  | 1  | 1    | 100%         | ●事業の成果<br>・メイン会場を初めて佐世保市にする等、県内各地で「土木の日」イベントを開催し、約3,000人の方々に参加いただいた。継続的なイベントの実施が「土木」に対するイメージアップに繋がった。<br>●事業群の目標(指標達成)への寄与<br>・イベント内容の工夫等が、参加者の土木事業等の役割に対する理解度向上に寄与した。 | ○     |
|      |                       |                  |                    | 925        | 925   | 488   |      |   |                     |                   | 1  |      |              |  |       |
|      |                       |                  |                    | 1,325      | 1,325 | 325   |      |   |                     |                   | 80 | 89   | 111%         |  |       |
| 2    | 取組項目<br>iii           | 地域創生人材育成事業       | (H30 終了)<br>H28-30 | 59,137     | 0     | 1,182 | 建設業者 | 研修経費の負担や研修プログラムの策定支援等を行うことにより、早期離職防止、早期戦力化、将来に備えた基礎教育の実施及び企業自体の指導者育成等、人材育成能力の強化を図った。            | 活動指標                | 企業内訓練の実施数(建設業)(人) | 40 | 52   | 130%         | ●事業の成果<br>・県内各地で事業へのエントリー企業による新規就業者の雇用型訓練を行い、早期戦力化につなげることができた。<br>●事業群の目標(指標達成)への寄与<br>・就職後の研修充実に伴い、多くの雇用創出に繋がった。  |       |
|      |                       |                  |                    | 61,104     | 0     | 1,171 |      |   |                     |                   | 40 | 61   | 152%         |  |       |
|      |                       |                  |                    |            |       |       |      |   |                     |                   | 40 | 52   | 130%         |  |       |
|      |                       | 若者定着課<br>(建設企画課) |                    |            |       |       |      | 成果指標  | 雇用創出数(建設業)(人)       | 40                | 61 | 152% |              |  |       |

|       |          |             |        |       |       |                |      |  |      |                |      |  |  |  |
|-------|----------|-------------|--------|-------|-------|----------------|------|--|------|----------------|------|--|--|--|
| 3     | 取組項目 iii | 建設技術者雇用促進事業 | H30-R5 |       |       |                | 建設業者 | 令和元年度から建設業入職後の若手技術者等を対象にした技術者育成研修を実施するため、平成30年度に関係団体等の協力のもと、指導者の育成を図った。<br>本事業では、指導者育成のために関係団体等が指導者を教育訓練機関へ派遣する費用に対して支援を行った。 | 活動指標 | 指導者の確保・育成人数(人) |      |  |  | ●事業の成果<br>・地域創生人材育成事業において、雇用後の研修の重要性が認識され、若年建設技術者の育成研修の開催に繋がった。<br>●事業群の目標(指標達成)への寄与・若年建設技術者の育成研修を開催し、受講者(就職者)の技術の習得に繋がった。 |
|       |          |             |        | 1,413 | 1,413 | 260            |      |  | 12   | 15             | 125% |  |  |  |
| 建設企画課 |          | 1,117       | 559    | 260   | 成果指標  | 建設技術者育成システムの構築 | 構築   |  |      |                |      |  |  |  |
|       |          |             |        |       |       | 若手技術者育成人数(人)   | 15   |  |      |                |      |  |  |  |

### 3. 実績の検証及び解決すべき課題と解決に向けた方向性

|   |
|---|
| <p>i) 求職者へのアピールの支援</p> <p>H30年に業界に対して新規高卒者に対する早期求人申込みを行った結果、H31.3卒業の高校生に対する早期求人割合において概ね上昇傾向を示している。これからも、人材確保のため引き続き業界に対する依頼を継続していく。</p>   |
| <p>ii) 1万人、土木・建築体験プロジェクト</p> <p>これまで継続して土木の日イベント、親子の現場見学会などを実施し、建設業の魅力や役割を伝えてきたことでイメージアップが図られているが、更に認知度を上げるための継続と工夫が必要である。特に担い手確保の観点から若年層のイベントへの参加増を図ることが課題となることから、十分な広報期間の確保、関係機関・団体のネットワークを有効活用したPRの強化等に取り組んでいく。</p>  |
| <p>iii) 技術者・技能者の教育訓練システムの構築の支援</p> <p>・技術者<br/>地域創生人材育成事業において、若年者等を建設業者で正規雇用し、建設業現場等での実務研修や各種資格取得研修等の実務外研修等の建設業に関する技術を習得させ、将来的に企業の中核となる技術者育成を支援した結果、早期離職防止には早期の基礎教育が必要であることを認識できたため、下記建設技術者雇用促進事業に繋げる。<br/>建設技術者雇用促進事業については、平成30年度の指導者育成に係る支援により、建設技術者育成システムの構築に繋がった。<br/>平成31年度は、令和元年度 土木施工管理基礎研修を開催している。業界との意見交換会等において離島参加者の宿泊費等の一部負担について事業継続の要望が出ている。</p> <p>・技能者<br/>(一財)建設業振興基金が、厚生労働省の建設労働者緊急育成支援事業を活用し、職業訓練、資格訓練、就職斡旋を無料で実施している(H30は型枠工、鉄筋工、舗装工で実施)が、県も産学官連携建設業人材確保育成協議会の構成員として、講師を派遣するなどして支援している。</p> |
| <p>iv) 処遇改善に対する取組の推進</p> <p>週休2日モデル工事の試行については、H27年度から実施し、H27年度は3件、H28年度は32件、H29年度は5件、H30年度は、37件の工事で取り組んでいる。<br/>これまでの試行工事のアンケート結果においては、週休2日になれば「若者が増える」、「若い離職者が減る」との意見が多く寄せられており、担い手の確保に有効と考えられることから、引き続き試行工事を実施し効果や問題点の検証を行っていく。R1年度は、設計金額1,000万円以上のすべての工事を対象に受注者希望型を中心に実施予定。</p>  |
| <p>v) 女性活躍の推進</p> <p>H29年度に、産学官連携建設業人材育成協議会の女性活躍推進検討WGにより「ながさき建設女子ネットワーク」が組織された。<br/>H30年度は、女性活躍推進検討WGを年2回、交流会を年3回程度実施。<br/>今後も、女性が働きやすい職場環境の構築を図り、今後の女性の建設業への入職促進・定着につなげたい。</p>  |

#### 4. 令和元年度見直し内容及び令和2年度実施に向けた方向性

| 事業番号 | 取組項目           | 事務事業名        | 令和元年度事業の実施にあたり見直した内容                     | 令和2年度事業の実施に向けた方向性 |   |       |
|------|----------------|--------------|--|-------------------|---|-------|
|      |                |              | (令和元年度の新たな取組は「R元新規」等と記載、見直しがない場合は「－」と記載) | 事業構築の視点           | 見直しの方向  | 見直し区分 |
| 1    | 取組項目 i ii iv v | 魅力ある建設産業促進事業 | —  | ②                 | 実行委員会で更に議論を深め、若年層のイベントへの参加増の取組みを強化していくとともに、引き続き効果的なイメージアップ及び人材育成・確保に向けた実施方法や内容について工夫を図っていく。 | 改善    |
| 3    | 取組項目 iii       | 建設技術者雇用促進事業  | 令和元年度より若年建設技術者の育成研修を開催した。                | ②                 | 令和2年度においても、今年度同様受講生の確保を図り、県内の若年建設技術者の技術の習得を図る。  | 現状維持  |

注：「2. 平成30年度取組実績」に記載している事業のうち、平成30年度終了事業、100%国庫事業などで県の裁量の余地がない事業、公共事業評価対象事業、研究事業評価対象事業、指定管理者制度導入施設評価対象事業については、記載対象外としています。

#### 【事業構築の視点】

- ① 視点① 事業群としての成果目標に対し、特に効果が高い事業の見極め、事業の選択と集中ができているか。
- ② 視点② 指標の進捗状況に応じて、その要因分析及びさらに高い効果を出すための工夫、目標に近づけるための工夫を検討・実施できているか。
- ③ 視点③ 人員・予算を最大限効果的に活用するための事務・事業の廃止・見直しができているか。
- ④ 視点④ 政策間連携により事業効果が高められないか。事業群としてリーダーの明確化、関係課の役割分担・協力関係の整理ができているか。
- ⑤ 視点⑤ 県と市町の役割分担・協力関係の整理・認識共有ができているか。
- ⑥ 視点⑥ 県と民間の役割分担・協力関係の整理・認識共有ができているか。
- ⑦ 視点⑦ 戦略的に関係者の行動を引き出せているか。
- ⑧ 視点⑧ 国制度等の最大限の活用が図られているか。国へ政策提案(制度改正要望)する必要はないか。
- ⑨ 視点⑨ 経済情勢等、環境の変化に対応した効果的・適切な見直しとなっているか。
- ⑩ その他の視点