

子育てと仕事の両立支援企業表彰企業紹介【平成21年度から平成25年度】

| 受賞年度 | 市町名 | 企業名 | 功績概要 |
|--------|-----|-------------------|---|
| 平成25年度 | 諫早市 | メルコアドバンスデバイス 株式会社 | 子育て・介護・ボランティア参加などのためのセルフサポート休暇の導入をはじめ、イントラネットを活用した産休や育児休暇などの既存の子育て支援制度の情報周知を行うほか、子育て等に係る相談窓口の設置や短時間勤務制度の適用期間延長など独自の取組みを行い、子育てと仕事の両立支援に積極的に取り組んでいる。 |
| 平成24年度 | 長崎市 | 株式会社 イシマル | ノー残業デーや一斉有給取得の実施、時短スローガンを募集し掲示するなど、各種制度の利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、子どもの学校行事や送迎に対応できるよう、時間単位での有給取得制度を設けるなど、子育てと仕事の両立支援策に積極的に取り組んでいる。 |
| 平成23年度 | 長崎市 | 株式会社 長崎新聞社 | 育児中の従業員のための時差出勤制度、出産育児貸付制度、ノー残業デー・育児の日の実施、年次有給休暇の計画的付与制度、育児休業取得者の職場復帰とキャリア形成のためのオンライン講座などを実施している。また、県内ではじめて、厚生労働大臣より子育てサポート企業として「くるみん」認定を受けており、子育てと仕事の両立支援対策に積極的に取り組んでいる。 |
| 平成22年度 | 長崎市 | 株式会社 亀山電機 | 有給休暇取得推進制度や育児短時間勤務制度、ノー残業デーなど、各種制度の利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、妻が出産する際、1時間単位で取得可能な配偶者出産休暇制度を設けるなど、子育てと仕事の両立支援策に積極的に取り組んでいる。 |
| 平成22年度 | 大村市 | 九州 教具 株式会社 | 仕事と家庭の両立のためのアクションプログラムや記念日有給休暇取得制度を設け、各種制度を利用しやすい環境づくりに取り組んでいる。有給の育児休業期間を設け、取得を積極的に推進し、男性も育児休業を取得するなど、子育てと仕事の両立支援策に積極的に取り組んでいる。 |
| 平成22年度 | 西海市 | 株式会社 大島造船所 | 育児手当の支給やノー残業デーを設定している。育児休業を取得する場合、代替要員を確保し、安心して休業できる環境を整えている。また、本人の申し出により女子社員の妊娠中における職場変更の配慮を行うなど、子育てと仕事の両立支援策に積極的に取り組んでいる。 |
| 平成21年度 | 諫早市 | 株式会社 昭和堂 | 育児休業制度、勤務時間短縮、時間外労働の制限、深夜業の制限など各種制度の社員への周知及び利用しやすい職場環境づくりなど、子育てと仕事の両立支援策に積極的に取り組んでいる。 |
| 平成21年度 | 諫早市 | たちばな信用金庫 | 育児休業制度や労働時間短縮など各種制度の周知及び利用しやすい職場環境づくりに取り組むとともに、全店一斉早帰りデーなどを実施している。また、男性の育児休業取得を促すため、有給の育児休業期間を設けるなど、子育てと仕事の両立支援策に積極的に取り組んでいる。 |

子育てと仕事の両立支援企業表彰 受賞企業者一覧

| | 受賞年度 | 市町名 | 企業名 |
|----|--------|------|---------------------|
| 1 | 平成25年度 | 諫早市 | メルコアドバンスデバイス 株式会社 |
| 2 | 平成24年度 | 長崎市 | 株式会社 イシマル |
| 3 | 平成23年度 | 長崎市 | 株式会社 長崎新聞社 |
| 4 | 平成22年度 | 長崎市 | 株式会社 亀山電機 |
| 5 | 平成22年度 | 大村市 | 九州 教具 株式会社 |
| 6 | 平成22年度 | 西海市 | 株式会社 大島造船所 |
| 7 | 平成21年度 | 諫早市 | 株式会社 昭和堂 |
| 8 | 平成21年度 | 諫早市 | たちばな信用金庫 |
| 9 | 平成20年度 | 佐世保市 | エコー電子工業 株式会社 |
| 10 | 平成19年度 | 佐世保市 | 株式会社 佐世保玉屋 |
| 11 | 平成19年度 | 雲仙市 | 九州ワコール製造 株式会社 |
| 12 | 平成18年度 | 長崎市 | AIGコミュニケーションワン 株式会社 |
| 13 | 平成18年度 | 長崎市 | チョーコー醤油 株式会社 |