

公募型プロポーザルの質問に対する回答書

令和8年9月9日

長崎県未来人材課長

下記業務の公募型プロポーザルに係る質問について、下記のとおり回答します。

業務名：IT分野人材育成・就職支援事業業務委託

質問 NO. 1	■企画提案書作成仕様書「4. (13)受講者の就職に向けた支援」について KPI として「県内企業への正社員等としての就職者数 50 名」とありますが、就職実績の対象となる就職時期の考え方をご教示ください。 契約期間内の就職のみを対象とするのか、契約期間終了後の就職についても対象となるのかをご教示ください。
----------	---

就職実績については、契約期間内に就職（入社）した人数を対象とします。
 なお、各年度の KPI の達成に向け、受講後の早期就職を基本とした支援を行ってください。

質問 NO. 2	■企画提案書作成仕様書「4. (7)受講者の募集」について WEB 広告、SNS 広告、テレビ CM 等による周知を検討することとありますが、テレビ CM の実施は必須要件でしょうか。それとも効果的な広報手法の提案による代替も可能でしょうか。
----------	---

受講希望者を確保するための方策と広報の手法全般を、提案事項としておりますので、テレビ CM の実施は必須ではありませんが、各コースの定員以上の受講希望者を確保できるよう、より効果的と考える手法を提案してください。
 エンジニア養成コース：40 名以上 DX 人材基礎コース：30 名以上

質問 NO. 3	■企画提案書作成仕様書「4. (12)修了証明書（通知表）の発行」について 企業との交流会にあたっての企業や求人について、長崎県様の指定の企業等はありませんでしょうか。（エヌナビ参加企業様等） また、別途企業開拓が必要な場合は、要件を教えていただけますと幸いです。 （本社所在地、勤務地、産業分類、従業員数など）
----------	--

現時点では特定の企業は指定しておらず、参加企業については県と協議のうえ決定することとしています。
 また、就業場所が長崎県内であり、受講者の就職先となり得る企業であれば、本社所在地、産業分類、従業員数等は問いません。