

令和 8 年度 長崎県の介護人材確保等支援制度 ＜介護事業所向け＞

令和 8 年 7 月作成

介護事業所への参入促進支援

1. we1なが（ふくしのお仕事ステーション）	1
2. 福祉・介護の就職フェア（合同面談会等）	2
3. 福祉のしごと基礎講座、福祉のしごと学び体験ツアー	2
4. 介護のしごと魅力伝道師	3
5. 高校生等の介護職インターンシップ	3
6. 介護の仕事の魅力発信ポータルサイト	4
7. 介護サポーターマッチング事業	4
8. 介護職員初任者研修（新たな訪問介護員の育成）	5
9. 訪問介護人材確保事業補助金	5
10. 外国人材活用促進セミナー	6
11. ベトナムの看護系大学卒業生（技能実習生）とのマッチング	6

介護事業所の労働環境改善等の支援

12. ながさき介護現場サポートセンター	7
13. 介護テクノロジー普及促進セミナー	8
14. 介護テクノロジーの機器展示会	8
15. 介護テクノロジー普及促進補助金	9
16. 介護DX化推進補助金	9
17. 事業者グループ職場環境改善協働実施推進補助金	10
18. 介護事業者等経営改善支援補助金	10
19. ケアプランデータ連携システム導入モデル事業報告会	11
20. 介護職員処遇改善加算取得促進特別支援事業	11
21. Nはーと（長崎うれしかハート介護事業所）	12
22. 外国人介護人材居住環境整備支援補助金	12
23. 介護職員の宿舍施設整備事業補助金	13
24. 外国人職員の相談窓口	13
25. 介護事業所におけるハラスメント対策推進セミナー	14

介護職員等の資格取得・資質向上に対する支援

26. 階層別職員研修（新人・中堅・経営層）	14
27. 介護に関する入門的研修	15
28. 実務者研修受講資金貸付事業	15
29. 外国人介護人材向け日本語等研修	16
30. 外国人介護人材向け介護福祉士資格取得対策講座	16
31. ながさき外国人介護人材育成サポートセンター	17
32. 介護生産性リーダー養成研修	17

その他

●長崎県介護人材メールマガジン	18
●介護の魅力発信プロモーション	18
●介護のしごとに対する誤解と魅力	20

< 本資料の掲載ホームページ >

長崎県 介護人材確保・定着

検索

< 本資料の作成 >

長崎県福祉保健部長寿社会課（介護人材確保推進班）

〒850-8570 長崎市尾上町3-1

Tel 095-895-2440 Fax 095-895-2576

E-Mail kaigojinzai@pref.nagasaki.lg.jp

各支援制度について、令和8年7月現在でホームページに掲載されている場合、各支援制度のページにリンクを貼っていますが、募集終了後にリンクが切れることがあります。

1. <u>w e l な が (ふ く し の お し ゃ っ し ョ ン)</u>	参入促進
<こんなときに活用> 新たな人材を採用したい！	
<u>(1) 目的</u> 福祉人材センターが「w e l な が (ふ く し の お し ゃ っ し ョ ン)」という新たな愛称で、福祉・介護分野で働きたい求職者と、人材を求める介護事業所をマッチング。	
<u>(2) 実施内容</u> ○福祉の専門スタッフであるキャリア支援専門員がきめ細やかにマッチング支援。 ○長崎市の窓口に加え、大村市、雲仙市、佐世保市、長与町の社会福祉協議会のリモート窓口（モバイルタブレットを設置して遠隔での相談が可能な窓口）、メタバース窓口（インターネット上の仮想空間）を設置。 ○福祉求人・求職マッチングサイト「wel な が」や Line で情報発信や支援。 ○ハローワーク等と連携した求職支援を実施。	
<u>(3) お問い合わせ先</u> 長崎県社会福祉協議会 w e l な が (ふ く し の お し ゃ っ し ョ ン) (長 崎 市 茂 里 町 3 - 2 4) 電話 095-846-8656	

2 . 福祉・介護の就職フェア（合同面談会等）	参入促進
＜こんなときに活用＞ 新たな人材を採用したい！	
（１）目的 介護事業所の人事担当者と求職者との個別面談の機会を提供するため、w e l なが（ふくしのお仕事ステーション）が合同面談会、地域密着型のミニ面談会を開催。 （２）実施内容 ○ 合同面談会 ・ 毎年６月に長崎市と佐世保市で開催 ○ オンライン面談会 ・ 合同面談会の時期に合わせて開催 ○ 地域密着型のミニ面談会 ・ 県内各地で４回開催予定。 （３）参加事業所の募集 ○ 福祉求人・求職マッチングサイト「w e l なが」等で募集 （４）お問い合わせ先 長崎県社会福祉協議会 w e l なが（ふくしのお仕事ステーション）（長崎市茂里町 3-24） 電話 095-846-8656	

3 . 福祉のしごと基礎講座、福祉のしごと学び体験ツアー	参入促進
＜こんなときに活用＞ 小・中・高生に介護の仕事のやりがいや魅力を伝えたい！	
（１）目的 県内 8 圏域 の介護人材育成確保対策地域連絡協議会が、小・中・高生や保護者・教員等に対して、福祉・介護の仕事の大切さや魅力を伝えるため、講座や職場体験を実施。 長崎、佐世保・県北、県央、県南、五島、上五島、壱岐、対馬 （２）実施内容 ○ 福祉のしごと基礎講座 介護事業所の施設長等が、介護の仕事の魅力・やりがい・必要性等を講義。 ○ 福祉のしごと学び体験ツアー 生徒が介護事業所を訪問し、高齢者と触れ合い、介護の仕事を体験。 （３）講師派遣や体験受入の事業所 ○ 講師派遣や体験受入の希望があれば、お問合せください。 → 各圏域のコーディネーター等が講師派遣や体験受入について調整 （４）お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

4 . 介護のしごと魅力伝道師	参入促進
＜こんなときに活用＞ 中高生などに介護の仕事のやりがいや魅力を伝えたい！	
(1) 目的 介護の仕事に熱意を持った若手介護職員を県が介護のしごと魅力伝道師に認定し、進路や職業選択の時期に近い中学生や高校生を対象に介護の仕事のやりがいや魅力を伝える講座を実施。 (2) 主な活動 ○次世代の担い手への働きかけ ・中学校や高校を訪問し、介護の仕事のやりがい等を伝える講座の実施等。 ○イメージアップイベントへの参加 ・地域のイベントや Web を活用した情報発信などで介護の仕事を PR。 (3) 介護のしごと魅力伝道師の養成 ○介護のしごと魅力伝道師の希望者を募集予定（10 月中旬期限） 事業所の推薦が必要 ○介護のしごと魅力伝道師を養成するための勉強会等を定期的に開催。 (4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

5 . 高校生等の介護職インターンシップ	参入促進
＜こんなときに活用＞ 高校生のインターンシップを受け入れたい！	
(1) 目的 高校生等に介護の仕事や魅力を知ってもらうため、N ハート認証介護事業所でインターンシップ（介護の仕事の 1 日体験）を実施。 (2) 実施内容 ○介護の仕事についての基礎的な講話、事業所の職員と各サービスのお手伝い、テクノロジー体験、若手職員との意見交換、利用者とのコミュニケーション等を実施。 ○実施は原則 1 日間（6 時間程度）。 ○高校生だけでなく、大学生、専門学校生、一般求職者も応募可能。 ○参加者には、図書カードを配布予定。 (3) 受入事業所の募集 ○6 月下旬～7 月に公募（インターンシップは 7 月中旬～2 月に実施予定）。 N はーと（長崎うれしかハート介護事業所）の認証事業所が対象 (4) お問い合わせ先 公益財団法人 介護労働安定センター 長崎支部 電話 095-828-6549	

6．介護の仕事の魅力発信ポータルサイト	参入促進
＜こんなときに活用＞ 介護の仕事の魅力を学生や求職者に発信したい！	
(1) 目的 介護事業所や学校等が介護の仕事の魅力を発信するコンテンツ（冊子・動画等）を活用できるよう、ポータルサイト「カイゴノゴカイ！？フクシノシフク」に掲載。 (2) 掲載内容 ○介護事業所のPRなどに、ポータルサイト掲載のコンテンツ等を利用可能。 ・魅力発信パンフレット「Ichigo Kaigo」 ・介護職員へのインタビュー動画 ・ショートドラマ「介護の仕事を選んで欲しいわけじゃない」 Instagram でも、動画等を継続的に発信。      動画 ポータルサイト (3) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

7．介護サポーターマッチング事業	参入促進
＜こんなときに活用＞ 地域の介護未経験者等に介護の周辺業務を担ってほしい！	
(1) 目的 介護人材の多様な人材層の参入促進を図るため、民間事業者のマッチングサービスを活用し介護周辺業務等を切り出し、それを介護未経験者に担ってもらうことで効率的な業務分担を実現する取組を支援する。 (2) 実施内容 ○マッチングサービス体験 ・清掃や片付け、レクレーションなどの身体介護以外の周辺業務を切り出し、民間のマッチングサービスを活用し、マッチングを実施する。 ・60歳以上のアクティブシニア層、大学生など、介護経験の有無を問わず誰でも応募可能。 ○事業者向けのオンライン説明会を実施（R8.8.5） ○市町からスケッター募集の広報を実施 (3) 事業者の募集 ○オンライン説明会後の8月～公募（介護サポーター体験は9月～2月に実施予定）。 (4) お問い合わせ先 株式会社プラスロボ MAIL：info@plusrobo.co.jp	

8 . 介護職員初任者研修（新たな訪問介護員の育成）	参入促進
＜こんなときに活用＞ 新たに就業する求職者に初任者研修を受講させたい！	
（１）目的 訪問介護事業所の訪問介護員として働きたい求職者等を対象として、受講料等無料で、訪問介護員として働くために必要な介護職員初任者研修を開催。 （２）実施内容 ○対 象 者：訪問介護員として働きたい求職者等 ○費 用 等：研修費用・テキスト代ともに無料 ○開催場所：長崎市、佐世保市 ○研修回数：各地域で１回ずつ ○研修時間：130 時間 ○開催期間：長崎市：令和８年９月５日～１２月１２日、 佐世保市：令和８年９月１２日～令和９年１月１６日（研修開催は１５日） （３）募集時期 長崎市：令和８年８月２１日まで、佐世保市：令和８年８月２８日まで （４）お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

9 . 訪問介護人材確保事業補助金	参入促進
＜こんなときに活用＞ 訪問介護員を新たに受け入れ、定着させたい！	
（１）目的 訪問介護員として初めて働く方を受け入れる事業所に対し、先輩職員が同行訪問する形でのＯＪＴ研修の実施を支援。 （２）補助内容 ○補 助 対 象：初めて訪問介護員として働く方に対し、採用後３か月以内に実施される先輩職員による同行訪問 ○補 助 単 価：4,670 円 ○補 助 率：1/2 ○補助上限額：１人あたり６万５千円 （３）お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

10． <u>外国人材活用促進セミナー</u>	参入促進
＜こんなときに活用＞ 外国人材活用に関する理解を深めたい！	
(1) <u>目的</u> ながさき外国人介護人材育成サポートセンターが、外国人材に関する制度、県内先進事例など、外国人材の受入・定着に役立つセミナーを開催。 (2) <u>セミナーの内容（予定）</u> ○各在留資格の紹介 ○海外の日本語学校の紹介（リアルタイム中継、学生との質疑など） ○日本人職員向け分かりやすい日本語の話し方 ○県内の先進事例の紹介 ○長崎県の取組（事業）紹介 (3) <u>開催予定</u> ○12 月頃にオンラインで開催予定 (4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

11． <u>ベトナムの看護系大学卒業生とのマッチング</u>	参入促進
＜こんなときに活用＞ 外国人介護人材を雇用したい！	
(1) <u>目的</u> 介護人材の交流に関する覚書を締結したベトナムの看護系大学(クアンナム医療短期大学・ドンア大学・ダナンフンドン短期大学)が推薦する技能実習・特定技能候補生と、県内介護事業所をマッチング。 (2) <u>実施内容</u> ○ベトナムの大学が推薦する技能実習候補生等 5 名程度と県内事業所をマッチング。 ・合同面談会を、オンラインで 2 回程度開催。 ○一定額以上の手取り給与月額（賞与含む）や、事業所による居住費負担が必要 ○令和 8 年度にマッチングした後、令和 9 年度から雇用を開始予定。 (3) <u>受入事業所の募集時期</u> ○10 月以降 (4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

12．ながさき介護現場サポートセンター	環境改善
＜こんなときに活用＞ 介護テクノロジーの導入や活用を相談したい！	
(1) 目的 介護テクノロジー（見守りセンサー、移乗・入浴・排泄等の支援機器、介護ソフト等）の導入や活用など、生産性向上に関する介護現場からの無料相談に対応。 生産性向上に取り組む事業所へ有識者の派遣（伴走支援） 介護テクノロジーを試しに使いたい介護事業所に、試用貸出企業への取次を実施。 福祉医療機構の経営診断・分析プログラムの受講結果を踏まえた経営改善計画の策定と実施を支援。 (2) 実施内容 介護テクノロジー導入・活用等の無料相談窓口 ・介護テクノロジーを活用した介護現場の業務改善方法、導入事例、製品情報等の生産性向上に関する相談に対応（オンラインでの相談可）。 伴走支援・業務改善の取組を実施しようとする介護事業所を募集し、選定した介護事業所に対して、訪問又は Web による面談等を実施し、専門家が業務改善に関する取組手法等を助言。 介護テクノロジーの試用貸出 ・厚生労働省「福祉用具・介護ロボット実用化支援事業」による「介護ロボットの試用貸出リスト」に掲載している機器を無料で2週間程度貸出。 介護事業者の経営改善支援 ・WAM が実施する経営診断及び経営分析プログラムの結果をもとに、経営改善計画書の作成及び計画実行について、関係機関と連携しながら支援。 センターでは、「13」「14」「32」も実施。 (3) お問い合わせ先 ながさき介護現場サポートセンター（事務局：麻生教育サービス株式会社） お問合せは、ホームページのお問合せフォームからお願いします。 https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/ 「ながさき介護現場サポートセンター」で検索	

13．介護テクノロジー普及促進セミナー	環境改善
＜こんなときに活用＞ 介護テクノロジーの機器や導入効果を知りたい！	
(1) 目的 職員の負担を軽減する、介護テクノロジーの効果的な導入・活用の促進のため、ながさき介護現場サポートセンターがセミナーを開催。 (2) 実施内容 ○介護テクノロジー普及促進セミナー ・介護テクノロジー等の専門家の講話 ・先進事業所の導入事例紹介 ・先進的な機器を展示・体験 (3) 開催時期 2 月頃に開催予定。 (4) お問い合わせ先 ながさき介護現場サポートセンター（事務局：麻生教育サービス株式会社） お問合せは、ホームページのお問合せフォームからお願いします。 https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/ 「ながさき介護現場サポートセンター」で検索	

14．介護テクノロジーの機器展示会	環境改善
＜こんなときに活用＞ 介護テクノロジーの最新の機器を知りたい！	
(1) 目的 職員の負担を軽減する、介護テクノロジー（見守りセンサー、移乗・入浴・排泄等の支援機器、介護ソフト等）の効果的な導入を促進するため、ながさき介護現場サポートセンターが最新機器の展示会を開催。 (2) 実施内容 ○最新の介護テクノロジーの機器展示会を開催。 ・開催期間：5 月頃 ・開催場所：長崎県内 ・機 器 数：10 機器程度 ・機器種別：移乗支援、見守り支援、入浴支援、排泄支援、 コミュニケーション支援、介護業務支援（ソフト・インカム）等 ○オンライン機器展示会も別で開催予定。 (3) お問い合わせ先 ながさき介護現場サポートセンター（事務局：麻生教育サービス株式会社） お問合せは、ホームページのお問合せフォームからお願いします。 https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/ 「ながさき介護現場サポートセンター」で検索	

15．介護テクノロジー普及促進補助金	環境改善
＜こんなときに活用＞ 業務効率化等を図るため、介護テクノロジーを導入したい！	
(1) 目的 介護事業所における業務効率化、職員の負担軽減、介護サービスの質の向上等に効果的な介護テクノロジーの導入や研修等の経費を支援。 (2) 令和 8 年度の補助内容 ○対 象 経 費：移乗支援（装着型・非装着型）、移動支援、排泄支援、見守り支援、コミュニケーション支援、入浴支援、ICT（介護ソフト等）の導入経費や、その活用に必要な研修経費 ○補 助 率：4/5 ○補助上限額：400 万円 ○事 業 期 間：事業採択日から 2 月 19 日まで 専門家等による審査会で、効果的な事業計画かなどを審査 (3) 募集期間 ○ 7 月 3 1 日まで (4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

16．介護DX化推進補助金	環境改善
＜こんなときに活用＞ 複数の事業所で、又は業務全般をテクノロジー化したい！	
(1) 目的 複数の事業所でのテクノロジーの導入や介護業務全般のテクノロジー化など、生産性向上に先進的に取り組む事業所に対し、機器導入や研修等の経費を支援。 (2) 令和 8 年度の補助内容 ○対 象 経 費：先進的な地域づくりに向けた複数の事業所でのテクノロジー導入や、業務全般のデジタル化を図るための機器導入や研修開催経費等を補助 ○補 助 率：10/10 ○補助上限額：1,000 万円 ○事 業 期 間：事業採択日から 2 月 19 日まで 専門家等による審査会で、効果的な事業計画かなどを審査 (3) 募集期間 ○ 7 月 3 1 日まで (4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

17. <u>事業者グループ職場環境改善協働実施推進補助金</u>	環境改善
＜こんなときに活用＞ 他事業所と共同で採用や研修を実施したい！	
(1) <u>目的</u> 小規模事業者を含む事業者グループが協働して、人材募集や一括採用、合同研修の実施、事務処理部門の集約等に取り組み、職場環境につなげる経費を支援。 (2) <u>令和8年度の補助内容</u> ○対象経費：事業者グループが実施する、経営の協働化・大規模化等を通じた職場環境改善に資する経費 ○補助率：4/5 ○補助上限額：1,200万円かつ1法人につき120万円 ○事業期間：事業採択日から2月19日まで 専門家等による審査会で、効果的な事業計画かなどを審査 (3) <u>募集期間</u> ○7月31日まで (4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

18. <u>介護事業者等経営改善支援補助金</u>	環境改善
＜こんなときに活用＞ 経営基盤の強化や経営状況の改善に向けた取組を実施したい！	
(1) <u>目的</u> 介護事業者等が経営基盤の強化や経営状況の改善に向けた取組を実施するための経費を支援。 (2) <u>令和8年度の補助内容</u> ○対象経費：独立行政法人福祉医療機構(WAM)が提供する、経営診断又は経営分析プログラムの受講等に要する経費 ○補助率：4/5 ○補助上限額：35万円 ○事業期間：事業採択日から2月19日まで 「12(2)」に応募し、採択されることが必要 (3) <u>募集期間</u> ○7月31日まで (4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

19．ケアプランデータ連携システム導入モデル事業報告会	環境改善
＜こんなときに活用＞ ケアプランデータ連携システムの活用方法や効果を知りたい！	
(1) 目的 同一地域の事業所でネットワークを形成し、ケアプランデータ連携システム活用による業務負担軽減の実証モデル事業を実施し、導入過程・活用方法・効果等に関する報告会を開催。 (2) 実施内容 長崎県介護支援専門員協会へ委託して開催 ○モデル事例の紹介 ○リーフレット・動画の紹介 (3) 開催時期 2 月頃に開催予定。 (4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

20．介護職員処遇改善加算取得促進特別支援事業	環境改善
＜こんなときに活用＞ 処遇改善加算等を取得して、介護職員の給与を上げたい！	
(1) 目的 県社会保険労務士会に委託し、介護事業所の処遇改善加算等取得のため、専門家（社会保険労務士）を派遣し、加算取得に必要な賃金規程整備等について助言。 (2) 実施内容 ○専門家に、無料で、3 回まで相談可。 ○新加算の取得や上位加算への移行等を支援。 (3) 実施期間 ○8 月～3 月 (4) お問い合わせ先 長崎県社会保険労務士会 電話 095-821-4454	

21. 長崎うれしかハート介護事業所（Nはーと）	環境改善
＜こんなときに活用＞ 優良な事業所だとPRしたい！	
（１）目的 介護人材の確保・育成や利用者サービスの向上に積極的に取り組む介護事業者を、県が認証してPR。 （２）内容 ○「新規採用者の育成体制」「労働環境・処遇の改善」「キャリアパスと人材育成」「事業所の運営等」に関する評価項目で基準を満たすか審査。 ○募集時期に、オンライン説明会を開催予定 ○認証基準を満たすため、介護労働安定センターから「雇用管理改善の相談援助」等の支援を受けることが可能。 ○認証事業所については、県等が積極的にPRを実施。 ○現在の認証事業所数は、218 事業所（38 法人） ○認証基準を満たさないが、積極的に取り組む事業所の宣言制度（届出）も整備。 （３）募集期間 ○6月中旬～9月 （４）お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440 長崎県介護事業所認証評価制度 長崎県認証  長崎うれしかハート介護事業所	

22. 外国人介護人材居住環境整備支援補助金	環境改善
＜こんなときに活用＞ 受け入れる外国人材の住居費用の負担を軽減したい！	
（１）目的 外国人介護人材を新たに受入れる事業所に対し、家賃相当額又は改修経費の一部を補助し、居住環境の整備を支援。 （２）補助内容 ○対象経費：就業開始から１年以内の外国人材が居住する住居に係る事業所が負担する賃借料、共益費（管理費）又は自社保有宿舍の改修費 ○補助率：1/2 ○補助上限額：1 事業所あたり 20 万円 家賃の場合は 1 人あたり 1 万 5 千円/月 ○事業期間：事業採択日から 3 月末まで （３）募集時期 ○改修費については 7 月から募集開始 （４）お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

23．介護職員の宿舎施設整備事業補助金	環境改善
＜こんなときに活用＞ 職員用の宿舎を整備したい！	
（１）目的 介護職員が働きやすい環境を整備し、外国人を含む介護人材を確保するため、介護事業者が介護職員用の宿舎を整備する費用を支援。 （２）補助内容 ○補助率は、1/3。 ○新築のほか、既存建物を買収した整備や既存建物を改修した整備も対象。 ○補助対象は、1 定員あたりの延べ床面積が 33 ㎡以下。 （３）募集時期 ○4～6 月頃に翌年度の希望事業所を照会 （４）お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 施設・介護サービス班 電話 095-895-4937	

24．外国人職員の相談窓口	環境改善
＜こんなときに活用＞ 外国人職員が無料で相談できる窓口を知りたい！	
（１）外国人介護人材無料相談サポート ○対 象 者：介護現場で就労する外国人。外国人材を雇用する介護施設等。 ○対応言語：日本語、英語、タガログ語、ベトナム語、中国語、インドネシア語、ミャンマー語、タイ語、クメール語、ネパール語、モンゴル語、 ○対応時間：月曜日～金曜日（祝日を除く。言語により曜日指定有）の 9：30～17：30 ○電話番号：0120-118-370 ○実施機関：国際厚生事業団 外国人介護人材支援部 （２）長崎県外国人相談窓口 ○対 象 者：長崎県に住んでいる外国人。 ○対応言語：日本語、英語、中国語、韓国語、ベトナム語、ネパール語、インドネシア語、タイ語、ミャンマー語、ポルトガル語、スペイン語、など 22 か国語 ○対応時間：月曜日～金曜日（祝日を除く）の 9:00～16:00 ○電話番号：095-820-3377 ○実施機関：長崎県国際交流協会	

25．介護事業所におけるハラスメント対策推進セミナー	環境改善
＜こんなときに活用＞ もっと職員が働きやすい職場にしたい！	
(1) 目的 令和8年10月1日に施行が予定されている改正労働施策総合推進法等により、事業者 に義務付けられるハラスメントへの対策手法等について周知を行う。 (2) 内容 (予定) ○ 事業者にどのような対策が義務付けられるか ○ ハラスメントの例 ○ 具体的な対策方法 (3) 開催時期 ○ 秋頃に予定 (4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

26．階層別職員研修 (新人・中堅・経営層)	資質向上
＜こんなときに活用＞ 職員をキャリアに応じた研修に派遣したい！	
(1) 目的 介護職員の資質向上及び定着促進のため、新人職員、中堅職員、経営層等それぞれの階 層に応じた職場定着、キャリアアップ等や、テーマ別の合同研修を実施。 (2) 令和8年度の研修内容 ○ 基礎研修：介護の土台を築く 「介護のしごとの魅力の再発見」(オンライン) 「利用者理解と生活支援 ～ 認知症ケア × レクリエーション ～ 」(ハイブリッド) 「安全・安心な介護実践 リスク管理 × ボディメカニクス」(ハイブリッド) 「生活を支えるケアの基礎 多職種で考える経口摂取【基本編】」(オンライン) ○ 実践研修：専門性を高め、実践力を磨く 「根拠に基づく介護実践 介護過程 × 認知症ケア」(オンライン) 「安心して働ける職場づくり リスク管理 × ハラスメント」(オンライン) 「多職種連携による支援力 多職種で考える経口摂取【応用編】」(ハイブリッド) 「人生の最終段階を支えるケア 看取りケア」(ハイブリッド) ○ 展開研修：持続可能な組織づくり 「人を育てる組織づくり ハラスメント」(ハイブリッド) 「災害に強い組織づくり ～ 能登半島地震から学ぶ ～ 」(ハイブリッド) (3) 開催時期 ○ 10～1月に開催 (4) お問い合わせ先 長崎県介護福祉士会 電話 095-842-1237	

27 . 介護に関する入門的研修	資質向上						
＜こんなときに活用＞ 介護に関する基本的な知識を学ばせたい！							
（１）<u>介護に関する入門的研修とは？</u> 介護に関する資格・研修のうち、最も基礎的なもの。 上位研修の受講時間の一部が免除 （２）<u>実施内容</u> ○対 象 者：介護の資格取得に関心のある方、 介護の仕事に関心がある方 家族介護中の方 など ○研修時間：21 時間（3 日程度）の研修 基礎講座（オンライン）のみの受講も可 ○開催回数：6 回開催（県内各地で開催） （３）<u>開催時期</u> ○10～12 月（県内各地で開催） （４）<u>お問い合わせ先</u> 調整中	<table border="1"><tr><td>制度的な位置付けの研修・資格</td></tr><tr><td>介護福祉士</td></tr><tr><td>実務者研修 (450 時間)</td></tr><tr><td>介護職員初任者研修 (130 時間)</td></tr><tr><td>生活援助従事者研修 (59 時間)</td></tr></table> ↑ <table border="1"><tr><td>入門的研修 (21 時間) 基 礎 講 座：3 時間 入門的講座：18 時間</td></tr></table>	制度的な位置付けの研修・資格	介護福祉士	実務者研修 (450 時間)	介護職員初任者研修 (130 時間)	生活援助従事者研修 (59 時間)	入門的研修 (21 時間) 基 礎 講 座：3 時間 入門的講座：18 時間
制度的な位置付けの研修・資格							
介護福祉士							
実務者研修 (450 時間)							
介護職員初任者研修 (130 時間)							
生活援助従事者研修 (59 時間)							
入門的研修 (21 時間) 基 礎 講 座：3 時間 入門的講座：18 時間							

28. 実務者研修受講資金貸付事業	資質向上
＜こんなときに活用＞ 介護福祉士を目指す職員を支援したい！	
(1) 目的 介護福祉士登録を目指し、実務者研修施設で実務者研修を受講する介護職員等に対し、研修受講に必要な経費（20 万円以内）を貸付。 (2) 概要 ○使途の内訳 「実務者研修施設に支払う授業料」「教材費・参考図書」「交通費」 「国家試験受験手数料」など。 ○貸付は、1 人当たり 1 回限り。 ○介護福祉士の登録後、要件を満たす事業所で、2 年間勤務すれば、返還を全額免除。 ○R 7 貸付実績：169 名 (3) お問い合わせ先 長崎県社会福祉協議会 長崎市茂里町 3-24 電話 095-894-4027 「長崎県実務者研修受講資金貸付」で検索	

29．外国人介護人材向け日本語等研修	資質向上
＜こんなときに活用＞ 技能実習や特定技能の外国人材に日本語講習等で学ばせたい！	
（１）目的 ながさき外国人介護人材育成サポートセンターが、県内の技能実習や特定技能の外国人材を対象に、日本語能力向上のための研修を実施。 （２）実施内容 ○日本語レベル別（N2・N3・N4）オンライン集合研修（各８回） 日本語検定試験対策、効果測定試験など ○オンデマンド研修 日本語検定試験対策の１０分程度のコンテンツ（１００個程度）により学習 （３）開催時期 ○日本語レベル別オンライン研修：８～１１月 ○オンデマンド研修：７～２月 （４）お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

30．外国人介護人材向け介護福祉士資格取得対策講座	資質向上
＜こんなときに活用＞ 技能実習や特定技能の外国人材に介護福祉士を取得させたい！	
（１）目的 ながさき外国人介護人材育成サポートセンターが、県内の技能実習や特定技能の外国人材の資質向上や定着を図るため、外国人材向けの介護福祉士試験対策講座を開催。 （２）実施内容 ○介護福祉士資格取得対策講座 ・オンラインによる集合型の対策講座を実施。（４回） ○介護福祉士資格取得対策個別講座 ・オンラインによる個別学習支援 を実施（１人ずつ２回程度） ○介護福祉士資格取得対策講座（オンデマンド） ・オンデマンド形式で国家試験の過去問や模擬試験（解説を含む）などを実施 （３）開催予定 ○介護福祉士資格取得対策講座：８～１０月 ○介護福祉士資格取得対策個別講座：８～１月 ○介護福祉士資格取得対策講座（オンデマンド）：７～２月 （４）お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440	

31．ながさき外国人介護人材育成サポートセンター	資質向上
＜こんなときに活用＞ 外国人材の日本語や介護技術の指導について相談したい！	
(1) 目的 介護事業所における外国人材の育成等を包括的に支援。 (2) 実施内容 ○専門家が、事業所の外国人育成の悩みを支援。 ・日本語教育、介護技術等教育、事業所内教育の体制整備等に知見を有する専門家を配置。 ・悩みの例 日本語学習のバックアップ、伝わりやすい介護記録の取り方など センターでは、「10」「29」「30」のセミナー、研修も実施。 HP https://fcw.kokoro.ac.jp/ (4) お問い合わせ先 学校法人 岩永学園 ころも医療福祉専門学校 お問い合わせフォーム https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSemk8_i1FFG2IS5Z7N0lq83R8zpPlmb9cVWpL7oFJgYWNwfOQ/viewform	

32．介護生産性リーダー養成研修		資質向上
＜こんなときに活用＞ 生産性向上を推進する現場のリーダーを育成したい！		
(1) 目的		
介護テクノロジーの効果的な活用による生産性向上を推進するため、介護現場のリーダー向けの研修会を開催。		
(2) 令和 7 年度の研修概要		
	データ活用コース	ロボット活用コース
対象者	管理者、導入推進担当者、リーダーなど	
定員	30 名	30 名
研修内容	見守りセンサー、介護記録ソフトと機器間連携、介護テクノロジーを活用した生産性向上	移乗支援機器、ノーリフティング、介護テクノロジーを活用した生産性向上
開催日	10 月 21 日～12 月 9 日(3 日間)	10 月 21 日～12 月 2 日(3 日間)
開催場所	諫早文化会館	
(3) 申込期限		
9 月 30 日		
(4) お問い合わせ先		
ながさき介護現場サポートセンター（事務局：麻生教育サービス株式会社） お問合せは、ホームページのお問合せフォームからお願いします。 https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/ 「ながさき介護現場サポートセンター」で検索		

長崎県介護人材メールマガジン

長崎県では、介護事業所に向けた人材の育成・確保に関する情報（人材確保関連施策、イベント、募集などの情報）を、メールマガジンでお知らせしています。

- ・募集やイベント実施等の都度に配信（不定期だが、月に数回配信）
- ・登録料は無料

新規登録方法

以下の要領でメールを送信いただければ、後日、登録完了メールを送信します。

（1週間以内に返信がない場合は、お問い合わせ先へご連絡ください）

【メール送信先】 kaigojinzai@pref.nagasaki.lg.jp

【メール件名】 介護人材メルアド登録希望

【メール記載内容】 (1)登録希望メールアドレス

(2)法人名

(3)事業所名

(4)担当者名

お問い合わせ先

長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班

電話 095-895-2440

【参考】介護の魅力発信プロモーション



介護人材の確保のため、SNS・パンフレット・Web サイトといった様々なツールを活用して介護の仕事について発信し、その魅力に触れてもらうことで、介護に対するイメージアップを図り、介護の仕事で働きたい求職者、福祉関係学校への進学及び介護業界への就職を希望する学生を増やすことを目指しています。

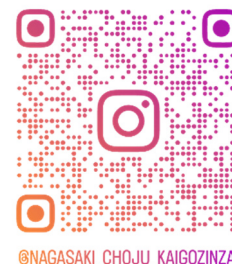
SNS (Instagram)

= 介護の仕事にまつわるさまざまな魅力を発信 =

人と人とがふれあう仕事だからこそ生まれる魅力がある。

介護の仕事に関する情報や実際に介護現場で働く職員の等身大の声や熱い想いのショート動画などを発信しています。

（介護にまつわるイベントや活動情報も発信中！）



@NAGASAKI_CHOJU_KAIGOJINZAI

介護の仕事の魅力発信パンフレット「Ichigo Kaigo」



= 楽しみながら介護の仕事について知る =

介護の仕事内容や重要性、魅力を分かりやすく伝えるパンフレットをリニューアル！

表紙が表裏でリバーシブル “ 分かりやすく、介護の仕事を正しく理解できる ”、 “ 視覚的に楽しみながら、介護を身近に感じられる ”



介護職員による魅力発信動画



= 私の介護の極意 =

大変な仕事とイメージされがちな介護業界ですが、現場で働く人だからこそわかる魅力や、大切だと感じている事柄がたくさんあります。

そこで、現場で活躍する5名の介護職員の方々に、ご自身が働くうえで大切にしていること (= 介護の極意) を、エピソードを交えて語っていただきましたのでぜひご覧ください！



長崎県で

スケッター

募集してます！

無資格・未経験でもOK

空き時間を活かして 福祉の助っ人になりませんか？



スケッター
とは？

資格や経験がなくてもできる、**身体介助を伴わない**

「**空き時間でお手伝い**」をしたい地域住民と介護施設を

謝礼付きボランティアとしてマッチングするサービスです

特技を生かしたレクリエーションの提供や、食事の準備片付け、お話し相手・見守りなど「空き時間」に「自分のできること」で参加できます！（一回あたり数千円の謝礼金を受け取れます）高校生から参加可能！学生活躍中！）

レ ク



イベント



コミュニケーション



news

右のQRコードからアクセス！
「**地域検索**」で「**長崎県**」と
検索してください！

問い合わせ番号：050-1726-5132

（株）プラスロボ社が長崎県庁から事業
を受託して取り組んでおります。

お手伝い検索



テレビ特集でも話題に！
（視聴はこちらから）





介護事業所向け ハラスメント 対策セミナー

改正労働施策総合推進法・指針の内容
介護事業所における必要とされる対策について

令和8年10月1日から事業者に対して
カスタマーハラスメント対策、
求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策が
義務化されます。

講師

堀江 武志

社会保険労務士
キャリアコンサルタント
産業カウンセラー



開催
日時

参加費
無料

講師や他の事業所と交流ができる
現地参加がオススメです！

長崎地区

日時

令和8年9月28日(月)
14:00~16:00
(13:30 受付開始)

場所

長崎県庁 312会議室
(長崎県長崎市尾上町3-1)

定員:50名

申込期限:9月10日

佐世保地区

日時

令和8年9月30日(水)
14:00~16:00
(13:30 受付開始)

場所

アルカス佐世保 大会議室C
(長崎県佐世保市三浦町2-3)

定員:40名

申込期限:9月14日

WEB開催

日時

1 令和8年9月25日(金)
14:00~16:00
(13:30 ZOOM入室開始)
申込期限:9月11日

日時

2 令和8年10月14日(水)
14:00~16:00
(13:30 ZOOM入室開始)
申込期限:9月30日



ハラスメント対策しているけど
不十分かもしれない…
こんなお悩みの事業所さまへ
オススメです！

ハラスメント対策…
どうしたらいいの？



長崎県『介護事業所のハラスメント対策推進事業』

受託先:公益財団法人 介護労働安定センター 長崎支部

〒850-0057 長崎県長崎市大黒町9-22大久保大黒町ビル 新館6階

TEL: 095-828-6549 FAX: 095-828-6589

URL: <https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/nagasaki/>

介護労働安定
センターHP



参加申込みは裏面の申込用紙をFAXまたは、
介護労働安定センターのホームページから
お申し込みください。
定員になり次第締め切らせていただきます。

FAX

(公財)介護労働安定センター 長崎支部 宛

FAX 095-828-6589

介護事業所向け ハラスメント対策セミナー 申込書

FAXにてお送りください。
介護労働安定センターのホームページからもお申込み可能です。

申込日：令和 年 月 日

法人名 事業所名				
所在地	〒			
連絡先	TEL		FAX	
	メールアドレス @ ※WEB開催にご参加される方は後日参加用URLをお送りしますので、必ずメールアドレスの記載をお願いします。			
参加者（代表者）	フリガナ		役職	
参加者	フリガナ		役職	
参加者	フリガナ		役職	
参加者	フリガナ		役職	
参加者	フリガナ		役職	

参加希望会場（希望の会場へ○を付けてください）

長崎会場	令和8年 9月 28日(月)	会場：長崎県庁 312会議室
佐世保会場	令和8年 9月 30日(水)	会場：アルカス佐世保 大会議室C
WEB開催	① 令和8年 9月 25日(金)	② 令和8年 10月 14日(水)

※ 参加者の個人情報（氏名、住所、電話番号等）は、当該セミナーに関する通知等の送付および受講に関する連絡の範囲で利用いたします。
※ ご提供いただいた個人情報はプライバシーポリシーに基づき厳重に管理し、上記目的以外には使用いたしません。

<介護センター記入欄>