



テーマ②

Bangladeshからの 高度外国人材の受入

(県事業の概要)



令和8年5月19日

長崎県産業労働部未来人材課

次 第

1. 長崎県モデルとは

2. 長崎県モデルの概要

3. 受入環境づくり・支援について

4. 企業負担について

5. 今後のスケジュール

6. 高度外国人材の受入に関心をお持ちいただいた企業様へ

1.「長崎県モデル」とは

長崎県モデルとは

令和6年度から事業を開始
産学官が連携し、バングラデシュから高度人材を受け入れ、県内就職につなげる受入体制を構築

企業ニーズに応じた
優秀な人材の紹介

求める技術・知識・任せたい業務をヒアリングし、企業に合った人材を紹介いたします。
IT、機械、土木・建築など幅広い分野に対応しています。

面接・在留資格
手続きの支援

在留資格に関する手続きや面接などを全面的にサポートします。
外国人材の受入が初めての企業でも安心して取り組むことが可能です。

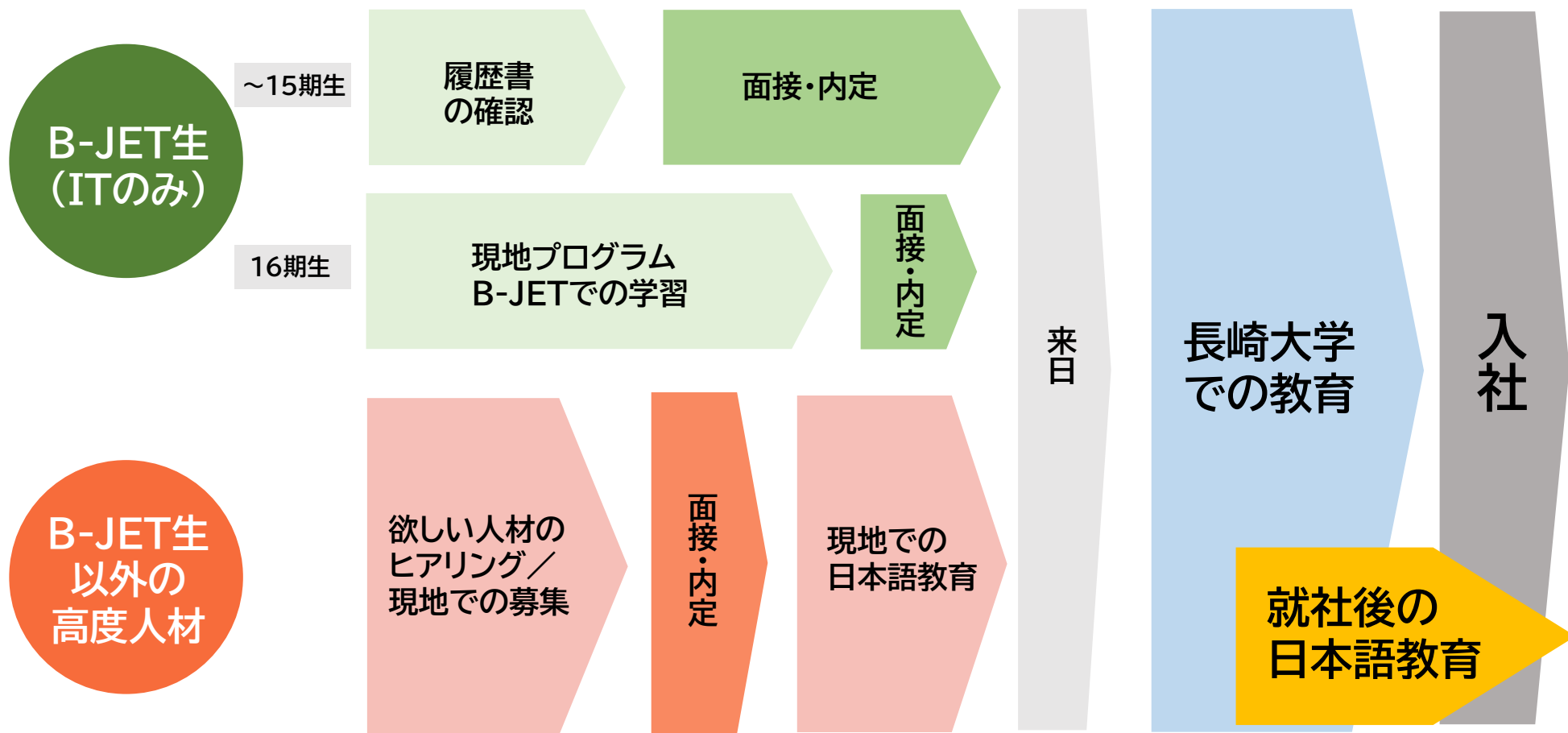
定着につながる
来日後のサポート

来日後は、長崎大学にて日本語や生活に必要な知識を学ぶことができ、現場で一から対応する負担を抑えられます。
また、社内の受入体制づくりについてもサポートします。

→これまでに県内企業5社、6名が内定！

- ・株式会社ディーソールNSP(長崎市、IT) 1名
- ・株式会社オリエントアイエヌジー(長崎市、測量設計コンサルタント) 1名
- ・株式会社亮(諫早市、一般土木工事) 1名
- ・株式会社九州テン(佐世保市、製造) 2名
- ・株式会社大東設備(川棚町、一般土木工事・管工事) 1名

2.長崎県モデルの概要(1)スキーム図



2.長崎県モデルの概要(2)B-JET生

B-JET生 (ITのみ)

- ・ 4年制大学でIT科目(ソフトウェア系)を専攻
⇒日本の大学新卒よりスキルレベルは高い。
- ・ 現地の教育プログラム「B-JET」にて日本語や
ビジネスマナーを集中的に学習
- ・ 日本語教育を受けた状態で企業面接を実施
- ・ 新卒・第二新卒人材が中心



① 現地の教育プログラム「B-JET」で日本語・ビジネスマナーを6か月間学ぶ

② 面接を経て内定

③ 来日、長崎大学での教育

④ 入社(日本語教育も継続)

※昨年度にB-JETで教育を受けた15期生は
当セミナー後、随時履歴書の確認や面接が可能です。
今年度にB-JETで教育を受ける16期生は
2027年1月に履歴書が解禁されます。

2.長崎県モデルの概要(3)B-JET生以外の高度人材

B-JET生以外の 高度人材

- 企業の欲しい人材をヒアリングし、それに応じた技術や知識を持った人材を紹介
- 内定後に現地で日本語教育を6か月間実施
(日本語教育期間中、日本語レベルの上達度を確認可能)
- 経験者の紹介も可能



- ① 企業が求める人材についてヒアリングし、現地で募集する
- ② 面接を経て内定
- ③ 現地で日本語教育を6か月間実施
- ④ 来日、長崎大学での教育
- ⑤ 入社(日本語教育も継続)

2.長崎県モデルの概要(3)B-JET生以外の高度人材

B-JET生
以外の
高度人材

対応している人材

◆ITエンジニア系

(システムエンジニア・AIデータサイエンティスト・クラウドエンジニア・インフラエンジニア・セキュリティエンジニア・組み込み系エンジニア)

◆機械系

(機械設計、CADエンジニア(2D/3D)、電気・電子回路設計、ネットワークエンジニア)

◆土木・建築系

(電気工事エンジニア、土木エンジニア、CADエンジニア(2D/3D)、設計・施工管理候補)

など

⇒求める技術、知識、任せたい業務内容などをヒアリングし、ヒアリング内容に沿った人材をご紹介します。

2.長崎県モデルの概要(4)取組の内容について

◆短期お試しインターンシップ

バングラデシュ人材を実際の職場で短期間受け入れることで、業務理解力・職場への適応力・日本語でのコミュニケーション状況などを確認できます。本採用の前段階として活用することで、ミスマッチのリスクを抑えられます。

【実施時期】 令和8年 9月

【受入期間】 1社あたり1週間

【費用負担】 インターンシップ生の渡航費、宿泊費、生活費(25万円程度)

(参加企業受付:6月30日(火)まで)

◆現地交流ツアー

実際にバングラデシュに渡航し、バングラデシュ人材の意欲や能力を肌で感じていただけます。高度人材との交流・面接に限らず、現地の経済人とのつながり作り、技能実習生や特定技能など他の在留資格の人材との交流、外国人雇用に関するワークショップなど、幅広いテーマでの実施を予定しております。

【実施時期】 令和8年 10月下旬～11月上旬を予定

【実施期間】 5日間程度(月～金など)

【費用負担】 渡航費、宿泊費、食事代など(25万円程度)

(参加企業受付:8月31日(月)まで)

2.長崎県モデルの概要(5) 長崎大学における教育



長崎大学における教育について

概要

【目的】 留学生として受け入れ, 長崎県における生活や就労に必要な素養等を身に着け、定着を目指した日本語教育や学生交流、インターンシップを実施

【期間】 4か月

【内容】

- ①日本語教育(目標:来日時の日本語能力による)
- ②日本事情(生活や就労におけるルールや制度理解・平和学習)
- ③異文化コミュニケーション(学生や地域との交流)
- ④内定先企業でのインターンシップ(企業理解、就業準備)

【主な支援】

(来日前・来日時)在留資格(留学)申請、大学生活上のオリエンテーション
(来日後)各種相談、インターンシップサポート等 *住宅については、生協などに相談可



2.長崎県モデルの概要(5) 長崎大学における教育



授業内容(イメージ) *来日時期・状況によって変動あり(以下は、今年の内容)

	6月 (1ヶ月目)	7月 (2ヶ月目)	8月 (3ヶ月目)	9月 (4ヶ月目)
日本語授業 (目標:来日時の日本語能力による)	→			
日本事情 (生活や就労におけるルールや制度理解・平和学習)	生活 関係		平 和 学 習 労 働 関 係	
学生交流 (異文化コミュニケーション)	→			
インターンシップ (伴走支援あり)				→

2.長崎県モデルの概要(5) 長崎大学における教育



授業内容(イメージ) *来日時期・状況によって変動あり(以下は、今年の内容)

	月	火	水	木	金
1(8:50~10:20)	日本語初中級	日本語初中級	日本語初中級		日本語初中級
2(10:30~12:00)	日本語初中級	日本語初中級	日本語初中級		
3(12:50~14:20)	日本事情				礼拝
4(14:30~16:00)					

	「日本事情」内容	時期
1	長崎県内在住外国人支援情報	6月
2	病院(受付、支払い、流れ)/ 薬(ドラッグストア)	6月
3・4	防犯講座・交通ルール(自転車、自動車)	6月
5	防災・火災など災害時の対応	6月
6・7	平和学習(原爆資料館など)	8月
8	就労に必要な情報(労働法制、給与明細、所得税、控除等)	8月末

*2週目以降の午後は、学生交流(異文化コミュニケーション)

*ご協力機関:長崎市、福岡赤十字病院、浦上警察署、長崎労働局

3. 受入環境づくり・支援について(1)

(1) 地域との交流会 (※長崎市が実施)

Bangladesh 人材の定着促進を図るための交流会を実施

【令和6年度実施例】

① 食や文化を通じた交流会



② スポーツを通じた交流会



③ 長崎市の魅力を知るバスツアー



3.受入環境づくり・支援について(2)

(2) 就社後の日本語教育 ※企業の負担はありません

就社後の定着に向けて約2カ月間、日本語教育を実施いたします。

回数 : 全15回

頻度 : 週2回、1回2時間

場所 : オンライン



内容 : 日本語能力試験3級の文法、会話、敬語、専門用語など

その他: 週に1度、1対1のカウンセリングを実施します。

悩みや不安などの本音を聞き出し、アドバイスを提供します。

受入企業様とも、週に1回程度の定例会議を行い、

カウンセリング内容の報告、日本語教育や就社後の状況についてフォローします。

3. 受入環境づくり・支援について(3)

(3) 長崎県外国人材受入総合相談窓口（企業向け）

- ①外国人材受入に関する相談対応・アドバイザーの派遣
- ②受入外国人の宗教・文化等に対する理解を深めるための研修会

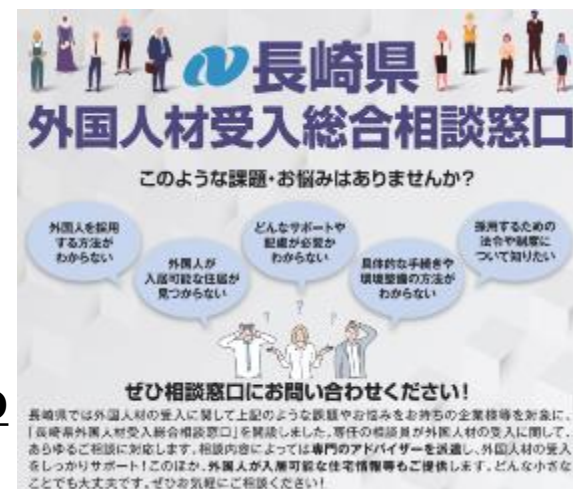
【場所】TBM長崎ビル 12階(長崎市万才町7-1)

【相談方法】窓口相談 上記住所 ※事前予約をお願いします

電話相談 080-4177-1677

メール相談 nagasaki.foreign-hr@arc-net.co.jp

【受付時間】平日 AM9:00～PM5:00



(4) 外国人相談窓口（外国人材向け）

在留外国人の困りごとに多言語(22言語)で対応する相談窓口を設置。

【場所】出島交流会館1階(長崎市出島町 2-11)

【相談方法】窓口相談 上記住所

電話相談 095-820-3377

メール相談 soudan@nia.or.jp

【受付時間】平日 AM9:00～PM4:00



R6.4月に
県内初の
モスクが
完成

3. 受入環境づくり・支援について(4)

(5) その他の日本語教育の支援

① 地域住民がボランティアとして参画する地域主体の日本語教室の設置

長崎県国際交流協会HP参照

URL: <https://www.nia.or.jp/index.php/page/japanese-classroom>

② 長崎県外国人材スキルアップ支援補助金

外国人材の在留資格延長、定着のために必要な支援に補助

【経費の対象※抜粋】

・在留資格「技術・人文知識・国際業務」外国人のキャリア形成支援に資する取組
(日本語講座やビジネススキル講座等)

【補助率】

・3分の2以内、上限10万円

③ NHK WORLD-JAPAN(日本語教育コンテンツ)

無料のアプリで日本語学習が可能(ベンガル語対応)



«NHK WORLD-JAPANアプリ»

4.企業負担について

Bangladesh人材 1人あたり 128万円程度

費用に含まれているもの

- ・人材紹介手数料
- ・長崎大学授業料
- ・生活支援金(長崎大学在学中の住居・生活費など)

※振り込み時期については、別途連絡させていただきます。

※履歴書の確認・候補者の募集・個別面談の参加については一切費用は掛かりません

※このほか、Bangladesh人材が来日する際の渡航費等がかかります。

※現在、県が採用マッチングに関する経費の一部を負担しているため、企業負担が軽減されています。

その他の支援

【長崎市・佐世保市内の事業者を対象にした補助支援】

・マッチングで採用が決定した市内の事業者を対象に、市より人材紹介手数料の一部を補助(手数料の1/2、上限70万円)

※来年度の補助については、今後の予算要求を経て、市議会の議決が必要となりますので、現時点で確約はできません。

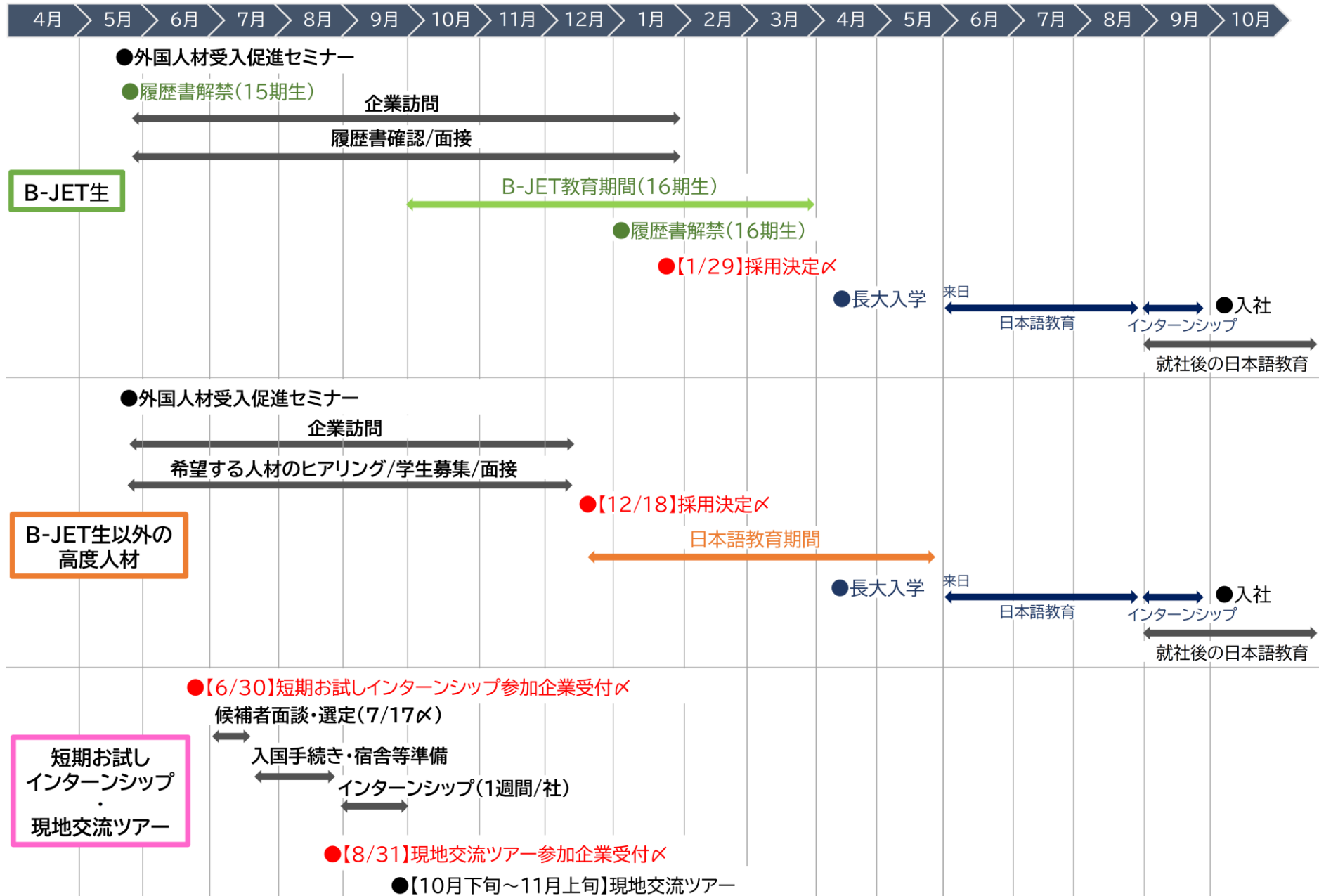
【補償について】

- ・B-JET生が本採用とならなかった場合(留学中に予期せぬ事態により不成立):返還20万円
- ・入社後の離職の場合 返還5~15万円(離職の時期によって異なります)

※留学前(マッチング不成立)については、紹介手数料はかかりません。

ただし、留学後は大学側への支払いが発生するため、上記補償額となります。

5. 今後のスケジュール



6. 高度外国人材の受入に関心をお持ちいただいた企業様へ

本日より、本事業への参加申込の受付を開始

- ・採用までは考えていないが、どんな人材がいるのか見てみたい
- ・今後、採用を検討してみたい
- ・ Bangladesh 人材の採用をしたい など

下記のURL又はQRコードからお願いいたします。

<https://forms.office.com/r/tD1KaWVkJv>

Bangladeshからの高度外国人材受入
事業 参加申込フォーム



参加申込をいただきましたら、順次、お打ち合わせをさせていただきます。

別添資料：よくある質問と回答

Q. バングラデシュ人材の在留資格は何ですか？

A. 長崎大学での教育実施中は「留学」、入社後は「技術・人文知識・国際業務」になります。

Q. バングラデシュ人材の在留期間に制限はありますか？

A. 「留学」の在留期間中に「技術・人文知識・国際業務」に切り替えることになります。「技術・人文知識・国際業務」の在留期間は「5年、3年、1年または3か月」のいずれかが付与され、期間満了前に更新手続きを行うことで、引き続き日本で就労することが可能です。

Q. 在留資格取得等にかかる費用は128万円に含まれますか？

A. 含まれます。

Q. 在留資格にかかる手続きを行ったことはないのですが。

A. (株)BJITや長崎大学でサポートしますのでご安心ください。

Q. 給与水準の目安はありますか？

A. 日本人の新卒社員と同程度の水準が目安となります。現地人材が企業を選ぶ際の重要な判断材料となるため、その点を踏まえ、各企業で検討いただく必要があります。

別添資料：よくある質問と回答

Q. 本社が長崎県外にある場合でも採用は可能ですか？
また、配属先が長崎県外でも問題ありませんか？

A. 配属先が県内の支店・事業所である必要があります。

Q. 長崎大学在学中の住居は受入企業で準備する必要がありますか？

A. 県にて住居探しのサポートをいたします

Q. 現地交流ツアーへの渡航費用(宿泊費含む)はどの程度かかりますか？

A. 航空券代、ホテル宿泊費、飲食費、雑費等を含め、概ね20～25万円程度かかります。

Q. 現地交流ツアーや個別面接は英語で行われますか？

A. 通訳が同席し、コミュニケーションのサポートを行います。

別添資料：第1期生 受入企業の声

ディーソールNSP（長崎市・IT）



サジ タンヴィル アハメドさん

皆さんが私たちに優しく接して下さるおかげで、私たちは安心して働くことができます。外国人を採用すれば、会社に新しいエネルギーをもたらしますよ！

企業の声

- ・思っていた以上にエンジニア能力が高く、最初からプロジェクトメンバーに入ってもらえた。今後も継続して採用したい。
- ・県や関係者のフォローがあるので安心して受け入れられた。

オリेंटアイエヌジー（長崎市・測量設計コンサルタント）



アブドゥツラ ユシャさん

株式会社オリेंटアイエヌジーに採用いただき、本当に幸運だと感じています。職場の皆さんはとても優しく協力的で、安心して働くことができます。今後も成長しながら会社に貢献できるよう努めてまいります。

企業の声

- ・ユシャさんの技術力に日々感心している。専門的な技術用語でわからないものは、自分で意味を調べながら勉強している。
- ・日本人スタッフが海外の測量技術に目を向け始めた。

亮（諫早市・一般土木工事）



エスエム ジャツバルツザマンさん

先輩たちのおかげで少しずつ成長できています。現在は、現場での工事の流れを学びながら、作業日報から原価・労務管理を一元化するシステムの構築を目指しています。日本で働けることはとてもうれしいです。会社とともに成長し、貢献できるよう精一杯努力して参ります。

企業の声

- ・日報の入力作業が現場の負担になっていたが、改善してもらったことで、業務がスムーズになり、とても助かっている。
- ・社員のフィードバックを受けながら、日本語のスキルを上達させている。

別添資料：第4期生 受入企業の声

九州テン（佐世保市、製造） 2名内定



企業の声

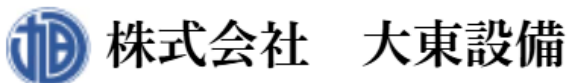
採用のきっかけ

会社としてダイバーシティ人材活用を推進する経営方針の中で、長崎県より外国人材促進の説明を受け、オンライン面談を開催してもらったところマッチングに至りました。内定後の様々サポートがあるのも大きな理由です。

人材に期待している点

技術面での活躍を第一に期待しています。一方で社内においてもグローバルな文化や新たな価値観が醸成されることで、社内が活性化する機会として、よい影響をもたらしてくれることも期待しています。

大東設備（川棚町、一般土木工事・管工事） 1名内定



企業の声

採用のきっかけ

小さな会社にとって言葉や文化の壁は大きな不安でしたが、長崎大学で日本語と日本文化をじっくり学べる長崎県のプロジェクトがあることを知り、会社の皆と共に成長し活躍してほしいという思いで決意しました。

人材に期待している点

かねてより地元で若手を確保するのが難しい中、弊社の未来を共に考えてくれる優秀な新しい仲間として期待しています。