

女性のエンパワーメント

WOMEN'S EMPOWERMENT

各職場で活躍している女性職員は多く、
今後も女性の職員採用や管理職の割合を上げるために
目標を設定しています。

仕事もプライベートも 自分らしく

県民生活環境部
男女参画・女性活躍推進室

室長 松尾 由美

平成6年に入庁以降、何事も前向きに取り組み、人とのつながりを大事にしながら延べ11部署で経験を積んできました。広報広聴課に在籍していた平成19～20年に1年2カ月の産休・育休を取得しました。令和3年から管理職となり、財政課の企画監、政策企画課の補佐監を経て現職です。県庁内の女性管理職割合は令和6年4月時点で17.5%。令和7年度までに20%を目標にしています。理想は、仕事もプライベートも自分らしく充実した働き方です。私は育児短時間勤務やこども看護休暇など、育児に関する制度をフル活用させてもらいました。有給休暇も1時間単位で取得できて使いやすいです。このように、子育てや介護などの休暇制度は整っていますし、活躍している女性職員の先輩も多くいるので、女性の皆さんに安心してチャレンジしてほしいです。男女共同参画・女性活躍の視点は子育てだけではなく、介護などにもつながります。各種制度を整えて、性差なくみんなが働きやすい職場にすることが、人手不足の時代に企業が選ばれるポイントの一つになります。その考え方が県内全体に波及するように、まずは県庁内から推進していく方針です。県民の皆さんが暮らしやすい長崎県になるように、一緒に働きましょう。

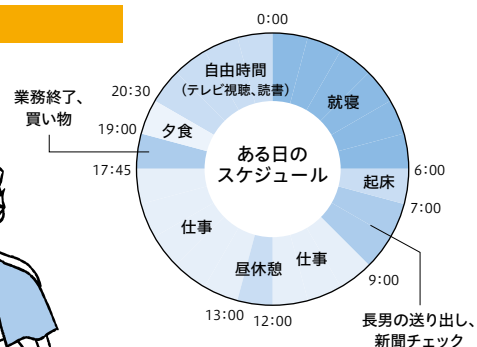


異動歴 ※部署名は在籍当時

- 平成6年 入庁／経済部物産振興課
- 平成8年 五島支庁農林水産部耕地課
- 平成11年 商工労働部経営指導課
- 平成15年 政策調整局広報広聴課
- 平成19年 長男誕生
- 平成21年 水産部水産振興課
- 平成24年 国体・障害者スポーツ大会部 大会総務課
- 平成27年 総務部秘書広報局 広報課
- 平成30年 文化観光国際部 観光振興課
- 令和3年 総務部財政課
- 令和4年 企画部政策企画課
- 令和5年 県民生活環境部 男女参画・女性活躍推進室

家族構成

夫、長男（高校生）



子育て支援主な制度

育児休業

男女問わず、子どもを養育する職員が対象。期間は3歳の誕生日の前日まで。子どもが1歳になるまでは、共済組合から育児休業手当金として給料の一定割合が支給されます。長崎県では男性の育児休業取得率100%を目標に掲げています。

出産補助休暇・男性職員の 育児参加のための休暇

男性職員が配偶者の出産や育児のために休める制度です。配偶者の出産に伴い3日、配偶者の出産後1年以内に育児のために5日の休暇を取得できます。



育児休暇

子ども（2歳未満）へ授乳したり、保育所へ送り迎えをしたりする時など、1日2回各60分の休暇取得ができます。

育児短時間勤務制度

小学校就学の始期に達するまで、四つのパターンでの短時間勤務を行うことができます。（勤務時間に応じて給与は定めます）

ワークライフバランス

WORK-LIFEBALANCE

子育てや介護など一人一人の事情に合った
多様な働き方ができるよう、
さまざまな制度を整えています。

大好きな故郷で
家庭も仕事も大事に暮らす

総務部
新行政推進室

黒田 健介

令和2年に長女、令和5年に長男が生まれ、同じ長崎県職員の妻と共に子育てに励んでいます。所属する新行政推進室は、限られた人材や財源を最大限に活用しながら県として成果を出せるよう、組織の人員配置などを決定し、業務効率化を進める部署です。平日は仕事に集中して、できるだけ早めに帰宅しています。入浴しながら子どもとその日の出来事などを話す時間はとても楽しいです。業務が立て込む時期はありますが、土日祝日はしっかり休んで、家族と公園で遊んだり買い物に出かけたりして過ごしています。

子どもが生まれてからは時間を効率的に使えるよう、タイムスケジュールを意識して働くようになりました。以前はキリが良い所まで残ることも多かったですが、業務の全体像を早めに捉えて緊急度や重要度を判断し、その日に絶対にしないといけないうこと以外は翌日以降に回すなど臨機応変に進めています。テレワークやフレックスタイム制などの制度が整い、子育てに限らず一人一人の事情に合った柔軟な働き方が可能です。県庁内の雰囲気もそれらを利用しやすいよう変わってきたと感じます。今は周囲から配慮やサポートをしてもらっているので、子どもの手が離れたら次は自分が後輩たちを支えたいです。

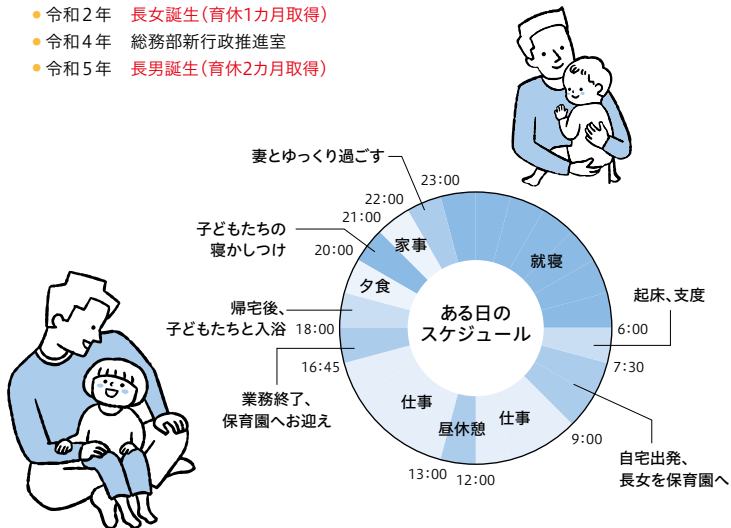


異動歴 ※部署名は在籍当時

- 平成24年 入庁／宍岐振興局総務課
- 平成27年 企画振興都市町村課
- 令和元年 福祉保健部医療人材対策室
- 令和2年 長女誕生(育休1カ月取得)
- 令和4年 総務部新行政推進室
- 令和5年 長男誕生(育休2カ月取得)

家族構成

妻、長女、長男



こども看護休暇

子どもが熱を出した際などに、年次休暇とは別に有給で休める制度。子ども1人の場合年5日、2人以上の場合年10日まで取得できます。

テレワーク(在宅勤務)

全職員を対象とし自宅などで情報通信機器を活用し、在宅勤務ができます。

フレックスタイム制

都合に合わせて曜日ごとの勤務時間を調整したり、始業・終業時間を変更したりできます。夕方の退庁時間を早めに設定して、子どもの迎えや趣味の時間を確保するなど、メリハリのある働き方が可能です。

