

特定事業主行動計画策定にかかるアンケート結果 (市町立学校の全職員対象)

回答数=1422

教育庁総務課

1. 年代・性別

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	10代	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
②	20代	144	22.4%	88	11.3%	232	16.3%
③	30代	94	14.6%	91	11.7%	185	13.0%
④	40代	177	27.5%	199	25.6%	376	26.4%
⑤	50代	207	32.1%	355	45.6%	562	39.5%
⑥	60代以上	20	3.1%	43	5.5%	63	4.4%
⑦	未回答	2	0.3%	2	0.3%	4	0.3%
計		644	100.0%	778	100.0%	1,422	100.0%

2. 職種

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	教育職	617	95.8%	733	94.2%	1,350	94.9%
②	教育職以外	27	4.2%	45	5.8%	72	5.1%
計		644	100.0%	778	100.0%	1,422	100.0%

3. 勤務地

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	本土地区	474	73.6%	530	68.1%	1,004	70.6%
②	離島地区	170	26.4%	248	31.9%	418	29.4%
計		644	100.0%	778	100.0%	1,422	100.0%

4. 役職

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	校長	9	1.4%	130	16.7%	139	9.8%
②	副校長・教頭	14	2.2%	208	26.7%	222	15.6%
③	主幹教諭・指導教諭	1	0.2%	9	1.2%	10	0.7%
④	教諭・助教諭	491	76.2%	379	48.7%	870	61.2%
⑤	養護教諭・栄養教諭	93	14.4%	0	0.0%	93	6.5%
⑥	事務職員	31	4.8%	51	6.6%	82	5.8%
⑦	栄養職員	5	0.8%	1	0.1%	6	0.4%
計		644	100.0%	778	100.0%	1,422	100.0%

5. 未婚・既婚

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	未婚	282	43.8%	116	14.9%	398	28.0%
②	既婚	362	56.2%	662	85.1%	1,024	72.0%
計		644	100.0%	778	100.0%	1,422	100.0%

6. 配偶者の就労状況

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	共働き	340	93.9%	506	76.4%	846	82.6%
②	片働き	18	5.0%	149	22.5%	167	16.3%
③	その他・未回答	4	1.1%	7	1.1%	11	1.1%
計		362	100.0%	662	100.0%	1,024	100.0%

7. 子どもの有無（末子の年齢）

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	子どもあり（6歳未満）	66	18.2%	97	14.7%	163	15.9%
②	子どもあり（6歳以上）	231	63.8%	504	76.1%	735	71.8%
③	子どもなし	65	18.0%	61	9.2%	126	12.3%
計		362	100.0%	662	100.0%	1,024	100.0%

8. 介護の有無

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	介護を行っている	81	12.6%	110	14.1%	191	13.4%
②	介護を行っていない	563	87.4%	668	85.9%	1,231	86.6%
計		644	100.0%	778	100.0%	1,422	100.0%

9. 育児や介護、治療等と両立して生き生きと働ける職場環境か。

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	とてもそう思う	48	7.5%	117	15.0%	165	11.6%
②	そう思う	179	27.8%	301	38.7%	480	33.8%
③	ややそう思う	240	37.3%	215	27.6%	455	32.0%
④	あまりそう思わない	113	17.5%	86	11.1%	199	14.0%
⑤	そう思わない	42	6.5%	34	4.4%	76	5.3%
⑥	全くそう思わない	22	3.4%	25	3.2%	47	3.3%
計		644	100.0%	778	100.0%	1,422	100.0%

10. 女性が十分に能力を発揮して働ける職場環境か。

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	とてもそう思う	125	19.4%	223	28.7%	348	24.5%
②	そう思う	332	51.6%	402	51.7%	734	51.6%
③	ややそう思う	147	22.8%	132	17.0%	279	19.6%
④	あまりそう思わない	23	3.6%	15	1.9%	38	2.7%
⑤	そう思わない	11	1.7%	6	0.8%	17	1.2%
⑥	全くそう思わない	6	0.9%	0	0.0%	6	0.4%
計		644	100.0%	778	100.0%	1,422	100.0%

11. 育児休業等について

(1) 子どもの出生時、出産補助休暇や男性職員の育児休暇を取得したか ※50歳未満 子あり男性のみ回答

No.	回答選択肢	6歳未満回答	6歳未満割合	6歳以上回答	6歳以上割合	全体	割合
①	利用した	51	62.2%	48	30.6%	99	41.4%
②	利用しなかったが、利用したかった	20	24.4%	50	31.8%	70	29.3%
③	利用しておらず、利用したいと思わなかった	9	11.0%	47	29.9%	56	23.4%
④	その他・未回答	2	2.4%	12	7.6%	14	5.9%
計		82	100.0%	157	100.0%	239	100.0%

(2) 子どもの出生時に出産補助休暇や男性職員の育児休暇を取得したいと思うか。 ※50歳未満 男性のみ回答

No.	回答選択肢	20代回答	30代回答	40代回答	全体	割合
①	利用したい	59	57	128	244	64.6%
②	利用したいが、利用できないと思う	19	24	48	91	24.1%
③	利用したくない	3	3	17	23	6.1%
④	未回答	7	7	6	20	5.3%
計		88	91	199	378	100.0%

(3) 育児休業を取得したか ※50歳未満 子あり男性のみ回答

No.	回答選択肢	6歳未満回答	6歳未満割合	6歳以上回答	6歳以上割合	全体	割合
①	利用した	5	6.1%	5	3.2%	10	4.2%
②	利用しなかったが、利用したかった	42	51.2%	61	38.9%	103	43.1%
③	利用しておらず、利用したいと思わなかった	34	41.5%	82	52.2%	116	48.5%
④	その他・未回答	1	1.2%	9	5.7%	10	4.2%
計		82	100.0%	157	100.0%	239	100.0%

(4) 子どもの出生時に育児休業を取得したいと思うか。 ※50歳未満 男性のみ回答

No.	回答選択肢	20代回答	30代回答	40代回答	全体	割合
①	利用したい	41	36	76	153	40.5%
②	利用したいが、利用できないと思う	32	37	81	150	39.7%
③	利用したくない	10	13	37	60	15.9%
④	未回答	5	5	5	15	4.0%
計		88	91	199	378	100.0%

(5) 男性職員の育児休業取得率が低い理由（複数回答可） ※50歳未満 男性のみ回答

No.	回答選択肢	回答	割合
①	職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だと思うから	172	16.5%
②	男性職員の育児休業の取得について、上司や職場の理解がなさそうだから	98	9.4%
③	収入を減らしたくないから	157	15.1%
④	休業取得によって、仕事の継続に関して不利益を被る懸念があるから	117	11.2%
⑤	残業が多い等、業務が繁忙だと思われるから	139	13.4%
⑥	休業から復職する際に、仕事や職場の変化に対応できないと思うから	80	7.7%
⑦	自分にしかできない仕事や担当している仕事がありそうだから	133	12.8%
⑧	昇給や昇格など、今後のキャリア形成に悪影響がありそうだから	47	4.5%
⑨	配偶者や家族から育児休業の取得に対して後押しがなかった、また反対されそうだから	15	1.4%
⑩	家族や保育所、保育サービスなど自分以外の家事の担い手がいると思うから	26	2.5%
⑪	育児休業をしなくても育児参加しやすい働き方や職場環境だと思うから	20	1.9%
⑫	育児休業は男性ではなく女性が取得するものだと思っているから	28	2.7%
⑬	わからない	9	0.9%
計		1,041	100.0%

(6) 育児休業取得期間を考えるにあたって影響があると思われる要素 ※男性のみ 50歳未満（複数回答：3つまで）

No.	回答選択肢	回答	割合
①	職場の雰囲気	216	21.0%
②	上司や同僚の理解・協力	210	20.4%
③	収入への影響度合い	160	15.5%
④	配偶者や家族の希望	76	7.4%
⑤	業務遂行体制の工夫・見直し	99	9.6%
⑥	代替職員の確保	177	17.2%
⑦	将来のキャリアへの影響	29	2.8%
⑧	個人の価値観	49	4.8%
⑨	未回答	14	1.4%
計		1,030	100.0%

(7) 育児休業を取得した職員が、円滑に復職し能力を発揮するために育児休業中に行うことが効果的と思われる取組

(複数回答：3つまで)

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	上司との定期的なコミュニケーション	203	12.5%	395	18.9%	598	16.1%
②	復職後のモデルとなる職員の体験談・事例の提供	154	9.5%	234	11.2%	388	10.5%
③	県教育委員会の政策動向等業務に関する情報の提供	47	2.9%	97	4.6%	144	3.9%
④	復職後に活用できる両立支援制度に関する情報の提供	322	19.9%	337	16.1%	659	17.8%
⑤	eラーニング等のスキルアップ手段の紹介	46	2.8%	72	3.4%	118	3.2%
⑥	復職前の上司との面談の充実（勤務形態、業務分担等）	260	16.1%	310	14.8%	570	15.4%
⑦	復職後の職務に関する内示の早期化	320	19.8%	343	16.4%	663	17.9%
⑧	育休経験者等が気軽に情報交換できるネットワークの整備	202	12.5%	256	12.2%	458	12.3%
⑨	わからない	64	4.0%	48	2.3%	112	3.0%
計		1,618	100.0%	2,092	100.0%	3,710	100.0%

12. 管理職への昇任について

(1) 管理職への昇任を望むか。 ※再任用職員は回答不要

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	昇任したい	6	1.0%	114	15.6%	120	8.9%
②	できれば昇任したい	11	1.8%	77	10.5%	88	6.5%
③	どちらでもよい	149	24.0%	143	19.5%	292	21.5%
④	できれば昇任したくない	131	21.1%	65	8.9%	196	14.5%
⑤	昇任したくない	302	48.6%	120	16.4%	422	31.1%
⑥	現在管理職（部次長、課長等）	17	2.7%	201	27.4%	218	16.1%
⑦	未回答	6	1.0%	13	1.8%	19	1.4%
計		622	100.0%	733	100.0%	1,355	100.0%

(2) 管理職への昇任を望む理由（複数回答）

※「昇任したい」「できれば昇任したい」職員に占める割合

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	管理職となる能力を備えている、又は将来的に備えると考えているため	6	30.0%	63	28.9%	69	29.0%
②	より責任のある仕事を経験したいため	10	50.0%	111	50.9%	121	50.8%
③	管理職に登用されてしかるべき年齢である、又は一定の年齢になった場合には管理職に登用されるべきと考えているため	1	5.0%	31	14.2%	32	13.4%
④	その他	3	15.0%	13	6.0%	16	6.7%
計		20	100.0%	218	100.0%	238	100.0%

(3) 管理職への昇任を望まない理由 (複数回答)

※「昇任したくない」「できれば昇任したくない」職員に占める割合

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	自身の能力不足、体力不足	226	25.5%	82	24.2%	308	25.1%
②	責任が重くなるのを避けたい	116	13.1%	44	13.0%	160	13.0%
③	家事・育児との両立が難しい	196	22.1%	51	15.0%	247	20.1%
④	介護との両立が難しい	54	6.1%	23	6.8%	77	6.3%
⑤	昇任に興味がないから	273	30.7%	117	34.5%	390	31.8%
⑥	その他	23	2.6%	22	6.5%	45	3.7%
計		888	100.0%	339	100.0%	1,227	100.0%

(4) 個人のキャリアパスに応じた成長機会が提供され、職員が家庭と仕事を両立しながら良いキャリアを形成していくために、

民間企業等でも行われている取組 (複数回答：3つまで)

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	上司との定期的な面談を通じた助言・相談	199	12.4%	376	16.7%	575	14.9%
②	子育て期前・後における上位登用に必要な職務経験の付与	108	6.7%	175	7.8%	283	7.3%
③	転居を伴う転勤を行う場合のタイミング等の配慮	445	27.7%	494	22.0%	939	24.4%
④	ライフイベントとキャリアイベントに着目した研修の充実	128	8.0%	192	8.5%	320	8.3%
⑤	人事担当者等による個別の育成方針の策定・管理	76	4.7%	120	5.3%	196	5.1%
⑥	職員自身によるライフイベントに応じたキャリアプランの策定	157	9.8%	260	11.6%	417	10.8%
⑦	人事担当者等が策定した個別の育成方針や職員が考えるキャリアプランを、上司と人事当局が継続して管理・共有する仕組み	93	5.8%	149	6.6%	242	6.3%
⑨	若手や女性職員に対するキャリア形成支援の重要性に関する管理職の意識向上	235	14.6%	303	13.5%	538	14.0%
⑩	若手や女性職員に対する幹部職員によるメンタリング	148	9.2%	158	7.0%	306	7.9%
⑪	その他	16	1.0%	22	1.0%	38	1.0%
計		1,605	100.0%	2,249	100.0%	3,854	84.1%