



第2回「ながさきサラ川」入選作決定！

長崎県内外から寄せられた440句の中から「第2回ながさきサラ川選考委員会」の審査によって選ばれた栄えある入選作品を発表いたします！！

今年のテーマ「イクボス」

最優秀賞

部下はおる 父は一人ぞ はよ帰れ

おーちゃんさん

審査委員会コメント



男性の家事・育児への参画の本質を理解している句と感じました。そう、「家族の代わり」は
いないのです。
この上司は「自分もやりたかったけどできなかった、そういう時代ではなかった。私のように
なるなよ」と部下に伝えたいのでしょうか。実は、こういう思いを持つ上司がイクボスになる
ケースは多いのです。今後増えるであろう**男性の育児休業に対する「ボスからの決めゼリフ**
ではないでしょうか。

こんなボスは嫌だ！部門 優秀賞

え～なんで 帰るまぎわの 打合せ

よっしーさん



まさにイクボスの基本ができていない「ボス中心のマネジメント」といったところでしょうか。
みなさんも「あー、あるある（笑）」といった情景が浮かぶのでは？
部下や同僚にはそれぞれのライフ（生活）があります。この方の上司は、そのライフを無視した
「**残業ありきのマネジメント**」の代表例です。部下やスタッフの勤務時間や予定などを把握
していれば、配慮できるはず。

こんなボスが理想！部門 優秀賞

イクボスも 家では別の ボスの部下

市川 酔歩さん



「イクボスも、場所が変われば同じ人」。そんな一言がよぎり、この上司の「家族との関係」
について、少しくすっと笑える情景が浮かびました。
詠み手により捉え方は様々と思いますが、この句で登場する上司は「家でも威張らない」「家
族を大切にしている人だろうな」と感じました。職場で威圧的・攻撃的な言動をする人は、家
庭でも同じ言動をとる傾向があり、モラハラなどといったハラスメントにもつながる可能性
があります。イクボスは**職場だけでなく、家族も笑顔にできるボス**でもあるのです。

※川柳、雅号は、すべて応募者の表記にしているため、一部当て字等での表記で掲載しています。
※作品の著作権は、すべて主催者側に帰属しています。無断での転載、使用はご遠慮ください。

お届けしたのは・・・



長崎県 県民生活部 男女参画・女性活躍推進室
〒850-8570 長崎市尾上町3-1
電話 095-822-4729



第一生命保険株式会社 長崎支社
〒850-0051 長崎市西坂町2-3 第一生命ビル4F
電話 095-823-8111



＜総評＞

応募作品の多くは部下の立場からのものであったと推測されるが、「こんな上司の一言がうれしかった」という上司への感謝の気持ちが伺えた。たとえ「願望」であっても、入選作にあるような上司の言動を部下は望んでいる、ということだろう。

一方、「こんな上司はゴメンだ」と言わんばかりの句からは「ダメボスの烙印」を押された上司の姿が浮き彫りになる。詠んで身につまされる方もいるだろう。

いずれにせよ、今回の川柳に描かれた上司の姿勢を自分に置き換え、学び改善することが「笑顔で働きやすい職場」への第一歩になるはず。長崎でイクボスへの理解が進み、浸透することを期待しています。

NPO法人ファザーリング・ジャパン代表理事 安藤哲也

《安藤 哲也（あんどう・てつや）》
1962年生まれ。3児の父。出版社、IT企業など9回の転職を経て、2006年に父親支援のNPO法人ファザーリング・ジャパンを設立。『笑っている父親を増やしたい』と全国で講演や絵本ライブ等を開催。これまで、厚生労働省「イクメンプロジェクト推進チーム」の座長等を歴任し、近年では全国で「イクボス」の研修を多数実施している。

入選作品

- | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|---------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| イクボスの
名前を知らぬ
うちのボス | もう上がれ！
別のボスから
飲み行くぞ | お疲れ様！
定時上がりは
いつもボス | 参観日 行けるかどうかは
ボス次第 | 「よかボス」は
家庭を誇る
仕事より | 「頼むけん」
言ったら任せて
最後まで | それぞれの
生き方認め
背中押す | はよ帰れ！
今日の記念日
ノー残業 | 誕生日 今日
は切り上げ
明日励め | 「任せとけ」
子ども発熱
ボス代打 |
| 昭和男児さん | キャンブ三昧さん | 出世したいさん | 笑顔で子育てさん | 「よかボス」
芽吹かせ隊さん | ぼちよめさん | ドラえもんさん | 鳳上仙人さん | 芋かりん糖さん | 目の前に吉田さんさん |

イクボスについて もっと知ろう！

イクボスとは、職場でともに働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のこと。

長崎県では、この「イクボス」について皆様にもっと知っていただくためのPR動画とイクボス診断チェックシートを制作しました！イクボスの「育」は、部下、組織、そして「長崎」を育てる！

こちらのQRコードから
ジャンプ★↓↓



IKUBOSSI あなたのイクボス度をチェック!!

1	私は、部下やスタッフを大切にします。業務の進捗に遅れがないよう厳格に管理し、業務の成功に全力で貢献しています。	☆☆☆
2	部下が成長し、自律、自信、モチベーションを高めるようにサポートしています。	☆☆☆
3	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
4	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
5	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
6	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
7	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
8	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
9	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
10	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
11	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
12	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
13	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆
14	部下の成長や業務の進捗を定期的に確認し、サポートの必要に応じて、必要に応じてサポートしています。	☆☆☆

検索 長崎県 イクボス

イクボス度 診断結果

Let's become IKUBOSSI!

イクボス ワーク★ボス

あなたは時代が求めているボスです!

イクボスとは、部下やスタッフを大切に...
ワーク★ボスとは、部下やスタッフを大切に...
イクボスとは、部下やスタッフを大切に...
ワーク★ボスとは、部下やスタッフを大切に...

ライフ♥ボス 昭和型ボス

部下やスタッフだけでなく自分自身のキャリアも大切にできるボスです!

昭和型ボスとは、部下やスタッフを大切に...
ワーク★ボスとは、部下やスタッフを大切に...
イクボスとは、部下やスタッフを大切に...
ワーク★ボスとは、部下やスタッフを大切に...

