

講師プロフィール

講座1 企業における人権啓発の課題とその方法

堀井 悟さん(大阪企業人権協議会人権研修講師)



1977年イオン(株)に入社。営業・人事教育・業務改革などの部門を担当後、本社戦略室に勤務。カンパニー総務部長などを経て、関連会社にて営業・人事総務担当役員を経験。2014年より人権啓発の室長に、2018年退職。現在は、大阪企業人権協議会の研修講師として、会員企業や行政などを中心に研修講師として活動している。専門分野は、マネジメント・改善活動・人権研修全般。

講座2 ダイバーシティをLGBTから考える～全ての人が豊かに働く職場づくりをめざして

加藤 悠二さん(NPO法人虹色ダイバーシティ東京スタッフ)



1983年生まれ。国際基督教大学大学院卒、修士(行政学)。一般企業就労を経て、国際基督教大学ジェンダー研究センターに。2010-11年度研究所助手、2011-16年度は嘱託員として勤務。ジェンダー・セクシュアリティの視点から、キャンパス環境の改善・学生支援を行う。2017年度から現職。教育機関や行政、企業などの研修や教材開発に従事。単著として『ジェンダー・セクシュアリティとキャンパスライフ』、共著『トランスジェンダーと職場環境ハンドブック』。

講座3 企業と人権 - 差別解消三法と企業の課題 -

友永 健三さん(一般社団法人部落解放・人権研究所名誉理事)



1944年生まれ。(社)部落解放・人権研究所理事・所長、世界人権宣言大阪会議事務局長、反差別国際運動(IMADAR)事務局次長などを歴任。現在は、(一社)部落解放・人権研究所名誉理事、反差別国際運動(IMADAR)顧問、公益財団法人住吉隣保事業推進協会理事長などを務める。著書に『人権の21世紀へ』『部落解放を考える - 差別の現在と解放への探求』他。

講座4 職場のメンタルヘルスとハラスメント～現状と課題～

田中 健吾さん(大阪経済大学経営学部教授)



1974年生まれ。早稲田大学大学院文学研究科心理学専攻博士後期課程終了。博士(文学)、臨床心理士。早稲田大学第一文学部助手などを経て、2006年に大阪経済大学に、2014年4月から現職。民間企業や地方自治体等の心理臨床活動及び職場のメンタルヘルスやハラスメント対策に従事。著書に『上司と部下のためのソーシャルスキル』(サイエンス社)など。一般社団法人日本ストレスマネジメント研究所理事。