

女性活躍のPR・有効活用

働きやすい職場づくりや女性活躍・子育て支援に取り組んでいる企業、実施状況が優良な企業は、申請により国や県から優良企業として認定・認証されます。

認定等により女性の活躍を推進する企業、働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業として認知が広がることで、女性のみならず、男性も含めて優秀な人材の確保につながることを期待されます。

また、国や県の公共調達などにおける優遇措置制度を有効活用して、女性活躍に取り組みましょう。

(1) 長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践認証制度

【愛称：ながさきキラキラ企業（略称：Nぴか）】

認証の区分					認証される企業
一つ星	二つ星	三つ星	四つ星	五つ星	
					年齢・性別に関係なく誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる県内企業

Nぴか認証企業は、「仕事と育児・介護」「働き方改革」「女性の活躍推進・男女共同参画」の3分野50項目からなる審査票の得点が50%以上の場合に取得できます。

なお、得点に応じて5段階の認定があります。50%以上60%未満で「一つ星」、60%以上70%未満で「二つ星」、70%以上80%未満で「三つ星」、80%以上90%未満で「四つ星」、90%以上で「五つ星」が取得できます。

さらに、審査票の項目以外に、「就業規則等の社内規則を規定し社内に周知していること」や「過去に労働関係法令違反する重大な事実がないか」等の要件も満たす必要があります。

また、取得後に更に職場改善を進めると、星の数が増える上位の認証にステップアップできる仕組みとなっています。認証を受けると、

- 県のホームページや就職支援サイト『Nなび』に掲載され、働きやすい職場として周知
- 就職合同面談会に認証企業として表示
- 認証企業専用のロゴマークの利用

といったメリットがあります。優秀な人を採用するために、認証を取得しましょう。

詳細は

(2) 女性活躍推進法に基づく優良企業認定制度「えるぼし」(厚生労働省)

認定の区分			認定される企業
1段階	2段階	3段階	
			女性活躍推進法に基づく取組が優秀な企業

詳細は

(3) 次世代育成支援対策推進法に基づく優良企業認定制度「くるみん」(厚生労働省)

認定の区分		認定される企業
くるみん	プラチナくるみん	
		(くるみん) 次世代次世代育成支援対策推進法に基づく取組が優秀な企業 (プラチナくるみん) くるみんの認定を受け、さらに高い水準の取組を実施している企業

詳細は

(4) 公共調達における優遇措置

企業の女性活躍等の取組を促すインセンティブとして、国や県の公共調達において生産性や持続可能性等の高いワーク・ライフ・バランス等を推進する企業について、より幅広く評価する枠組みを導入するなど、受注機会の増大を図る取組が進められています。

このような優遇措置を有効活用して、女性活躍に取り組みましょう。

詳細は