

長崎県女性活躍推進ハンドブック (事業所編)

平成29年3月
長崎県男女参画・女性活躍推進室



女性活躍推進ハンドブック（事業所編）の活用方法

平成28年4月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」が全面施行され、企業においては、働く場面で活躍したいと希望するすべての女性が、その個性と能力を十分に発揮できる環境づくりが求められています。

本ハンドブックは、女性のキャリア・ライフステージに応じた課題の解決手順や支援制度、優良事例など、女性活躍に向けた取り組みに係る情報等を掲載しています。
各企業や団体などでの取り組みの際に、活用していただければ幸いです。

目 次

I 女性活躍に係る現状認識	
1 女性の就業をめぐる状況（キャリアステージとライフイベント）	・・・ 1
2 キャリアステージごとの女性活躍	
(1)採用と企業情報収集・就職活動	・・・ 2
(2)初期キャリア	
①入社・初任配置・育成	・・・ 3
②結婚・妊娠・出産	・・・ 4
(3)中期キャリア	
①昇進・昇格	・・・ 5
②育児との両立	・・・ 6
(4)後期キャリア（介護との両立）	・・・ 7
II 女性が活躍できる職場づくり	
1 女性が活躍できる職場づくりのための手順例	・・・ 8
2 現状把握・取組の視点＝女性活躍のポイント	・・・ 9
3 計画的な取組の実施 （女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定）	・・・ 11
4 国の助成金等 企業に対する支援制度	・・・ 13
III 女性活躍のPR・有効活用	・・・ 17
IV ながさき女性活躍推進会議	・・・ 18
V 女性活躍優良事例紹介	・・・ 20
1 県内企業	・・・ 21
2 県外企業	・・・ 38